



FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN  
HÁSKÓLA ÍSLANDS

KJARA- OG ÞJÓNUSTUKÖNNUN  
STARFSMANNAFÉLAGS  
REYKJAVÍKURBORGAR  
2007

---

Dr. Ragna Benedikta Garðarsdóttir  
Guðlaug J. Sturludóttir  
Unnur Diljá Teitsdóttir  
Dr. Friðrik H. Jónsson  
Maí 2007

## FORMÁLI

Í ársbyrjun 2006 hóf stjórn Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar vinnu að nýrri stefnumótun fyrir félagið. Af því tilefni var ákveðið að gera könnun meðal félagsmanna til að leita áhlits þeirra á ýmsum þáttum varðandi starfsemi félagsins. Stjórnin skipaði svo starfshóp á haustdögum sama ár og vann hann að undirbúningi þjónustu- og kjarakönnunar. Hópurinn setti niður markmið með könnuninni og leitaði tilboða. Félaginu bárust tilboð frá Capacent og Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands og var tilboði Félagsvísindastofnunar tekið. Spurningalisti var síðan unninn af starfshópi í samráði við Félagsvísindastofnun.

Markmið könnunarinnar var þrjúþætt. Í fyrsta lagi að kanna viðhorf félagsmanna til félagsins og þjónustu þess. Í öðru lagi að kanna kjör starfsmanna, samsetningu launa og kynbundinn launamun. Í þriðja og síðasta lagi var ætlunin að kanna viðhorf félagsmanna til ýmissa þátta í kjarasamningi s.s. starfsmats, símenntunar og hæfnislauna.

Starfsmannafélagið leitar sífellt leiða til að veita félagsmönnum sem besta þjónustu og leggur metnað í að vera í góðum tengslum við þá. Því voru vonir bundnar við að þjónustuþáttur könnunarinnar nýtist félaginu til frekari þróunar á þjónustu við félagsmenn.

Niðurstöður úr kjarahluta könnunarinnar munu vafalaust verða mikilvægur þáttur í undirbúningi félagsins fyrir næstu kjarasamninga. Í starfshópnum var mikill áhugi á að kanna hvort kynbundinn launamunur væri til staðar og þá hver hann væri. Á síðastliðnum árum hefur félagið í samstarfi við Reykjavíkurborg og fleiri stéttarfélög, sem semja við borgina, lagt mikla vinnu í samræmt starfsmatskerfi. Markmið með starfsmati er að meta störf með einu heilstæðu matskerfi og greiða jöfn laun fyrir jafn verðmæt störf. Þessi þáttur í könnuninni ætti því að gefa félaginu glöggva mynd af því hvernig til hefur tekist.

Áhugi var einnig á því að kanna þætti sem eru lítt skilgreindir í kjarasamningum, s.s. hæfnislaun og símenntun, í þeim tilgangi að leita svara við þeirri spurningu hvort að skerpa þurfi enn frekar á þessum atriðum við gerð næstu kjarasamninga.

Starfshópurinn og stjórn Starfsmannafélagsins færir félagsmönnum innilegar þakkir fyrir þátttöku sína í könnuninni. Niðurstöður verða mikilvægt leiðarljós fyrir starf félagsins á næstu árum og munu nýtast félaginu og félagsmönnum í áframhaldandi vinnu að bættum kjörum og betri þjónustu. Jafnframt þakkar starfshópurinn og stjórnin ánægjulegt samstarf við Félagsvísindastofnunina.

*Jakobína Þórðardóttir, formaður starfshóps,  
varaformaður og fræðslu- og upplýsingafulltrúi Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar*

*Guðríður Sigurbjörnsdóttir,  
verkefnastjóri Borgarbókasafni Reykjavíkur*

*Hallgerður Inga Gestsdóttir,  
sérfræðingur á tölfraeði- og rannsóknarþjónustu Menntasviðs Reykjavíkur*

*Ragnhildur Helgadóttir,  
jafnréttisráðgjafi ÍTR*

## EFNISYFIRLIT

<b>Aðferð og Markmið.....</b>	<b>8</b>
Frankvæmd.....	8
Markmið.....	8
Heimtur .....	8
Úrvinnsla launaupplýsinga.....	8
Flokkun starfsstétta.....	9
Flokkun starfsvettvangs .....	10
Leiðréttur kynbundinn launamunur .....	10
Aðrar niðurstöður .....	13
<b>Niðurstöður.....</b>	<b>14</b>
1. Bakgrunnsupplýsingar um svarendur.....	17
2. Laun og greiðslur .....	20
3. Kynbundinn launamunur .....	38
Leiðréttur kynbundinn launamunur .....	59
Væntingar til launa .....	64
Samantekt helstu niðurstaðna.....	72
4. Viðhorfskönnun .....	73
Viðhorf til launa .....	73
Símenntun og starfsþróun .....	79
Launakjör og samsetning launa.....	83
Þjónusta starfsmannafélags og starfsánægja.....	87
Samantekt helstu niðurstaðna úr viðhorfskönnun .....	100
<b>Heimildir.....</b>	<b>102</b>
<b>Viðauki 1. Starfsvettvangur .....</b>	<b>103</b>
<b>Viðauki 2. Þjónusta St.Rvk. ....</b>	<b>104</b>
<b>Viðauki 3. Kynningarbréf .....</b>	<b>105</b>
<b>Viðauki 4. Spurningalisti.....</b>	<b>107</b>
<b>Viðauki 5. Kynbundinn launamunur hjá starfsfólki Reykjavíkurborgar.....</b>	<b>119</b>

## TÖFLUYFIRLIT

Tafla 1.	Hlutfall karla og kvenna eftir aldri	17
Tafla 2.	Hlutfall karla og kvenna eftir menntun svarenda	17
Tafla 3.	Hlutfall karla og kvenna eftir starfi	18
Tafla 4.	Hlutfall karla og kvenna eftir starfsaldri	18
Tafla 5.	Hlutfall karla og kvenna eftir flokkuðum starfsvettvangi	19
Tafla 6.	Hlutfall karla og kvenna eftir starfshlutfalli	19
Tafla 7.	Heildarlaun - svarendur í fullu starfi	20
Tafla 8.	Heildarlaun - allir svarendur	21
Tafla 9.	Dagvinnulaun - svarendur í fullu starfi	22
Tafla 10.	Dagvinnulaun - allir svarendur	23
Tafla 11.	Föst yfirvinnulaun - svarendur í fullu starfi	24
Tafla 12.	Föst yfirvinnulaun - allir svarendur	25
Tafla 13.	Breytileg yfirvinnulaun - svarendur í fullu starfi	26
Tafla 14.	Breytileg yfirvinnulaun - allir svarendur	27
Tafla 15.	Akstursgreiðslur - svarendur í fullu starfi	28
Tafla 16.	Akstursgreiðslur - allir svarendur	29
Tafla 17.	Yfirvinna vegna kaffitíma - svarendur í fullu starfi	30
Tafla 18.	Yfirvinna vegna kaffitíma - allir svarendur	31
Tafla 19.	Vaktaálag – svarendur í fullu starfi	32
Tafla 20.	Vaktaálag - allir svarendur	33
Tafla 21.	Fæðisfé - svarendur í fullu starfi	34
Tafla 22.	Fæðisfé - allir svarendur	35
Tafla 23.	Aðrar greiðslur - svarendur í fullu starfi	36
Tafla 24.	Aðrar greiðslur - allir svarendur	37
Tafla 25.	Hlutfallsleg samsetning meðalheildarlauna karla og kvenna	40
Tafla 26.	Meðaltöl og staðalfrávik yfir lengd vinnuviku karla og kvenna og meðalfjöldi yfirvinnustunda, unninna og óunninna	40
Tafla 27.	Heildarlaun flokkuð eftir kyni - svarendur í fullu starfi	41
Tafla 28.	Heildarlaun flokkuð eftir kyni - allir svarendur	42
Tafla 29.	Dagvinnulaun flokkuð eftir kyni - svarendur í fullu starfi	43
Tafla 30.	Dagvinnulaun flokkuð eftir kyni - allir svarendur	44
Tafla 31.	Föst yfirvinnulaun flokkuð eftir kyni - svarendur í fullu starfi	45
Tafla 32.	Föst yfirvinnulaun flokkuð eftir kyni - allir svarendur	46
Tafla 33.	Breytileg yfirvinnulaun flokkuð eftir kyni - svarendur í fullu starfi	47
Tafla 34.	Breytileg yfirvinnulaun flokkuð eftir kyni - allir svarendur	48
Tafla 35.	Akstursgreiðslur flokkaðar eftir kyni - svarendur í fullu starfi	49
Tafla 36.	Akstursgreiðslur flokkaðar eftir kyni - allir svarendur	50

Tafla 37.	Yfirvinna vegna kaffitíma flokkuð eftir kyni - svarendur í fullu starfi	51
Tafla 38.	Yfirvinna vegna kaffitíma flokkuð eftir kyni - allir svarendur	52
Tafla 39.	Vaktaálag flokkað eftir kyni - svarendur í fullu starfi	53
Tafla 40.	Vaktaálag flokkað eftir kyni - allir svarendur	54
Tafla 41.	Fæðisfé flokkað eftir kyni - svarendur í fullu starfi	55
Tafla 42.	Fæðisfé flokkað eftir kyni - allir svarendur	56
Tafla 43.	Aðrar greiðslur flokkaðar eftir kyni - svarendur í fullu starfi	57
Tafla 44.	Aðrar greiðslur flokkaðar eftir kyni - allir svarendur	58
Tafla 45.	Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um heildarlaun (log) fólks í fullu starfi	61
Tafla 46.	Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um dagvinnulaun (log) fólks í fullu starfi	63
Tafla 47.	Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um óskalaun (log) fólks í fullu starfi	65
Tafla 48.	Óskalaun - allir svarendur	67
Tafla 49.	Óskalaun - svarendur í fullu starfi	68
Tafla 50.	Óskalaun flokkuð eftir kyni - svarendur í fullu starfi	69
Tafla 51.	Óskalaun flokkuð eftir kyni - allir svarendur	70
Tafla 52.	Óskalaun og dagvinnulaun, svarendur í fullu starfi	71
Tafla 53.	Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér starfsmatið vera sem aðferð til þess að ákvarða laun?	73
Tafla 54.	Hafði starfsmat áhrif á laun þín til hækkunar?	74
Tafla 55.	Færð þú hæfnislaunaflokka?	75
Tafla 56.	Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér núverandi hæfnislaunakerfi vera til þess að meta hæfni starfsfólks til launa?	76
Tafla 57.	Hefur þú farið í starfsmannasamtal á síðustu 18 mánuðum?	77
Tafla 58.	Hversu gagnleg eða gagnlítill telur þú starfsmannasamtöl vera?	78
Tafla 59.	Er virk símenntunar- eða fræðsluáætlun á þínum vinnustað?	79
Tafla 60.	Veitir vinnustaður þinn þér möguleika á að sækja símenntun í tengslum við starf þitt á vinnutíma?	80
Tafla 61.	Ef þú sækir eða hefur sótt símenntun utan vinnutíma, færðu þann tíma greiddan?	81
Tafla 62.	Hefur þú nýtt þér tækifæri til símenntunar síðustu 12 mánuðina?	82
Tafla 63.	Eru launakjör betri, svipuð eða verri en á sambærilegum vinnustöðum?	83
Tafla 64.	Eru lífskjör betri, svipuð eða verri en fyrir 12 mánuðum síðan?	84

Tafla 65.	Hafa orðið breytingar á samsetningu launa þinna á síðastliðnu ári?	85
Tafla 66.	Hafa breytingar orðið til hins verra eða betra?	86
Tafla 67.	Hefur þú leitað eftir þjónustu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?	87
Tafla 68.	Vegna hvers leitaðir þú síðast til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?	88
Tafla 69.	Með hvaða hætti leitaðir þú síðast til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?	89
Tafla 70.	Fékkst þú svör við því sem þú spurðir um eða lausn á þínum málum?	90
Tafla 71.	Veist þú hver eru helstu verkefni Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?	91
Tafla 72.	Hversu oft eða sjaldan skoðar þú heimasíðu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?	92
Tafla 73.	Lest þú fréttabréf Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?	93
Tafla 74.	Lestu það að jafnaði allt, að hluta til eða flettir þú lauslega blaðinu?	94
Tafla 75.	Þegar á heildina er litið, hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú í þínu starfi?	95
Tafla 76.	Þegar á heildina er litið, hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með starfsemi Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?	96
Tafla 77.	Þegar á heildina er litið hafa félagsmenn jákvæða afstöðu til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?	97
Tafla 78.	Þegar Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar ber á góma er sú umræða yfirleitt vinsamleg?	98
Tafla 79.	Þegar á heildina er litið er Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar talið vera traust?	99
Tafla 80.	Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um heildarlaun (log) fólks í fullu starfi hjá Reykjavíkurborg.	119
Tafla 81.	Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um dagvinnulaun (log) fólks í fullu starfi hjá Reykjavíkurborg.	120

## MYNDAYFIRLIT

Mynd 1.	Meðaldagvinnulaun og meðalheildarlaun allra karla og kvenna óháð starfshlutfalli	38
Mynd 2.	Meðaldagvinnulaun og meðalheildarlaun karla og kvenna í fullu starfi	39
Mynd 3.	Samsetning meðalheildarlauna allra karla og kvenna óháð starfshlutfalli	39
Mynd 4.	Víxlhrif menntunar og kyns á heildartekjur fólks í fullu starfi	62
Mynd 5.	Samanburður á óskalaunum og raunverulegum dagvinnulaunum karla og kvenna í fullu starfi	64

## **AÐFERÐ OG MARKMIÐ**

### ***Framkvæmd:***

Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands gerði kjarakönnun fyrir Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar á tímabilinu 2. febrúar til 9. mars 2007. Könnunin var símakönnun, en bréf var sent til þeirra félagsmanna sem lentu í úrtaki í lok janúar þar sem könnunin var kynnt (Viðauki 3).

Félagsmenn voru beðnir um að gefa upplýsingar af launaseðli dagsettum þann 1. febrúar (janúarlaun). Jafnframt var kannað hversu sáttir félagsmenn voru með kjör sín og launafyrirkomulag og hversu ánægðir þeir voru með störf og þjónustu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Loks voru svarendur beðnir um að gefa upplýsingar um sjálfa sig og tilhögun starfs síns.

### ***Markmið:***

Meginmarkmið könnunarinnar eru þrjú. Í fyrsta lagi að kanna dreifingu launa félagsmanna Starfsmannafélags Reykjavíkur. Í öðru lagi að kanna hvort kynbundinn launamunur er meðal félagsmanna, miðað við laun þann 1. febrúar, 2007. Í þriðja og síðasta lagi er könnunin almenn viðhorfa- og þjónustukönnun fyrir starfsmannafélagið til að nýta í vinnu sinni og stefnumótun.

### ***Heimtur:***

Könnunin náði til 1.500 manna úrtaks félagsmanna Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Þar af teljast 183 til brottfalls af ýmsum ástæðum; ekki náðist í 144 félagsmenn vegna þess að símanúmer þeirra var lokað, ótengt eða fannst ekki. Tuttugu og tveir voru ýmist á sjúkrahúsi, látir eða töluðu ekki íslensku og 17 að auki voru hættir störfum eða voru tímabundið frá störfum svo sem vegna fæðingarorlofs. Nettóúrtak er því 1.317 manns og þar af gáfu 835 svör við könnuninni. Nettósvörun er því 63,4% sem telst mjög gott svarhlutfall í könnun sem þessari.

### ***Úrvinnsla launaupplýsinga:***

Svarendur voru beðnir að gefa upp heildargreiðslur fyrir aðalstarf sitt fyrir skatt í febrúar 2007. Heildargreiðslur voru svo sundurliðaðar í föst dagvinnulaun, föst yfirvinnulaun, breytileg yfirvinnulaun, vaktaálag, fæðisfé, akstursgreiðslur og aðrar



greiðslur<sup>1</sup>. Við úrvinnslu var aðallega notast við upplýsingar um grunnlaun og heildargreiðslur (grunnlaun + aðrar greiðslur). Greiðslur aðrar en grunnlaun eru af misjöfnu tagi eftir starfsfólki. Flestir hafa einhver yfirvinnulaun, föst og/eða breytileg.

Starfsfólk sem ekki var í föstu starfshlutfalli var beðið að nefna þann taxa sem það starfar á svo og fjölda stunda sem það fékk borgað fyrir. Aðeins 4 svarendur voru ekki í föstu starfshlutfalli. Heildarlaun þeirra verða tekin með í útreikninga á heildarlaunum, en ekki greind nánar sökum þess hve fáir falla í þennan flokk.

### ***Flokkun starfsstétta:***

Fyrir launatöflur var notast við hefðbundið starfaflokkunarkerfi Hagstofunnar: ÍSTARF-95. Í greiningu á kynbundnum launamun var hins vegar notast við starfsmatskefið SAMSTARF, sem lýst er betur hér að neðan. ÍSTARF-95 flokkar byggjast á starfaflokkun Alþjóðavinnuumálastofnunarinnar (ILO). Grunnforsendur eru þær að störf eru flokkuð bæði með tilliti til eðlis starfsins sjálfs og krafna um kunnáttu. Störf með lík viðfangsefni og skyldur eru flokkuð saman í starfsstétt. Enn fremur er tekið tillit til þess hve sérhæft starfið er (sjá nánar í Íslensk starfaflokkun, ÍSTARF-95, 1994). Í launatöflum var notuð grófasta flokkun ÍSTARF-95. Eftirfarandi starfaflokkar voru notaðir: 1) Stjórnendur; 2) sérfræðingar; 3) sérmenntað starfsfólk og tæknar; 4) skrifstofufólk; 5) fólk í þjónustustörfum, 6) iðnaðarmenn, 7) véla- og vélgæslufólk; og 8) ósérhæft starfsfólk. Aðeins 4 iðnaðarmenn tóku þátt í könnuninni og því er ekki alltaf hægt að birta laun þeirra vegna hættu á að gögnin verði persónugreinanleg.

Sem dæmi um flokkun starfa hjá Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar teljast forstöðumenn, skrifstofu- og þjónustustjórar til stjórnenda; fræðslu- og deildarstjórar til sérfræðinga; stuðningsfulltrúar, íþróttá- og tómstundaráðgjafar og tölvutæknar eru í flokknum sérmenntað starfsfólk. Fulltrúi og ritari eru algengustu starfsheitin meðal skrifstofufólks og starfsfólk í mötuneytum telst til fólks í þjónustustörfum. Bilstjórar teljast til vélgæslumanna og rafiðnaðarmenn til iðnaðarmanna. Fólk í ræstingarstörfum, stöðuverðir og mælaálesarar teljast til ósérhæfðs starfsfólks.

---

<sup>1</sup> Með öðrum greiðslum er átt við ýmis hlunnindi, dagpeninga o.fl. í aðalstarfi

### ***Flokkun starfsvettvangs:***

Viðauki 1 sýnir hvernig svarendur könnunarinnar skiptast niður eftir vinnuveitendum eða starfsvettvangi. Vinnuveitendur voru 28 talsins og á mörgum stöðum voru mjög fáir svarendur. Til einföldunar og til að koma í veg fyrir að hægt sé að rekja upplýsingar til einstaklinga mun starfsvettvangur vera flokkaður niður í færri flokka í launagreiningu sem hér segir:

- Starfsfólk leikskólanna Hvarfs og Skerjagarðs og starfsfólk Leikskólasviðs Reykjavíkurborgar er sameinað Menntasviði Reykjavíkurborgar undir heitinu *Mennta- og leikskólasvið*.
- Menningar- og ferðamálasvið, Íþrótt- og tómstundasvið og starfsfólk Reykjavíkurborgar sem ekki gaf upp á hvaða sviði það starfar er sameinað í einn flokk undir heitinu *Menning, íþróttir og tómstundir*.
- Fámenn svið Reykjavíkurborgar; Stjórnsýsla og starfsmannasvið, Fjármálasvið, Þjónustu- og rekstrarsvið og skrifstofa borgarstjóra verða sameinuð í einn flokk undir heitinu *Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og borgarstjórnarskrifstofa*.
- Framkvæmdasvið, Umhverfissvið og Skipulags- og byggingasvið eru sameinuð undir heitinu *Framkvæmd, umhverfi og skipulag*.
- Starfsfólk Félagsstofnunar stúdenta, Slökkviliðs höfuðborgarsvæðisins, BHM, Faxaflóahafna, Innheimtustofnunar sveitarfélaga, Félagsbústaða hf., ásamt starfsfólki einkafyrirtækjanna Vélamiðstöð, IBBOT og Skýrr hf. eru sameinuð í einn flokk undir heitinu *Ýmsir smærri vinnustaðir*.

### ***Leiðréttur kynbundinn launamunur:***

*Aðhvarfsgreining.* Til að reikna svokallaðan leiðréttan kynbundinn launamun var notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt var fyrir áhrif fimm þátta á laun (aldur, starfsaldur, starfsstétt, menntun, vinnutími).

Með aðhvarfsgreiningu er hægt að svara spurningum um samspil áhrifaþátta á laun, til dæmis hve mikil áhrif kyn hefur á laun fólks þegar búið er að taka tillit til þátta eins og starfs og yfirvinnutíma. Tilgangurinn er að spá fyrir um hver kynbundinn launamunur væri ef karlar og konur væru í sambærilegum störfum, með samsvarandi menntun, vinnutíma og á sambærilegum aldri. Auk þess voru víxláhrif (*interaction*) kyns við menntun og starfsstétt athuguð, það er kannað var hvort starfsstétt og menntun hefðu sömu áhrif á laun karla og kvenna. Til að meta víxláhrif var menntun

og starfsmatskvarða umbreytt á miðju jafnaðan (*mean centered*) kvarða eins og nauðsyn krefur í aðhvarfsgreiningu (Tabachnik og Fidell, 1996). Í greiningu á samspili áhrifaþátta á laun voru eingöngu notaðar upplýsingar um fólk í fullu starfi.

Tilgangur línulegrar aðhvarfsgreiningar er að athuga hvort tiltekna skýribreytur (X) hafi áhrif á fylgibreytu (Y), sem í þessari rannsókn voru tvennskonar launabreytur, og hvaða áhrif þær hafi. Til dæmis væri hægt að spyrja hvort og hvaða áhrif vinnutími félagsmanna Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar hefur á laun þeirra, að teknu tilliti til kyns, menntunar, starfsstéttar og aldurs.

*Starfsstétt.* Í eldri íslenskum rannsóknum á leiðréttum kynbundnum launamun (t.d. Capacent, 2006; Kristjana S. Blöndal og Ævar Þórólfsson, 2001) er notast við ÍSTARF-95 flokka í aðhvarfsgreiningu til að leiðrétta fyrir áhrif starfs, þar sem það er oft eina staðlaða starfaflokkunarkerfið sem er fyrir hendi. ÍSTARF-95 flokkarnir eru nafnbreytur og ekki hentugir til nota í aðhvarfsgreiningu. Þess vegna hafa hingað til verið búnar til svokallaðar vísibreytur til að bera saman hvern starfaflokk við þann sem kemur næst á eftir í flokkunarkerfinu, og þar með líkja eftir línulegri breytu sem auðveldar túlkun. Sá hængur er á þessari flokkun að innan flokka getur verið mikil dreifing á ábyrgð, menntun og launum. Þar utan hefur oftast ekki þurft að sameina flokka sökum þess hve fáir svarendur falla í suma flokka (sjá t.d. Capacent, 2006) og verður þá flokkunin jafnvel grófari en ella.

Þeim mun finna flokkunarkerfi sem hægt er að notast við til að meta umfang starfs, því betur er hægt leiðrétta fyrir áhrif starfs á laun þegar leiðréttur kynbundinn launamunur er reiknaður. Í þessari rannsókn er notast við starfsmatskerfið SAMSTARF til að meta áhrif starfs á laun. Starfsmatskerfið er ólíkt ÍSTARF-95 flokkuninni að því leyti að það er ekki nafnbreyta (þ.e. hér er ekki um grófa flokka að ræða) öllu heldur eru stig metin á jafnbilakvarða þar sem minnst er hægt að fá 250 stig en mest 1000. Kerfið er línulegt að því leyti að starf sem fær 300 stig er umfangsmeira (krefst meiri ábyrgðar, þekkingar og reynslu, álags eða verri vinnuáðstæðna) en starf sem fær 250 stig, og svo koll af kolli. Þetta kerfi hentar því mjög vel til aðhvarfsgreiningar eins og þeirrar sem hér er beitt. Með því að leiðrétta fyrir áhrif starfs með þessu starfsmatskerfi er hægt að meta kynbundinn launamun á mun nákvæmari hátt en áður hefur verið gert í sambærilegum rannsóknum á Íslandi.

Starfsmatskerfið er til þess gert að meta þær kröfur sem starfið gerir til starfsmanns, en ekki hæfni eða frammistöðu starfsmannsins. Á vef Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar (<http://www.strv.bsrb.is/starfsmat/>) er að finna eftirfarandi lýsingu á þessu kerfi:

“Í kjarasamningi við Reykjavíkurborg frá janúar 2001 var samið um að nota eitt þróað starfsmatskerfi og meta öll störf á vegum Reykjavíkurborgar á sambærilegan hátt af einum samræmingaraðila. Með þessu á að leiðrétta launamun til starfslauna á grundvelli matskerfisins í áföngum og hlúa þannig sérstaklega að þeim störfum sem einungis er sinnt í almannajónustu sveitarfélaga. ... Starfsmatið SAMSTARF byggir á þeim reglum sem ILO setur um gerð starfsmatskerfa og metur umfang starfs eftir fjórum yfirþáttum þ.e. þekking og færni, álag og kröfur, ábyrgð og starfsskilyrði. Yfirþættir matsins greinast svo í 13 undirþætti sem áfram eru greindir niður í smærri einingar.”

Tengsl starfsmatskerfisins og launa eru sveiglínuleg. Það er að segja að laun hækka hlutfallslega minna fyrir hærri stig en fyrir þau lægri, samkvæmt kjarasamningum Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Í lið 1.3.1.4 kveður á um að starfslaun skuli ákveðin „samkvæmt eftirfarandi tengireglu á milli starfsmatsstiga og launaflokka:

Starfslaun =  $78 + 0,154 * (\text{matsstig; matsstig til og með } 399)$

Starfslaun =  $82 + 0,147 * (\text{matsstig; matsstig frá og með } 400)$ “

(Kjarasamningur Reykjavíkurborgar og Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar 2005-2008, bls. 16).

Þetta þýðir að starfslaun fólks með 399 starfsmatsstig eða færri fá hlutfallslega meiri hækkun fyrir hvert skref en þeir sem eru með 400 starfsmatsstig eða fleiri. Til þess að leiðrétta þennan halla var kvarðanum umbreytt með því að setja hann í annað veldi. Sú breyta, ásamt óbreyttri starfsmatsbreytu, er notuð í aðhvarfsgreiningu.

Starfsmat liggur fyrir fyrir flest starfsheiti innan Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar, en þó ekki öll. Þar sem starfsmatsstig vantaði var sambærilegt starfsheiti fundið og þess stig gefið. Nokkur dreifni getur verið á starfsmati innan starfsheita, en þó aldrei jafn mikil og er að finna innan ÍSTARF-95 flokka. Til dæmis hafa ritarar stig frá u.þ.b. 300 til um 370, allt eftir því hvar þeir starfa og eftir umfangi starfs. Þar sem fleiri en eitt starfsmatsstig var fyrir hvert starfsheiti var meðaltal þeirra fundið og starfsheiti gefið það meðaltal.

*Aldur.* Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður en í launatöflum var hann flokkaður í sex hópa. Í aðhvarfsgreiningu var jafnframt leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna áhrif sveiglínudreifingu aldurs.

*Vinnutími.* Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá heildarfjölda unninna yfirvinnustunda í janúarmánuði svo og meðallengd vinnuviku í janúar 2007.

*Menntun.* Menntun var flokkuð í sex flokka. 1) grunnskólanám eða minna, 2) starfsnám (s.s. sjúkraliðapróf, meirapróf), 3) verklegt framhaldsskólanám / iðnnám (þar undir flokkast sveins- eða meistarapróf), 4) bóklegt framhaldsskólanám (stúdents- og verslunarskólapróf), 5) grunnám á háskólastigi (BA/BS próf eða minna) og 6) framhaldsnám á háskólastigi (MA/MS próf eða doktorspróf).

Í niðurstöðum eru upplýsingar um laun gefnar í krónutölum nema í aðhvarfsgreiningu þar sem launum var umbreytt á lógariþmískan kvarða. Lógariþmískur kvarði gefur upplýsingar um hlutfallslegan mun launa sem hentar þessari greiningu vel þar sem gera má ráð fyrir að þótt munur á launum karla og kvenna aukist í krónum talið eftir því sem laun þeirra eru hærri, þá sé hlutfallslegur launamunur svipaður. Önnur ástæða fyrir þessari umbreytingu á launaupplýsingum er sú að laun voru ekki normaldreifð, heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein af forsendum aðhvarfsgreiningar (sjá má útlistun á þessu í Tabachnick og Fidell, 1996). Aðferðafræðilegar rannsóknir hafa leitt í ljós að aðhvarfsgreining hentar til greiningar á áhrifaþáttum á laun eins og hér er gert (sjá til dæmis umfjöllun Balzer o.fl., 1996).

#### ***Aðrar niðurstöður:***

Niðurstöður fyrir viðhorfa- og þjónustuhluta könnunarinnar eru settar fram í myndum og töflum. Misjafnt er hve mörg svör eru á bak við einstaka töflur þar sem sumir luku ekki við spurningalistann og enn aðrir slepptu einstaka spurningum.

Marktektarprófin *t*-próf og dreifigreining (ANOVA) voru notuð til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum mismunandi hópa en *ki*-kvaðrat var notað þegar um hlutföll var að ræða.

## NIÐURSTÖÐUR

Umfjöllun um niðurstöður skiptist í 4 kafla. *Fyrsti kafli* greinir frá hvernig svarendur skiptast eftir hinum ýmsu bakgrunnspáttum; starfsstétt, starfsvettvangi, menntun, aldri, starfsaldri og kyni. Í *öðrum kafla* eru kynntar niðurstöður um dreifingu allra greiðslna til félagsmanna eftir þessum bakgrunnspáttum, annars vegar fyrir allt starfsfólk og hins vegar fyrir fólk í fullu starfi. Þessar niðurstöður eru eingöngu settar fram í launatöflum. *Þriðji kafli* fjallar um kynbundinn launamun. Þar eru niðurstöður settar fram á þrennan hátt. Í fyrsta lagi eru laun karla og kvenna sett fram í töflum, skipt eftir bakgrunnspáttum og hlutfallsmunur á launum karla og kvenna, innan hvers hóps reiknaður. Í öðru lagi eru myndir og töflur sem sýna mismunandi samsetningu launa karla og kvenna. Í síðasta lagi eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar settar fram í töflum og texta. Í *fjórða kafla* eru birtar niðurstöður úr viðhorfahluta könnunarinnar. Þar eru niðurstöður settar fram í töflum og texta.

### Hvernig á að lesa úr niðurstöðum?

**Launatöflur** sýna meðaltöl, fjölda svara, staðalfrávik, neðri fjórðungsmörk (25%), miðgildi og efri fjórðungsmörk (75%) skipt niður eftir bakgrunnspáttunum kyni, aldri,

Dagvinnulaun, allir svarendur	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	739	193.692	72.732	156.037	186.144	224.000
<b>Kyn</b>						
Karlf	229	204.515	79.884	162.729	190.000	236.744
Kona	510	188.832	68.812	151.550	183.572	222.459
<b>Aldur*</b>						
20 ára og yngri	14	77.030	50.733	31.053	67.160	112.000
21 til 30 ára	91	153.560	80.400	79.440	168.171	198.139
31 til 40 ára	130	205.355	73.008	156.037	191.943	258.866
41 til 50 ára	171	206.107	70.168	163.166	194.561	236.744
51 til 60 ára	208	203.390	64.985	159.974	189.107	223.950
61 eða eldri	125	190.722	62.745	162.729	181.088	207.055

\* Marktaekur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

menntun, starfsstétt og starfsvettvangi. Einstakir launaliðir voru reiknaðir á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki teknir með í útreikninga því það hefði orsakað mjög lágar tölur þar sem margir höfðu engar greiðslur í sumum launaliðum. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Launaupplýsingar eru ekki gefnar upp í töflum ef færri en þrír starfsmenn standa á bak við meðaltal til að vernda persónuupplýsingar.

*Meðaltal* launa gefur mikilvægar upplýsingar um kjör, en hins vegar segja meðallaunin ekki til um hvernig launin dreifast innan hópa, til að mynda innan hvernar starfsstéttar eða innan starfsvettvangs. Til að bæta úr því eru gefnar upplýsingar um staðalfrávik og miðgildi sem ásamt fjórðungsfrávikum (25% og 75% mörk) sýna á

hvaða bili launin dreifast. *Staðalfrávik* segja okkur hvernig dreifing svaranna er í kringum meðaltalið. Því stærra sem staðalfrávikin er, því meira dreifast launin. Ef staðalfrávikin er hinsvegar lítið þýðir það að laun margra hafa verið svipuð meðaltalinu. *Miðgildi* launa sýnir þá tölu sem helmingur svarenda liggur fyrir neðan og helmingur fyrir ofan. Til dæmis má sjá í töflunni hér að ofan að helmingur kvenna er með hærri dagvinnulaun en 183.572 kr. og helmingur með lægri dagvinnulaun en 183.572 kr. Neðri *fjórðungsfrávik* segja okkur að sá fjórðungur kvenna sem er með lægst laun er með undir 151.550 kr. á mánuði, en efri fjórðungsfrávik segja okkur að sá fjórðungur sem er með hæstu launin er með yfir 222.459 kr. á mánuði. Þegar meðaltalið er hærra en miðgildið sýnir það að launadreifingin er með þeim hætti að tiltölulega fámennur hópur fólks hefur há laun miðað við hópinn í heild en það dregur meðaltalið upp miðað við miðtöluna.

Marktektarprófin *t-próf* og *dreifigreining* (ANOVA) voru notuð til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum mismunandi hópa. Þegar *marktækur munur* er á meðaltölum einhverra hópa (t.d. ef karlar og konur hafa marktækt ólík laun) er það stjórnumerkt. Marktækur munur  $p < 0,05$  þýðir að 5% eða minni líkur eru á því að munur á meðaltölunum sé kominn til af tilviljun. Með öðrum orðum; við getum sagt með 95% vissu að munur sem birtist á meðaltölum í úrtakinu sé einnig til staðar hjá öllum félagsmönnum og að sá munur sem við fáum í okkar úrtaki sé engin tilviljun. Þegar munurinn er ekki marktækur þýðir það að við getum ekki fullyrt með 95% vissu að laun þessara hópa séu ólík meðal allra félagsmanna.

**Launatöflur eftir kyni** sýna meðallaun karla og kvenna og fjöldatölur á bak við meðaltalið, skipt eftir aldri, starfsaldri, menntun, starfsstétt og starfsvettvangi. Einnig sýna þessar töflur þann *hlutfallsmun* sem er á launum kynjanna. Þar eru laun kvenna reiknuð sem hlutfall af launum karla.

Eins og sjá má í dæminu hér til hliðar eru t.a.m. dagvinnulaun kvenna 97% af dagvinnulaunum karla og konur sem eru 61 árs eða eldri eru með 86% af launum karla í sama aldursflokki.

Dagvinnulaun, starfsfólk í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	225.504	192	218.203	330	97%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	133.347	3	
21 til 30 ára	216.066	14	207.985	34	96%
31 til 40 ára	219.899	29	244.735	59	111%
41 til 50 ára	232.517	42	228.160	86	98%
51 til 60 ára	227.232	66	215.158	91	95%
61 eða eldri	222.727	41	191.139	57	86%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	214.544	64	209.844	132	98%
5,1-10 ár	215.235	59	221.583	65	103%
0,1 ár eða lengur	244.452	69	225.318	131	92%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	198.963	46	189.282	108	95%

**Tölur fyrir viðhorfasurningar** sýna hlutföll, fjölda svara og staðalfrávik skipt niður eftir bakgrunnspáttunum kyni, aldri, starfsaldri, menntun, starfsstétt og starfsvettvangi. Í tölunum eru aðeins birt svör þeirra sem tóku afstöðu til spurningarinnar. Á hægri hlið nokkurra taflna má einnig sjá stöplarit. Það sýnir meðaltal svara hvers hóps á kvarðanum 1-5. Meðaltalið sýnir hve jákvæð eða neikvæð afstaða svarenda er að jafnaði. Því nær 1 sem meðaltalið

Eru lífskjör betri, svipuð eða verri en fyrir 12 mánuðum síðan	Mun verri (1)	Heldur verri (2)	Svipuð (3)	Heldur betri (4)	Mun betri (5)	Fjöldi svara	Staðalfrávik	Meðaltal
<b>Heild</b>	4%	10%	63%	17%	5%	812	0,8	3,1
<b>Kyn *</b>								
Karl	3%	9%	61%	18%	8%	269	0,8	3,2
Kona	5%	10%	64%	17%	4%	543	0,8	3,0
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	6%	39%	28%	28%	18	0,9	3,8
21 til 30 ára	3%	7%	50%	31%	9%	109	0,9	3,4
31 til 40 ára	3%	8%	68%	14%	6%	146	0,8	3,1
41 til 50 ára	4%	10%	65%	18%	3%	185	0,7	3,1
51 til 60 ára	5%	12%	65%	15%	3%	220	0,8	3,0
61 eða eldri	7%	10%	67%	11%	4%	134	0,8	3,0
<b>Starfsaldur *</b>								
5 ár eða styttra	5%	10%	55%	21%	9%	354	0,9	3,2
5,1-10 ár	6%	8%	64%	19%	2%	185	0,8	3,0
0,1 ár eða lengur	3%	11%	74%	10%	2%	270	0,6	3,0
<b>Menntun</b>								
Grunnskóli eða minna	5%	9%	63%	17%	6%	233	0,8	3,1
Starfsnám	8%	11%	65%	14%	3%	80	0,8	2,9

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa; p < 0,05

er, því neikvæðari er afstaðan en því nær 5 sem meðaltalið er, því jákvæðari er afstaðan. Þegar marktækur munur er á meðaltölum einhverra hópa (t.d. ef karlar og konur hafa marktækt ólíka skoðun) er það stjórnumerkt. *Kí-kvaðrat* var beitt til að athuga hvort marktækan munur var að finna á hlutföllum.



## 1. BAKGRUNNSUPPLÝSINGAR UM SVARENDUR

Konur voru 66,7% (558) svarenda og karlar 33,3% (278). Yngsti svarandinn var 16 ára og sá elsti 77 ára. Eins og sjá má í töflu 1 var aldursdreifing örlítið skekkt. Aðeins 20 svarendur voru 20 ára eða yngri, en flestir voru á aldrinum 51 til 60 ára. Ekki var munur á aldursdreifingu karla og kvenna. Meðalaldur allra svarenda var 46,4 ár (staðalfrávik = 13,4, miðgildi = 48 ár). Meðalaldur karla var 47,2 ár (staðalfrávik = 13,98) og kvenna 46,1 ár (staðalfrávik = 13,15). Ekki var marktækur munur á meðalaldri kynjanna.

**Tafla 1. Hlutfall karla og kvenna eftir aldri.**

	Karlar		Konur		Alls	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
20 ára og yngri	6	2,2	14	2,5	20	2,4
21 til 30 ára	40	14,4	73	13,1	113	13,5
31 til 40 ára	44	15,8	106	19,0	150	18,0
41 til 50 ára	58	20,9	130	23,3	188	22,5
51 til 60 ára	77	27,7	147	26,4	224	26,8
61 eða eldri	53	19,1	87	15,6	140	16,8
	278	100%	557	100%	835	100%

Tafla 2 sýnir tíðnidreifingu menntunar svarenda, skipt eftir kyni. Þriðjungur þeirra hafði lokið grunnskólanámi eða minna og tæpur fjórðungur hafði lokið grunnnámi í háskóla eða sambærilegu námi á háskólastigi (t.a.m. gamla kennaraprófið, gamla hjúkrunarprófið o.s.frv.). Þriðji stærsti hópurinn hafði lokið stúdentsprófi eða sambærilegu bóklegu framhaldsnámi. Marktækan mun var að finna á menntun kynjanna ( $\chi^2(5) = 102,81$ ,  $p < ,001$ ). Hlutfallslega fleiri karlar en konur voru með iðnmenntun en fleiri konur en karlar voru með grunnskólanám eða minna.

**Tafla 2. Hlutfall karla og kvenna eftir menntun svarenda.**

	Karlar		Konur		Alls	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
Grunnskólanám eða minna	59	22,2	179	32,8	238	29,3
Starfsnám	16	6,0	66	12,1	82	10,1
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	76	28,6	23	4,2	99	12,2
Bóklegt framhaldsnám	44	16,5	102	18,7	146	18,0
Háskólanám 3 ár eða styttra	55	20,7	141	25,9	196	24,2
Háskólanám á framhaldsstigi	16	6,0	34	6,2	50	6,2
Alls	266	100%	545	100%	811	100%

Tafla 3 sýnir tíðnidreifingu starfsstéttar svarenda, skipt eftir kyni. Starfsstétt er hér flokkuð samkvæmt Ístarf-95 flokkunarkerfinu. Fjölmennasti hópur svarenda vann við þjónustu, sölu og afgreiðslu. Í þennan hóp falla til að mynda skólaliðar og frístundaleiðbeinendur. Næstfjölmennasti hópurinn eru tæknar og sérmenntað starfsfólk (t.d. stuðningsfulltrúar). Nokkuð jöfn kynjaskipting er á milli starfsstétta með tveimur mikilvægum undantekningum. Langflestir sem störfuðu við skrifstofustörf eru konur en langflestir iðnaðar- og vélgæslumenn eru karlar. Marktækan munur er að finna á starfsstéttum kynjanna sökum þessa, ( $\chi^2(6)=106,1$ ;  $p < ,001$ ).

**Tafla 3. Hlutföll karla og kvenna eftir starfi, skv Ístarf 95 flokkun.**

	Karlar		Konur		Alls	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
Stjórnendur	14	5,2	26	4,7	40	4,9
Sérfræðingar	48	17,8	97	17,6	145	17,7
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	57	21,1	160	29,1	217	26,5
Skrifstofustörf	13	4,8	105	19,1	118	14,4
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	85	31,5	146	26,5	231	28,2
Iðnaðarmenn og vélgæsla	43	15,9	4	0,7	47	5,7
Ófaglært starfsfólk	10	3,7	12	2,2	22	2,7
Alls	270	100%	550	100%	820	100%

Svarendur voru spurðir hversu lengi þeir höfðu starfað hjá stofnuninni eða fyrirtækinu sem þeir starfa hjá í sama eða sambærilegu starfi. Að meðaltali höfðu þeir starfað í 9,1 ár (staðalfrávik = 8,95; miðgildi = 6,2). Sá sem hafði lengstan starfsaldur hafði unnið í 52 ár, en stysti starfsaldur var 2 mánuðir. Tafla 4 sýnir tíðnidreifingu fyrir flokkaðan starfsaldur eftir kyni svarenda. Ekki var marktækur munur á starfsaldri eftir kyni.

**Tafla 4. Hlutfall karla og kvenna eftir starfsaldri.**

	Karlar		Konur		Alls	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
5 ár eða styttra	117	42,4	249	45,1	366	44,2
5,1-10 ár	74	26,8	113	20,5	187	22,6
10,1 ár eða lengur	85	30,8	190	34,4	275	33,2
Alls	276	100%	552	100%	828	100%

Í töflu 5 má sjá hvar svarendur könnunarinnar starfa. Langstærsti hópurinn starfar á Mennta- og leikskólasviði Reykjavíkurborgar en næst stærsti starfsvettvangurinn er Menningar-, íþróttá- og tómstundasvið Reykjavíkurborgar og Orkuveita Reykjavíkur.

**Tafla 5. Hlutföll karla og kvenna eftir flokkuðum starfsvettvangi.**

	Karlar		Konur		Alls	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og borgarstjórn	20	7,2	55	9,9	75	9,0
Mennta- og leikskólasvið	55	19,8	206	37,1	261	31,3
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	22	7,9	17	3,1	39	4,7
Menning, íþróttir og tómstundir	53	19,1	105	18,9	158	18,9
Velferðasvið	7	2,5	24	4,3	31	3,7
Störf hjá ríkinu, t.d. LSH	5	1,8	63	11,3	68	8,2
Orkuveita Reykjavíkur	60	21,6	56	10,1	116	13,9
Strætó bs	38	13,7	6	1,1	44	5,3
Ýmsir smærri vinnustaðir	18	6,5	24	4,3	42	5,0
Alls	278	100%	556	100%	834	100%

Tafla 6 sýnir að fleiri karlar en konur voru í fullri vinnu. Rétt um 35% kvenna var í hlutastarfi, en aðeins rúm 15% karla. Þessi munur er marktækur ( $\chi^2(2) = 56,54$ ;  $p < ,001$ ). Meðalstarfshlutfall þeirra sem voru í hlutastarfi var 64,5% (miðgildi 70%, hæsta gildi 97%, lægsta gildi 6%).

**Tafla 6. Hlutföll karla og kvenna eftir starfshlutfalli.**

	Karlar		Konur		Alls	
	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall	Fjöldi	Hlutfall
Fullu starfi (100%)	230	83,6	358	64,5	588	70,8
Hlutastarfi	42	15,3	195	35,1	237	28,6
Er ekki í ákveðnu starfshlutfalli	3	1,1	2	0,4	5	0,6
Alls	275	100%	555	100%	830	100%

## 2. LAUN OG GREIÐSLUR

Tafla 7.

Heildarlaun, svarendur í fullu starfi	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	522	317.880	120.525	234.496	286.145	387.326
<b>Kyn</b>						
Karl	192	377.749	138.010	277.249	350.000	456.464
Kona	330	283.047	92.937	213.229	267.354	334.052
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	3	153.843	68.263	76.369	180.000	205.159
21 til 30 ára	48	273.719	88.703	215.550	244.940	325.190
31 til 40 ára	88	348.333	117.846	265.359	331.255	425.706
41 til 50 ára	128	323.756	107.554	254.704	298.302	392.465
51 til 60 ára	157	319.425	128.280	232.887	292.498	382.873
61 eða eldri	98	307.034	131.304	214.755	272.882	376.796
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	196	279.688	89.355	216.516	267.401	332.779
5,1-10 ár	125	337.403	120.286	253.542	317.883	416.802
10,1 ár eða lengur	199	342.840	137.108	245.566	307.783	422.132
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	155	279.480	109.725	205.268	264.858	310.302
Starfsnám	49	284.906	122.761	201.611	257.752	300.872
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	73	342.679	131.579	264.688	317.737	421.917
Bóklegt framhaldsnám	68	306.015	104.073	233.395	275.948	369.106
Háskólapróf 3 ár eða styttra	125	346.566	111.900	258.340	320.339	424.458
Háskólanám á framhaldsstigi	38	392.506	111.332	308.000	381.229	467.237
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	35	424.381	117.386	320.339	422.132	500.000
Sérfræðingar	116	382.230	100.181	306.444	373.727	458.654
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	106	303.564	135.754	220.982	260.975	348.905
Skrifstofufólk	80	271.543	87.795	215.357	254.212	296.883
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	120	255.507	91.364	180.544	242.151	307.647
Iðnaðarmenn	3	332.404	85.811	271.643	295.000	430.568
Véla- og vélgæslufólk	38	355.745	131.704	275.402	313.561	416.802
Ófaglært starfsfólk	16	296.876	63.081	275.249	278.422	325.539
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	55	318.314	102.680	251.668	294.142	371.125
Mennta- og leikskólasvið	140	243.819	79.097	181.088	229.147	281.777
Ýmsir smærri vinnustaðir	30	415.634	187.583	281.383	357.907	491.814
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	34	368.773	158.133	237.748	351.426	451.000
Menning, íþróttir og tómstundir	82	346.180	109.347	265.117	330.673	413.279
Velferðasvið	17	307.635	88.342	228.583	312.271	335.357
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	42	308.688	102.120	201.726	312.267	388.175
Orkuveita Reykjavíkur	83	352.892	111.638	267.595	305.722	431.959
Strætó bs	38	347.753	100.939	276.498	313.561	416.802

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 8.

Heildarlaun, Allir svarendur	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	745	269.459	130.665	173.178	253.786	335.666
<b>Kyn</b>						
Karl	231	339.173	156.270	240.000	312.481	440.000
Kona	514	238.128	103.154	162.904	225.361	296.611
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	15	103.293	61.278	50.448	80.147	145.800
21 til 30 ára	94	196.492	107.576	120.884	189.593	246.528
31 til 40 ára	131	289.905	134.577	169.492	267.894	379.585
41 til 50 ára	171	282.305	120.332	189.360	274.000	347.914
51 til 60 ára	209	285.780	130.339	191.896	269.821	336.972
61 eða eldri	125	277.982	132.040	193.207	250.561	318.234
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	322	223.168	106.834	142.186	215.489	284.292
5,1-10 ár	169	290.050	132.379	187.071	275.238	367.667
10,1 ár eða lengur	252	314.105	138.015	215.178	281.251	392.487
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	218	240.264	114.895	163.166	227.839	285.397
Starfsnám	73	246.572	119.803	165.612	216.377	280.260
Lønmenntun / verklegt framhaldsnám	82	323.310	136.986	233.617	306.311	407.170
Bóklegt framhaldsnám	127	228.340	125.112	138.812	213.844	312.401
Háskólapróf 3 ár eða styttra	180	294.516	127.318	202.425	274.984	366.186
Háskólanám á framhaldsstigi	48	346.060	139.660	274.903	334.412	425.974
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	38	413.215	121.726	313.231	412.604	484.370
Sérfræðingar	139	354.223	115.197	280.000	340.000	440.000
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	191	234.184	131.208	151.994	204.406	273.000
Skrifstofufólk	108	243.044	94.077	181.713	233.838	280.117
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	194	208.815	100.814	139.533	191.363	268.445
Lönaðarmenn	3	332.404	85.811	271.643	295.000	430.568
Véla- og vélgæslufólk	41	349.427	135.188	275.352	310.302	416.802
Ófaglært starfsfólk	20	279.520	78.723	258.589	278.186	308.818
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	66	292.733	112.821	231.512	275.809	334.052
Mennta- og leikskólasvið	238	203.887	81.438	148.500	180.544	246.528
Ýmsir smærri vinnustaðir	34	388.838	191.588	257.921	337.899	486.243
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	36	363.783	155.579	234.743	343.486	449.953
Menning, íþróttir og tómstundir	137	264.816	139.853	151.178	261.858	347.914
Velferðasvið	30	240.055	118.478	125.000	224.783	330.176
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	62	273.392	105.517	187.464	265.436	348.936
Orkuveita Reykjavíkur	99	321.125	129.391	255.022	281.911	413.576
Strætó bs	42	337.236	110.648	275.352	309.795	416.802

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 9.

Dagvinnulaun, svarendur í fullu starfi	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	522	220.889	61.290	178.412	204.024	248.250
<b>Kyn</b>						
Karl	192	225.504	67.553	181.088	203.994	253.523
Kona	330	218.203	57.268	175.775	204.069	247.558
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	3	133.347	55.451	69.319	165.000	165.722
21 til 30 ára	48	210.342	53.034	180.926	196.388	240.505
31 til 40 ára	88	236.550	62.092	183.321	226.426	274.811
41 til 50 ára	128	229.590	60.951	184.403	216.512	266.720
51 til 60 ára	157	220.234	60.716	181.088	206.500	233.245
61 eða eldri	98	204.354	60.066	168.097	188.454	213.617
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	196	211.379	57.454	165.722	203.557	236.744
5,1-10 ár	124	218.563	55.001	179.540	202.487	243.899
10,1 ár eða lengur	200	231.919	67.093	186.062	209.921	270.690
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	154	192.174	39.886	166.938	186.031	211.843
Starfsnám	49	192.070	29.832	171.984	186.561	207.054
Lønmenntun / verklegt framhaldsnám	74	214.308	52.787	186.000	203.994	229.000
Bóklegt framhaldsnám	68	206.561	47.217	171.955	195.190	234.995
Háskólapróf 3 ár eða styttra	125	257.180	63.936	210.206	247.666	304.930
Háskólanám á framhaldsstigi	38	301.216	69.966	243.299	295.984	349.671
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	35	301.839	61.504	243.299	295.984	343.502
Sérfræðingar	116	271.426	59.790	222.459	259.461	308.753
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	105	216.887	48.490	186.062	208.000	229.899
Skrifstofufólk	80	199.654	33.756	181.591	194.561	214.936
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	121	183.079	33.733	160.754	170.618	203.994
Lönaðarmenn	3	213.611	36.599	185.000	200.980	254.853
Véla- og vélgæslufólk	38	180.612	14.497	175.775	180.886	186.561
Ófaglært starfsfólk	16	162.368	12.530	157.995	162.729	166.294
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	55	237.593	62.247	195.169	216.512	283.055
Mennta- og leikskólasvið	140	200.392	49.706	165.612	191.100	219.760
Ýmsir smærri vinnustaðir	30	243.037	56.352	203.119	228.902	266.691
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	33	236.467	70.286	175.814	219.760	291.611
Menning, íþróttir og tómstundir	82	245.831	64.122	192.200	247.666	291.611
Velferðasvið	18	238.386	53.001	192.284	237.717	287.301
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	42	233.118	74.875	177.182	208.736	303.000
Orkuveita Reykjavíkur	83	213.318	61.484	186.000	194.561	222.459
Strætó bs	38	182.946	19.083	175.775	181.088	186.561

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 10.

Dagvinnulaun, Allir svarendur	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	739	193.692	72.732	156.037	186.144	224.000
<b>Kyn</b>						
Karl	229	204.515	79.884	162.729	190.000	236.744
Kona	510	188.832	68.812	151.550	183.572	222.459
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	14	77.030	50.733	31.053	67.160	112.000
21 til 30 ára	91	153.560	80.400	79.440	168.171	198.139
31 til 40 ára	130	205.355	73.008	156.037	191.943	258.866
41 til 50 ára	171	206.107	70.168	163.166	194.561	236.744
51 til 60 ára	208	203.390	64.985	159.974	189.107	223.950
61 eða eldri	125	190.722	62.745	162.729	181.088	207.055
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	317	173.390	74.096	128.755	167.979	214.000
5,1-10 ár	167	196.355	63.155	160.256	186.000	226.402
10,1 ár eða lengur	253	217.369	69.919	173.178	198.010	250.599
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	216	171.979	51.485	151.835	173.178	194.561
Starfsnám	73	174.164	41.387	153.627	175.775	193.739
Lønmenntun / verklegt framhaldsnám	83	204.537	57.778	173.216	195.084	223.056
Bóklegt framhaldsnám	123	160.210	69.837	120.226	162.729	200.980
Háskólapróf 3 ár eða styttra	179	225.157	79.768	172.349	220.000	282.360
Háskólanám á framhaldsstigi	48	270.165	96.403	212.747	287.364	348.655
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	38	294.405	66.277	236.744	293.798	338.500
Sérfræðingar	138	257.778	68.880	216.512	250.935	300.490
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	188	180.068	62.853	139.620	181.167	214.936
Skrifstofufólk	107	181.000	47.253	156.037	188.055	205.000
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	193	152.958	54.726	122.375	160.754	186.000
Lönaðarmenn	3	213.611	36.599	185.000	200.980	254.853
Véla- og vélgæslufólk	41	174.903	25.115	175.775	178.412	186.561
Ófaglært starfsfólk	20	156.095	25.991	157.013	162.729	164.771
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	66	220.345	71.371	181.088	213.360	251.271
Mennta- og leikskólasvið	237	174.649	55.767	139.924	165.722	206.789
Ýmsir smærri vinnustaðir	34	234.107	58.820	192.200	215.282	262.749
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	35	233.520	69.991	175.000	219.760	291.611
Menning, íþróttir og tómstundir	135	188.354	94.138	120.792	189.360	260.000
Velferðasvið	31	188.395	87.328	118.372	200.980	278.872
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	62	212.158	76.509	166.938	193.739	263.136
Orkuveita Reykjavíkur	96	198.790	69.832	163.311	188.853	222.459
Strætó bs	42	175.612	29.467	173.216	179.750	186.561

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 11.

<b>Föst yfirvinnulaun, svarendur í fullu starfi</b>	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	314	68.524	55.381	33.523	54.993	90.520
<b>Kyn</b>						
Karl	126	89.930	68.246	44.400	74.650	115.713
Kona	188	54.177	38.789	29.918	44.970	71.362
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	1	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	29	51.964	42.752	32.150	38.091	56.443
31 til 40 ára	53	86.233	69.519	46.200	72.683	107.042
41 til 50 ára	87	68.213	52.749	34.954	56.212	91.288
51 til 60 ára	86	63.340	51.080	33.727	50.030	77.803
61 eða eldri	58	69.794	53.953	27.381	61.839	105.067
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	120	53.705	42.594	29.763	44.068	69.736
5,1-10 ár	75	80.048	61.547	43.650	69.703	96.426
10,1 ár eða lengur	117	76.546	59.967	31.284	60.678	106.000
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	82	55.220	57.102	21.059	40.439	73.371
Starfsnám	24	57.205	38.732	35.184	47.485	66.658
Iðmenntun / verklegt framhaldsnám	50	88.421	62.726	47.720	73.537	115.713
Bóklegt framhaldsnám	48	57.233	38.776	30.931	45.303	81.100
Háskólapróf 3 ár eða styttra	75	71.876	53.604	32.948	60.000	100.000
Háskólanám á framhaldsstigi	27	81.030	46.951	46.265	75.726	106.378
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	30	95.873	60.820	49.410	74.869	131.820
Sérfræðingar	74	88.776	47.142	46.205	82.032	129.100
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	57	63.450	67.807	24.586	44.000	79.241
Skrifstofufólk	60	47.226	31.144	28.881	40.410	64.501
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	62	58.612	52.357	21.053	53.360	74.471
Iðnaðarmenn	2	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	10	83.015	93.222	21.312	42.648	144.147
Ófaglært starfsfólk	13	49.100	54.012	8.450	8.450	75.000
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	42	66.310	60.066	33.443	44.310	75.000
Mennta- og leikskólasvið	72	54.106	38.752	19.487	53.360	75.030
Ýmsir smærri vinnustaðir	15	108.205	73.610	68.904	92.594	116.001
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	24	87.281	65.876	41.801	65.454	139.161
Menning, íþróttir og tómstundir	48	74.932	59.825	35.848	64.878	92.491
Velferðasvið	8	35.217	26.498	14.462	27.817	48.623
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	20	59.856	47.761	28.881	39.943	87.620
Orkuveita Reykjavíkur	75	69.727	50.712	38.645	46.899	105.067
Strætó bs	9	89.383	83.495	47.767	54.592	100.470

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$



Tafla 12.

Föst yfirvinnulaun, Allir svarendur	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	380	60.978	53.920	22.655	46.205	80.000
<b>Kyn</b>						
Karl	140	84.410	67.482	35.936	72.973	109.587
Kona	240	47.309	38.115	18.209	39.071	65.142
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	5	14.696	12.421	6.626	9.311	15.147
21 til 30 ára	39	44.062	40.400	15.188	34.343	53.180
31 til 40 ára	68	72.320	67.712	21.453	61.123	92.681
41 til 50 ára	99	63.116	52.509	26.450	47.767	89.981
51 til 60 ára	105	56.933	49.019	26.456	44.400	73.371
61 eða eldri	64	66.180	53.072	24.272	57.197	95.891
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	154	45.801	41.447	15.250	38.623	64.300
5,1-10 ár	84	73.389	61.526	36.465	64.501	90.107
10,1 ár eða lengur	140	70.294	57.640	27.217	51.760	100.335
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	99	50.174	53.781	17.985	39.337	64.721
Starfsnám	30	49.076	38.700	20.540	40.341	61.679
Iðmenntun / verklegt framhaldsnám	54	83.864	62.946	45.000	71.655	115.713
Bóklegt framhaldsnám	67	50.278	37.903	24.586	38.176	73.774
Háskólapróf 3 ár eða styttra	88	64.370	53.511	22.913	48.804	93.182
Háskólanám á framhaldsstigi	33	68.337	50.509	25.858	65.174	90.520
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	33	91.349	60.383	48.222	72.683	126.727
Sérfræðingar	83	82.095	49.657	42.890	77.803	120.000
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	74	51.951	63.397	9.360	38.016	68.904
Skrifstofufólk	78	42.503	29.653	22.226	35.770	60.637
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	79	50.916	49.560	16.205	42.721	73.145
Iðnaðarmenn	2	71.500	12.021	63.000	71.500	80.000
Véla- og vélgæslufólk	10	83.015	93.222	21.312	42.648	144.147
Ófaglært starfsfólk	15	54.177	51.897	8.450	52.544	87.829
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	48	61.760	57.592	33.313	40.732	71.120
Mennta- og leikskólasvið	95	43.674	38.820	9.311	37.993	70.165
Ýmsir smærri vinnustaðir	16	105.512	71.926	68.672	91.560	110.835
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	26	85.308	64.343	40.467	65.454	138.321
Menning, íþróttir og tómstundir	64	62.267	57.266	23.456	55.218	86.041
Velferðasvið	11	36.706	28.854	14.000	22.686	58.441
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	24	52.788	46.380	20.296	34.309	68.867
Orkuveita Reykjavíkur	85	66.598	49.412	37.679	46.205	81.000
Strætó bs	10	82.669	81.533	22.234	52.651	100.470

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 13.

Breytileg yfirvinnulaun, svarendur í fullu starfi	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	169	56.798	52.984	18.219	40.000	74.021
<b>Kyn</b>						
Karl	80	73.333	58.356	29.680	48.313	105.272
Kona	89	41.935	42.783	11.187	30.609	52.000
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	1	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	15	28.117	28.828	5.902	12.977	38.766
31 til 40 ára	28	61.577	59.137	13.831	38.757	88.419
41 til 50 ára	38	62.402	55.655	24.733	44.325	74.979
51 til 60 ára	55	61.800	54.325	21.255	46.209	75.025
61 eða eldri	32	52.232	48.628	19.743	36.219	64.007
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	49	39.538	34.733	12.977	30.609	49.362
5,1-10 ár	52	64.121	59.637	23.698	42.935	73.825
10,1 ár eða lengur	66	64.335	56.644	21.255	42.435	93.297
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	56	54.573	54.289	21.193	35.965	64.372
Starfsnám	13	68.448	64.718	11.433	52.940	81.836
Lønmenntun / verklegt framhaldsnám	26	57.624	43.156	31.363	40.527	75.358
Bóklegt framhaldsnám	19	87.959	74.303	18.923	70.000	161.339
Háskólapróf 3 ár eða styttra	42	45.379	40.258	10.900	33.722	66.472
Háskólanám á framhaldsstigi	8	28.547	22.771	6.167	30.781	47.444
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	7	55.433	50.774	36.879	40.852	47.000
Sérfræðingar	33	57.712	44.226	31.920	45.332	72.291
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	29	54.334	55.428	10.597	21.130	82.512
Skrifstofufólk	21	38.830	45.826	11.433	25.400	42.870
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	42	38.296	33.151	16.945	31.421	49.362
Lönaðarmenn	2	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	29	92.432	69.836	35.048	68.004	150.170
Ófaglært starfsfólk	5	83.759	69.409	40.000	58.013	81.045
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	9	32.684	26.464	16.798	25.571	40.000
Mennta- og leikskólasvið	31	24.869	20.297	6.883	17.529	36.879
Ýmsir smærri vinnustaðir	13	93.256	65.908	27.579	82.512	167.915
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	10	87.257	75.857	35.000	51.817	152.039
Menning, íþróttir og tómstundir	34	42.041	27.730	20.527	40.039	52.000
Velferðasvið	6	51.102	51.754	14.000	40.386	46.209
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	15	67.798	52.719	22.032	56.771	114.159
Orkuveita Reykjavíkur	21	43.055	33.995	21.255	29.817	72.291
Strætó bs	30	93.056	67.659	30.000	68.586	158.298

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 14.

Breytileg yfirvinnulaun, Allir svarendur	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	240	48.014	50.889	11.265	31.700	62.783
<b>Kyn</b>						
Karl	93	70.415	60.133	27.929	46.001	95.001
Kona	147	33.842	37.933	8.225	20.527	46.209
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	5	31.954	34.026	8.768	11.187	63.367
21 til 30 ára	32	29.464	28.036	5.768	20.129	42.488
31 til 40 ára	41	51.921	65.026	8.450	25.400	70.000
41 til 50 ára	47	54.177	53.076	19.016	39.219	60.439
51 til 60 ára	75	52.215	51.156	16.708	39.875	72.291
61 eða eldri	40	45.738	45.669	16.833	31.614	47.087
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	89	35.272	40.558	8.450	25.571	46.001
5,1-10 ár	65	56.031	57.084	15.300	39.875	70.000
10,1 ár eða lengur	84	55.490	53.784	16.833	39.181	74.990
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	69	48.436	51.879	16.798	30.000	52.000
Starfsnám	22	51.471	55.641	8.911	37.698	75.025
Lønmenntun / verklegt framhaldsnám	27	56.971	42.454	31.363	40.202	75.358
Bóklegt framhaldsnám	34	69.495	73.647	15.300	41.733	81.045
Háskólapróf 3 ár eða styttra	72	34.500	36.255	7.974	23.754	46.713
Háskólanám á framhaldsstigi	9	29.872	21.668	9.453	40.473	47.000
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	7	55.433	50.774	36.879	40.852	47.000
Sérfræðingar	40	52.534	42.442	26.478	42.277	65.005
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	61	35.339	44.802	6.771	12.282	47.675
Skrifstofufólk	27	35.441	42.571	9.096	23.888	42.870
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	64	34.904	31.185	10.831	29.232	47.848
Lönaðarmenn	2	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	31	97.807	75.204	35.048	69.167	158.298
Ófaglært starfsfólk	6	71.876	68.566	35.969	49.007	81.045
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	14	27.386	23.196	16.229	23.070	38.362
Mennta- og leikskólasvið	55	18.215	18.403	5.221	8.474	31.479
Ýmsir smærri vinnustaðir	13	93.256	65.908	27.579	82.512	167.915
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	11	84.669	72.474	35.000	58.013	152.039
Menning, íþróttir og tómstundir	59	36.391	27.166	11.286	32.843	47.976
Velferðasvið	9	46.120	44.087	14.000	40.473	46.209
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	23	55.568	49.327	16.708	43.317	90.519
Orkuveita Reykjavíkur	24	42.127	32.589	20.136	28.204	67.829
Strætó bs	32	98.224	73.111	32.524	72.073	159.819

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 15.

<b>Akstursgreiðslur, svarendur í fullu starfi</b>	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Nedri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	115	29.651	21.681	13.000	23.800	37.400
<b>Kyn</b>						
Karl	67	33.915	22.199	17.670	28.356	37.400
Kona	48	23.700	19.647	10.436	17.442	30.485
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	0	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	7	34.829	34.308	15.866	23.800	40.732
31 til 40 ára	20	34.403	20.749	20.366	28.334	50.728
41 til 50 ára	22	19.377	11.367	10.200	17.457	28.356
51 til 60 ára	37	26.336	21.679	11.333	17.884	33.000
61 eða eldri	29	37.148	22.131	20.000	37.400	41.480
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	26	30.877	22.207	15.866	22.100	41.480
5,1-10 ár	35	26.903	20.699	13.056	22.000	28.542
10,1 ár eða lengur	54	30.842	22.280	12.722	27.665	37.400
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	19	37.095	29.778	10.468	25.522	67.146
Starfsnám	6	20.519	21.796	7.068	14.128	17.272
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	19	34.179	20.641	20.000	37.400	37.400
Bóklegt framhaldsnám	17	26.858	21.544	13.000	19.380	37.400
Háskólapróf 3 ár eða styttra	36	30.186	20.788	17.238	28.334	37.400
Háskólanám á framhaldsstigi	14	23.954	10.468	17.000	22.696	34.000
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	17	20.245	9.568	13.000	20.332	28.300
Sérfræðingar	44	25.448	14.918	11.100	23.596	37.400
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	20	26.612	18.351	14.489	20.818	33.207
Skrifstofufólk	8	54.450	29.429	24.525	64.294	70.466
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	12	28.134	24.232	15.810	19.690	37.400
Lönaðarmenn	0	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	2	.	.	.	.	.
Ófaglært starfsfólk	9	48.425	29.370	11.480	68.146	68.146
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	14	23.675	6.750	19.834	28.334	28.356
Mennta- og leikskólasvið	7	18.761	10.848	12.604	14.620	33.000
Ýmsir smærri vinnustaðir	12	36.242	32.878	14.489	22.917	50.307
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	8	36.766	14.730	27.200	37.500	41.497
Menning, íþróttir og tómstundir	18	16.220	9.519	10.000	14.461	20.400
Velferðasvið	5	18.393	7.950	16.592	19.380	21.235
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	11	14.022	12.086	9.802	10.404	11.333
Orkuveita Reykjavíkur	36	44.568	22.572	36.063	37.400	65.839
Strætó bs	4	18.860	12.818	9.376	21.276	28.344

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 16.

<b>Akstursgreiðslur, Allir svarendur</b>	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Nedri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	126	28.601	21.162	12.820	23.596	37.400
<b>Kyn</b>						
Karl	68	33.584	22.201	17.471	28.356	37.400
Kona	58	22.759	18.395	10.468	17.442	28.356
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	0	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	8	34.234	31.807	16.433	26.936	39.066
31 til 40 ára	22	33.456	20.057	20.332	28.334	37.400
41 til 50 ára	23	19.672	11.196	10.200	17.884	28.356
51 til 60 ára	44	24.183	20.683	11.333	16.796	29.750
61 eða eldri	29	37.148	22.131	20.000	37.400	41.480
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	28	30.231	21.617	14.733	22.100	41.240
5,1-10 ár	38	26.342	20.056	13.056	21.618	28.542
10,1 ár eða lengur	60	29.271	21.856	11.860	26.007	37.400
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	20	35.920	29.456	10.974	23.379	62.632
Starfsnám	8	18.588	18.779	9.246	13.083	16.764
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	19	34.179	20.641	20.000	37.400	37.400
Bóklegt framhaldsnám	19	26.053	20.586	12.240	19.380	37.400
Háskólapróf 3 ár eða styttra	41	29.130	20.044	17.884	28.334	35.000
Háskólanám á framhaldsstigi	14	23.954	10.468	17.000	22.696	34.000
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	18	20.694	9.476	13.000	21.166	28.334
Sérfræðingar	49	24.243	14.826	10.200	22.666	37.400
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	21	25.927	18.159	12.722	20.400	29.014
Skrifstofufólk	10	47.917	29.634	17.884	47.611	69.735
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	13	28.283	23.207	17.000	20.000	37.400
Lönaðarmenn	0	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	3	47.879	51.419	11.424	25.522	106.692
Ófaglært starfsfólk	9	48.425	29.370	11.480	68.146	68.146
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	15	22.673	7.575	17.884	28.334	28.356
Mennta- og leikskólasvið	7	18.761	10.848	12.604	14.620	33.000
Ýmsir smærri vinnustaðir	12	36.242	32.878	14.489	22.917	50.307
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	9	34.255	15.704	20.400	34.000	41.480
Menning, íþróttir og tómstundir	19	16.949	9.781	10.000	15.866	22.000
Velferðasvið	7	19.760	7.514	16.592	19.380	28.300
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	12	12.956	12.102	7.614	10.271	11.333
Orkuveita Reykjavíkur	40	42.161	22.733	24.990	37.400	64.294
Strætó bs	5	17.373	11.588	11.424	17.029	25.522

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 17.

Yfirvinna vegna kaffitíma, svarendur í fullu starfi	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Nedri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	31	15.984	9.830	10.338	14.140	21.000
<b>Kyn</b>						
Karl	13	17.920	12.869	11.399	13.002	22.686
Kona	18	14.585	6.977	10.338	15.567	18.473
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	0	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	6	15.167	8.955	9.835	12.525	25.904
31 til 40 ára	4	10.883	7.606	4.884	12.747	16.883
41 til 50 ára	2	.	.	.	.	.
51 til 60 ára	13	18.780	11.971	12.508	14.000	21.000
61 eða eldri	6	14.364	8.572	8.349	16.299	21.908
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	13	14.976	8.372	9.835	14.000	23.043
5,1-10 ár	8	12.136	4.885	11.785	12.984	14.426
10,1 ár eða lengur	9	20.201	13.982	13.725	16.994	21.000
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	13	15.822	13.342	8.798	13.002	14.712
Starfsnám	5	15.773	2.399	14.140	16.766	16.994
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	3	14.008	3.258	11.399	12.966	17.660
Bóklegt framhaldsnám	5	17.745	8.319	17.000	18.473	23.043
Háskólapróf 3 ár eða styttra	5	16.038	10.172	10.338	21.000	21.908
Háskólanám á framhaldsstigi	0	.	.	.	.	.
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	0	.	.	.	.	.
Sérfræðingar	5	13.979	8.547	10.338	17.000	18.473
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	5	13.877	9.139	8.349	9.835	21.000
Skrifstofufólk	2	.	.	.	.	.
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	19	16.882	11.075	11.399	14.000	21.908
Lönaðarmenn	0	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	0	.	.	.	.	.
Ófaglært starfsfólk	0	.	.	.	.	.
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	1	.	.	.	.	.
Mennta- og leikskólasvið	2	.	.	.	.	.
Ýmsir smærri vinnustaðir	0	.	.	.	.	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	0	.	.	.	.	.
Menning, íþróttir og tómstundir	20	16.548	11.291	10.700	14.070	20.191
Velferðasvið	3	22.243	1.091	21.000	22.686	23.043
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	5	13.332	7.249	12.508	16.994	17.660
Orkuveita Reykjavíkur	0	.	.	.	.	.
Strætó bs	0	.	.	.	.	.

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 18.

Yfirvinna vegna kaffítíma Allir svarendur	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Nedri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	56	12.940	9.837	6.790	11.231	16.937
<b>Kyn</b>						
Karl	21	14.153	11.353	8.728	11.731	14.712
Kona	35	12.212	8.903	6.778	10.338	17.000
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	3	4.764	2.901	1.447	6.021	6.825
21 til 30 ára	15	9.371	7.574	4.295	7.792	10.503
31 til 40 ára	7	15.497	14.818	6.778	11.573	17.000
41 til 50 ára	6	9.943	4.584	6.678	8.426	12.966
51 til 60 ára	17	16.999	10.967	11.399	13.725	18.473
61 eða eldri	8	14.080	7.308	10.040	14.432	20.183
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	30	10.410	7.355	4.877	8.295	14.342
5,1-10 ár	12	10.776	4.518	8.846	11.785	13.571
10,1 ár eða lengur	13	20.085	14.540	11.731	16.766	21.000
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	20	13.677	11.320	8.763	11.397	14.527
Starfsnám	7	18.111	13.807	12.508	16.766	18.458
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	6	11.116	4.253	7.599	11.486	12.966
Bóklegt framhaldsnám	12	10.613	8.180	4.450	6.843	17.737
Háskólapróf 3 ár eða styttra	10	12.357	8.111	6.778	10.421	21.000
Háskólanám á framhaldsstigi	1	.	.	.	.	.
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	0	.	.	.	.	.
Sérfræðingar	7	11.653	8.044	5.000	10.338	18.473
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	9	11.024	7.311	6.825	8.349	9.835
Skrifstofufólk	3	14.372	5.855	7.664	16.994	18.458
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	36	13.583	11.175	6.810	12.041	14.718
Lönaðarmenn	0	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	0	.	.	.	.	.
Ófaglært starfsfólk	1	.	.	.	.	.
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	1	.	.	.	.	.
Mennta- og leikskólasvið	3	7.596	2.695	4.605	8.349	9.835
Ýmsir smærri vinnustaðir	0	.	.	.	.	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	0	.	.	.	.	.
Menning, íþróttir og tómstundir	40	13.303	10.782	7.212	11.231	14.718
Velferðasvið	6	13.736	9.383	5.000	13.839	22.686
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	6	12.387	6.885	7.664	14.751	17.660
Orkuveita Reykjavíkur	0	.	.	.	.	.
Strætó bs	0	.	.	.	.	.

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 19.

<b>Vaktaálag, svarendur í fullu starfi</b>	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Nedri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	106	31.991	26.601	13.253	24.824	45.303
<b>Kyn</b>						
Karl	64	38.392	27.947	15.466	31.646	47.462
Kona	42	22.238	21.228	9.156	13.602	37.215
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	1	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	5	14.965	9.276	9.235	14.493	23.986
31 til 40 ára	17	28.254	27.657	13.602	16.794	33.785
41 til 50 ára	19	35.530	26.332	14.429	32.871	45.715
51 til 60 ára	44	37.766	27.252	13.350	35.172	53.799
61 eða eldri	20	24.208	25.555	9.178	13.602	35.503
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	28	24.162	22.246	13.503	14.747	27.629
5,1-10 ár	33	35.595	25.531	15.259	31.000	47.109
10,1 ár eða lengur	45	34.221	29.275	11.692	30.000	50.000
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	40	32.350	25.566	11.661	28.920	46.765
Starfsnám	13	36.867	23.317	13.602	31.000	53.657
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	16	30.326	17.781	18.461	27.500	39.059
Bóklegt framhaldsnám	15	30.262	28.458	13.602	16.794	42.538
Háskólapróf 3 ár eða styttra	15	26.357	33.651	6.157	14.493	29.258
Háskólanám á framhaldsstigi	3	20.311	25.975	1.776	9.156	50.000
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	5	29.001	23.814	11.278	14.493	50.000
Sérfræðingar	10	37.963	35.371	9.156	27.493	65.093
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	17	32.092	37.134	5.162	13.602	50.683
Skrifstofufólk	8	39.353	36.896	14.016	25.473	52.235
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	21	27.889	25.727	11.692	15.000	42.538
Lönaðarmenn	1	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	34	36.359	18.004	21.028	40.078	45.982
Ófaglært starfsfólk	10	15.858	9.208	13.602	13.602	13.602
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	5	41.469	35.157	19.771	29.000	47.109
Mennta- og leikskólasvið	4	2.671	865	1.999	2.577	3.343
Ýmsir smærri vinnustaðir	5	52.077	43.652	29.426	31.000	73.267
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	2	.	.	.	.	.
Menning, íþróttir og tómstundir	26	24.800	20.690	11.000	14.634	42.005
Velferðasvið	6	36.015	32.237	15.672	26.558	42.538
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	9	22.556	21.436	9.156	12.604	32.871
Orkuveita Reykjavíkur	15	39.058	39.452	13.602	13.602	70.000
Strætó bs	34	35.398	18.282	20.660	38.688	45.729

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$



Tafla 20.

<b>Vaktaálag, Allir svarendur</b>	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Nedri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	147	28.317	25.509	11.000	17.150	42.005
<b>Kyn</b>						
Karl	78	36.863	27.658	15.437	29.342	47.109
Kona	69	18.656	18.772	5.162	13.602	23.986
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	4	18.544	10.551	10.338	19.250	26.750
21 til 30 ára	15	18.199	9.348	11.000	16.405	24.180
31 til 40 ára	21	26.938	26.008	13.602	16.794	33.785
41 til 50 ára	23	36.063	27.392	14.429	32.871	45.715
51 til 60 ára	54	33.150	27.134	11.630	29.293	47.814
61 eða eldri	30	21.006	25.042	4.846	13.574	20.660
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	48	22.519	20.869	12.076	15.916	26.393
5,1-10 ár	43	30.734	24.592	12.604	25.587	42.005
10,1 ár eða lengur	56	31.431	29.147	8.980	15.787	48.537
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	54	27.792	23.969	10.271	16.627	43.818
Starfsnám	19	29.652	23.945	12.199	17.457	49.702
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	18	32.687	22.358	17.150	27.500	40.449
Bóklegt framhaldsnám	25	28.576	25.595	13.602	16.794	37.023
Háskólapróf 3 ár eða styttra	24	21.350	28.323	5.651	12.440	20.439
Háskólanám á framhaldsstigi	3	20.311	25.975	1.776	9.156	50.000
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	5	29.001	23.814	11.278	14.493	50.000
Sérfræðingar	12	32.981	34.067	8.980	20.347	51.154
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	29	21.467	31.052	3.635	7.247	16.859
Skrifstofufólk	11	30.760	34.252	12.199	14.429	42.005
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	39	27.764	23.222	12.604	16.892	37.457
lónaðarmenn	1	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	37	34.902	17.944	20.089	37.669	45.729
Ófaglært starfsfólk	12	20.300	21.223	13.602	13.602	21.301
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	6	35.576	34.600	11.692	24.386	47.109
Mennta- og leikskólasvið	12	7.124	8.654	2.323	3.343	7.039
Ýmsir smærri vinnustaðir	5	52.077	43.652	29.426	31.000	73.267
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	2	.	.	.	.	.
Menning, íþróttir og tómstundir	49	24.616	21.852	9.718	15.437	35.687
Velferðasvið	9	29.917	28.375	11.000	15.901	37.215
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	12	18.660	19.708	5.228	12.402	24.790
Orkuveita Reykjavíkur	15	39.058	39.452	13.602	13.602	70.000
Strætó bs	37	34.019	18.129	17.620	34.657	45.715

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 21.

<b>Fæðisfé, svarendur í fullu starfi</b>	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	78	9.011	10.284	6.146	7.000	7.420
<b>Kyn</b>						
Karl	20	11.260	14.151	6.493	7.285	7.606
Kona	58	8.235	8.587	5.936	6.913	7.420
<b>Aldur</b>						
20 ára og yngri	0	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	10	11.538	14.358	6.678	7.049	8.162
31 til 40 ára	21	6.770	1.317	6.307	7.000	7.420
41 til 50 ára	19	9.539	10.495	6.307	7.150	8.904
51 til 60 ára	18	8.527	11.027	4.823	6.493	7.150
61 eða eldri	10	11.053	14.846	6.116	7.100	7.150
<b>Starfsaldur</b>						
5 ár eða styttra	35	6.635	1.674	6.307	6.678	7.420
5,1-10 ár	13	6.902	2.596	4.823	7.000	7.420
10,1 ár eða lengur	28	11.602	14.429	6.136	7.100	7.791
<b>Menntun</b>						
Grunnskóli eða minna	22	6.068	2.461	4.823	6.307	7.000
Starfsnám	8	6.670	1.503	7.049	7.150	7.285
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	4	17.111	23.496	4.913	6.212	29.309
Bóklegt framhaldsnám	12	7.219	1.379	6.678	7.285	7.791
Háskólapróf 3 ár eða styttra	26	12.213	14.834	5.936	7.025	8.904
Háskólanám á framhaldsstigi	6	7.226	515	7.000	7.420	7.420
<b>Starfsstétt</b>						
Stjórnendur	11	7.066	1.310	5.936	7.049	7.420
Sérfræðingar	19	9.659	10.373	6.678	7.420	7.791
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	16	11.966	15.776	5.380	6.493	7.285
Skrifstofufólk	13	10.975	12.591	7.150	7.150	8.162
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	19	5.655	2.367	3.710	6.307	7.000
Lönaðarmenn	0	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	0	.	.	.	.	.
Ófaglært starfsfólk	0	.	.	.	.	.
<b>Starfsvettvangur</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	12	7.101	1.394	5.936	7.420	7.977
Mennta- og leikskólasvið	4	7.045	2.686	5.009	7.235	9.081
Ýmsir smærri vinnustaðir	10	6.947	428	7.150	7.150	7.150
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	2	.	.	.	.	.
Menning, íþróttir og tómstundir	46	10.440	13.212	6.307	6.752	7.420
Velferðasvið	3	7.296	1.753	5.936	6.678	9.275
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	0	.	.	.	.	.
Orkuveita Reykjavíkur	1	.	.	.	.	.
Strætó bs	0	.	.	.	.	.

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 22.

<b>Fæðisfé, Allir svarendur</b>	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Nedri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	98	8.164	9.384	5.565	6.678	7.420
<b>Kyn</b>						
Karl	27	9.735	12.409	6.116	6.678	7.420
Kona	71	7.567	7.970	5.565	6.678	7.420
<b>Aldur</b>						
20 ára og yngri	0	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	13	9.560	13.032	5.936	6.678	7.420
31 til 40 ára	25	6.651	1.842	6.307	7.000	7.420
41 til 50 ára	22	9.006	9.817	6.156	6.938	8.162
51 til 60 ára	23	7.541	9.907	4.452	6.307	7.150
61 eða eldri	15	9.199	12.296	5.936	6.678	7.150
<b>Starfsaldur</b>						
5 ár eða styttra	45	6.335	2.098	5.936	6.678	7.420
5,1-10 ár	16	6.396	2.594	4.823	6.493	7.285
10,1 ár eða lengur	35	10.191	13.212	5.936	6.826	7.420
<b>Menntun</b>						
Grunnskóli eða minna	30	5.672	2.487	4.500	6.307	6.826
Starfsnám	10	6.226	1.766	5.936	7.100	7.150
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	6	13.542	19.022	6.116	6.307	6.500
Bóklegt framhaldsnám	16	6.295	2.390	5.380	6.914	7.420
Háskólapróf 3 ár eða styttra	29	11.563	14.197	5.936	7.000	8.904
Háskólanám á framhaldsstigi	7	7.201	475	7.000	7.420	7.420
<b>Starfsstétt</b>						
Stjórnendur	12	7.033	1.254	6.307	7.025	7.420
Sérfræðingar	20	9.529	10.113	6.678	7.420	7.791
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	23	9.659	13.605	4.823	6.307	7.150
Skrifstofufólk	13	10.975	12.591	7.150	7.150	8.162
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	28	5.288	2.439	3.339	6.307	6.678
Lönaðarmenn	0	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	0	.	.	.	.	.
Ófaglært starfsfólk	2	.	.	.	.	.
<b>Starfsvettvangur</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	14	6.796	1.546	5.194	7.210	7.791
Mennta- og leikskólasvið	5	7.636	2.676	6.307	8.162	10.000
Ýmsir smærri vinnustaðir	11	6.822	582	6.156	7.150	7.150
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	2	.	.	.	.	.
Menning, íþróttir og tómstundir	61	8.934	11.808	5.194	6.678	7.420
Velferðasvið	4	7.235	1.437	6.307	6.864	8.162
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	0	.	.	.	.	.
Orkuveita Reykjavíkur	1	.	.	.	.	.
Strætó bs	0	.	.	.	.	.

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 23.

Aðrar greiðslur, svarendur í fullu starfi	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Nedri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	380	26.787	38.361	6.546	13.420	36.615
<b>Kyn *</b>						
Karl	150	38.634	52.566	10.972	26.600	50.292
Kona	230	19.061	22.039	4.984	10.217	27.891
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	2	.	.	.	.	.
21 til 30 ára	35	16.044	19.100	3.351	6.540	26.608
31 til 40 ára	68	26.266	23.049	9.110	19.863	41.273
41 til 50 ára	103	20.537	21.234	6.376	12.074	28.698
51 til 60 ára	105	31.535	44.910	7.002	12.636	40.469
61 eða eldri	67	35.510	60.047	7.148	22.268	46.734
<b>Starfsaldur</b>						
5 ár eða styttra	146	20.922	22.492	5.417	11.710	29.620
5,1-10 ár	88	30.488	35.240	8.887	15.000	50.423
10,1 ár eða lengur	144	30.466	50.656	6.245	17.137	38.134
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	101	29.469	51.361	5.571	13.089	37.058
Starfsnám	32	36.267	48.633	7.737	12.631	50.824
Lönmenntun / verklegt framhaldsnám	58	36.843	46.965	11.326	26.610	43.009
Bóklegt framhaldsnám	55	21.605	18.967	5.692	12.634	29.988
Háskólapróf 3 ár eða styttra	96	19.147	19.428	4.472	12.214	28.805
Háskólanám á framhaldsstigi	28	20.688	18.013	8.032	13.084	32.522
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	25	16.884	17.033	6.288	8.424	19.000
Sérfræðingar	81	26.420	21.020	10.000	17.715	40.162
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	80	28.580	46.032	5.513	12.818	39.282
Skrifstofufólk	61	17.785	17.952	4.398	8.928	29.439
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	77	25.687	36.466	7.002	11.326	27.808
lónaðarmenn	2	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	32	51.474	78.468	13.311	36.099	53.597
Ófaglært starfsfólk	15	28.584	16.280	19.052	25.013	46.168
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	45	12.681	19.052	4.558	7.222	15.000
Mennta- og leikskólasvið	82	15.745	25.730	3.829	9.491	14.883
Ýmsir smærri vinnustaðir	20	60.610	79.017	12.163	41.215	65.153
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	27	31.281	84.706	5.608	11.226	18.955
Menning, íþróttir og tómstundir	67	19.587	20.485	6.996	10.000	27.117
Velferðasvið	11	19.846	26.532	3.946	12.636	22.621
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	20	26.874	42.022	4.091	11.401	33.336
Orkuveita Reykjavíkur	75	38.901	17.495	27.248	37.058	50.572
Strætó bs	33	38.637	30.608	13.187	35.488	53.441

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

**Tafla 24.**

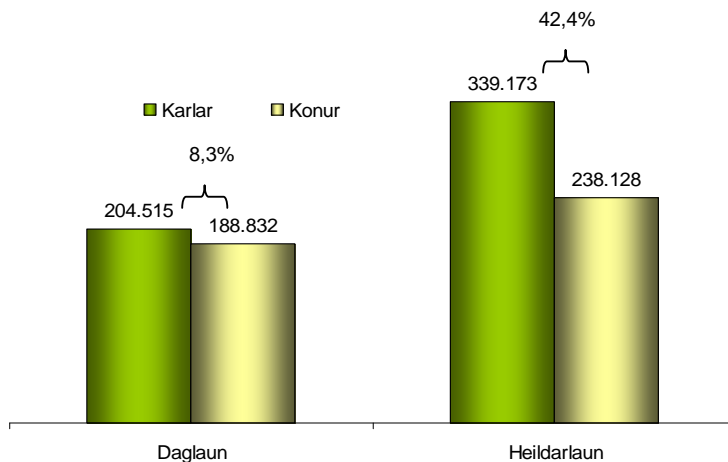
<b>Aðrar greiðslur, Allir svarendur</b>	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	523	22.545	34.440	4.954	11.734	30.735
<b>Kyn *</b>						
Karl	181	34.619	48.999	9.246	21.078	44.920
Kona	342	16.155	20.738	3.448	9.114	22.519
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	11	10.265	8.241	4.409	7.050	13.741
21 til 30 ára	66	11.794	15.617	3.401	7.112	13.000
31 til 40 ára	94	22.484	22.491	5.547	15.000	32.469
41 til 50 ára	127	18.455	20.262	4.978	11.435	27.117
51 til 60 ára	137	27.320	40.699	5.625	12.110	36.258
61 eða eldri	88	30.680	54.479	4.985	13.257	41.235
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	225	16.750	20.978	3.891	10.130	22.322
5,1-10 ár	113	26.580	32.869	6.471	12.574	42.545
0,1 ár eða lengur	183	27.127	45.999	5.571	15.000	35.197
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	135	25.039	46.087	4.398	10.333	32.469
Starfsnám	49	27.808	42.429	5.206	9.676	29.620
Lønmenntun / verklegt framhaldsnám	62	36.383	45.509	11.686	26.873	42.545
Bóklegt framhaldsnám	94	18.486	18.130	5.312	11.552	27.808
Háskólapróf 3 ár eða styttra	136	15.295	18.049	2.669	9.623	21.539
Háskólanám á framhaldsstigi	35	18.794	17.001	7.564	12.381	29.389
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	28	16.948	16.739	5.723	9.934	20.787
Sérfræðingar	95	23.815	20.672	8.360	15.018	36.258
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	130	19.843	38.083	1.462	8.700	21.078
Skrifstofufólk	83	16.813	18.459	3.448	8.412	27.891
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	123	21.759	31.405	4.923	11.103	27.117
Iðnaðarmenn	2	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	35	49.415	75.717	12.110	35.488	53.752
Ófaglært starfsfólk	18	26.259	16.635	11.453	24.581	32.359
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	53	12.023	17.711	4.398	7.222	15.000
Mennta- og leikskólasvið	132	11.637	21.276	1.123	6.293	12.109
Ýmsir smærri vinnustaðir	21	58.122	77.856	12.074	40.000	61.906
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	29	29.853	81.799	5.625	11.116	18.037
Menning, íþróttir og tómstundir	113	17.096	20.214	5.312	10.130	19.767
Velferðasvið	19	15.164	21.365	3.629	8.360	21.483
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	32	24.980	36.444	2.785	11.816	34.086
Orkuveita Reykjavíkur	87	36.230	17.974	25.013	32.722	48.935
Strætó bs	37	36.765	30.717	12.110	29.620	53.441

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

### 3. KYNBUNDINN LAUNAMUNUR

Til að athuga kynbundinn launamun var fyrst athugað hverjar heildargreiðslur og grunnlaun karla og kvenna voru hjá Starfsmannafélagi Reykjavíkur í janúar 2007. Annars vegar var litið á allan hópinn, óháð starfshlutfalli, og hins vegar þá sem voru í fullu starfi. Einnig var litið á hvernig heildargreiðslur karla og kvenna skiptust í grunnlaun, laun vegna yfirvinnu og aðrar greiðslur. Í þriðja lagi var athugað hvernig laun dreifðust eftir starfsstéttum, menntun, starfssviðum, aldri og starfsaldri. Að lokum var reiknaður út leiðréttur kynbundinn launamunur, þ.e. hvort munur væri á launum karla og kvenna í Starfsmannafélagi Reykjavíkur sem voru í fullu starfi í janúar 2007 að teknu tilliti til starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma.

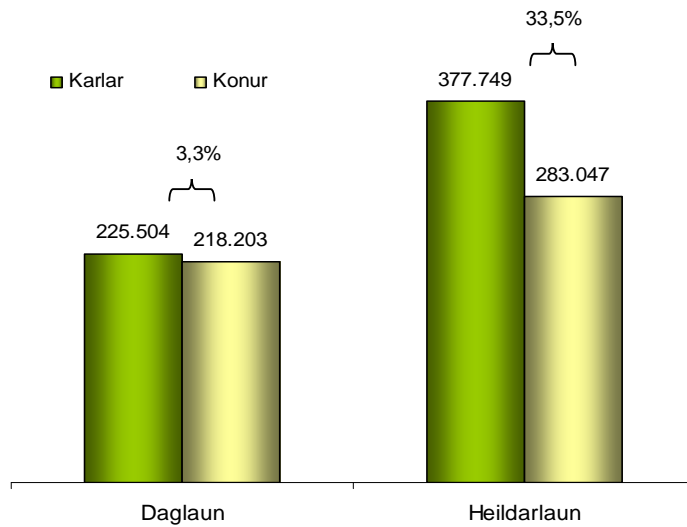
Mynd 1 sýnir meðalgreiðslur í formi daglauna annars vegar og heildarlauna hins vegar til allra karla og kvenna í janúar 2007, óháð starfshlutfalli. Karlar voru bæði með marktækt hærri meðaldaglaun en konur (8% hærri),  $t(737) = 2,72$ ;  $p < ,01$ , og hærri meðalheildarlaun (42% hærri),  $t(323,37) = 10,45$ ;  $p < ,001$ .



Mynd 1. Meðaldagvinnulaun og meðalheildarlaun allra karla og kvenna óháð starfshlutfalli.

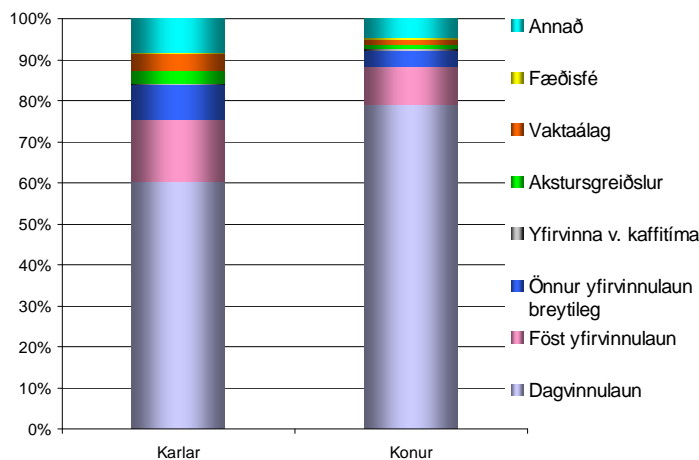
Mynd 2 ber saman laun þeirra karla og kvenna sem eru í fullu starfi. Sú mynd svipar til hinnar fyrri að því leyti að minni munur var á daglaunum karla og kvenna en á heildarlaunum. Heildarlaun karla voru 33,5% hærri en kvenna en daglaun 3,3% hærri. Fyrir fólk í fullu starfi var ekki marktækan munur að finna á meðaldagvinnulaunum karla og kvenna ( $t(519) = 1,26$ ;  $p = ,20$ ). Marktækur munur

var hins vegar á meðal heildarlaunum karla og kvenna í fullu starfi ( $t(293,23) = 8,46$ ;  $p < ,001$ ).



Mynd 2. Meðaldagvinnulaun og meðalheildarlaun karla og kvenna í fullu starfi.

Mynd 3 sýnir hvernig heildarlaun karla og kvenna voru samsett óháð starfshlutfalli. Myndin sýnir heildarmeðalgreiðslur fyrir hvern launabátt, óháð því hvort allir fengu greiðslur í tilteknum flokki eða ekki. Samsetning heildarlauna var nokkuð ólík eftir kyni. Dagvinnulaun kvenna voru um 80% heildargreiðslna til þeirra en sambærileg tala fyrir karla var 60%. Yfirvinna var mun stærri þáttur í heildargreiðslum til karla en til kvenna og átti það bæði við um unna, breytilega yfirvinnu og fastar yfirvinnugreiðslur. Einnig vógu vaktaálag, akstursgreiðslur og aðrar greiðslur þyngra í meðalheildargreiðslum karla en kvenna. Mjög svipaðar niðurstöður áttu við um fólk í fullu starfi eins og sjá má í töflu 25.



Mynd 3. Samsetning meðalheildarlauna allra karla og kvenna óháð starfshlutfalli.

**Tafla 25. Hlutfallsleg samsetning meðalheildarlauna karla og kvenna.**

	Allir			Í fullu starfi		
	Karlar	Konur	Alls	Karlar	Konur	Alls
Dagvinnulaun	60,3	79,1	71,8	60,2	77,3	69,9
Föst yfirvinnulaun	15,2	9,3	11,6	15,8	10,9	13,0
Önnur yfirvinnulaun breytileg	8,4	4,1	5,8	8,2	4,0	5,8
Yfirvinna vegna kaffitíma	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3
Akstursgreiðslur	2,9	1,1	1,8	3,2	1,2	2,1
Vaktaálag	4,3	1,1	2,3	4,0	1,1	2,3
Fæðisfé	0,3	0,4	0,4	0,3	0,5	0,4
Annað	8,1	4,5	5,9	8,1	4,7	6,2
	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Meðalheildargreiðsla	339.190	238.128	269.464	377.749	283.047	317.880

Karlar í fullu starfi unnu að meðaltali lengri vinnuviku en konur ( $t(349,43) = 6,95$ ;  $p < ,001$ ), eins og tafla 24 sýnir. Jafnframt fengu þeir fleiri unnar yfirvinnustundir greiddar ( $t(232,05) = 5,23$ ;  $p < ,001$ ) og fleiri óunnar yfirvinnustundir ( $t(112,35) = 3,34$ ;  $p < ,01$ ).

Þegar tekið var tillit til allra starfsmanna, óháð starfshlutfalli kom sama mynstur í ljós. Karlar unnu að meðaltali lengri vinnuviku en konur, óháð starfshlutfalli ( $t(410,0) = 6,52$ ;  $p < ,001$ ), fengu fleiri unnar yfirvinnustundir greiddar ( $t(229,47) = 6,98$ ;  $p < ,001$ ) og fleiri óunnar yfirvinnustundir ( $t(113,63) = 3,57$ ;  $p < ,01$ ).

**Tafla 26. Meðaltöl (M) og staðalfrávik (S) yfir lengd vinnuviku karla og kvenna og meðalfjöldi yfirvinnustunda, unninna og óunninna.**

	Í fullu starfi						Allir svarendur					
	Karlar		Konur		Alls		Karlar		Konur		Alls	
	M	S	M	S	M	S	M	S	M	S	M	S
Meðallengd vinnuviku	47,0	7,7	42,9	5,4	44,5	6,7	43,7	12,5	37,9	9,7	39,8	11,0
Hve margar unnar yfirvinnustundir greitt fyrir 1. febrúar 2007?	37,8	31,6	21,9	19,5	29,3	27,0	37,7	33,5	18,0	18,0	25,8	27,0
Hve margar óunnar yfirvinnustundir greitt fyrir 1. febrúar 2007?	31,8	21,6	22,4	13,4	26,2	17,8	30,7	21,9	20,9	13,5	24,6	17,8

Á næstu síðum gefur að líta töflur yfir meðalgreiðslur til karla og kvenna, skipt eftir aldri, starfsaldri, menntun, starfsstétt og starfsvettvangi. Í þeim töflum kemur einnig fram hver laun kvenna eru sem hlutfall af launum karla.



Tafla 27.

Heildarlaun, Svarendur í fullu starfi	Karlur		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	377.749	192	283.047	330	75%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	153.843	3	.
21 til 30 ára	316.344	14	256.167	34	81%
31 til 40 ára	384.260	29	330.674	59	86%
41 til 50 ára	368.921	42	301.698	86	82%
51 til 60 ára	387.690	67	268.765	91	69%
61 eða eldri	384.601	41	251.241	57	65%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	312.462	64	263.798	132	84%
5,1-10 ár	395.613	60	283.670	65	72%
10,1 ár eða lengur	421.399	69	301.005	131	71%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	366.452	47	241.631	108	66%
Starfsnám	393.956	13	245.527	36	62%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	362.931	59	259.047	15	71%
Bóklegt framhaldsnám	353.075	14	293.814	54	83%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	400.610	38	322.960	87	81%
Háskólanám á framhaldsstigi	418.545	15	375.523	23	90%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	480.451	13	391.248	22	81%
Sérfræðingar	439.555	39	353.196	77	80%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	389.280	35	261.309	71	67%
Skrifstofufólk	488.210	7	250.767	73	51%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	308.096	50	218.860	71	71%
Iðnaðarmenn	.	3	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	353.794	37	.	1	.
Ófaglært starfsfólk	321.609	5	285.634	11	89%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	378.542	16	293.605	39	78%
Mennta- og leikskólasvið	274.140	35	233.712	105	85%
Ýmsir smærri vinnustaðir	525.363	13	331.724	17	63%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	444.000	18	284.141	16	64%
Menning, íþróttir og tómstundir	372.427	26	333.995	56	90%
Velferðasvið	346.526	6	286.141	12	83%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	3	298.253	39	.
Orkuveita Reykjavíkur	415.179	41	292.088	42	70%
Strætó bs	349.142	35	331.539	3	95%

Tafla 28.

Heildarlaun, Allir svarendur	Karlur		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	339.173	231	238.128	514	70%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	157.814	3	89.663	12	57%
21 til 30 ára	191.505	31	198.945	63	104%
31 til 40 ára	356.855	35	265.496	96	74%
41 til 50 ára	343.593	48	258.387	123	75%
51 til 60 ára	382.199	69	238.259	140	62%
61 eða eldri	368.550	45	227.037	80	62%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	254.454	94	210.270	228	83%
5,1-10 ár	385.371	63	233.398	106	61%
10,1 ár eða lengur	407.458	74	275.295	178	68%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	346.978	52	206.836	166	60%
Starfsnám	382.292	14	214.367	59	56%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	357.498	61	224.002	21	63%
Bóklegt framhaldsnám	224.186	35	229.921	92	103%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	354.302	46	273.992	134	77%
Háskólanám á framhaldsstigi	399.582	16	319.299	32	80%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	480.451	13	378.252	25	79%
Sérfræðingar	424.211	41	324.942	98	77%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	336.658	43	204.412	148	61%
Skrifstofufólk	355.191	11	230.326	97	65%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgangi	261.911	68	180.161	126	69%
Iðnaðarmenn	332.404	3	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	353.636	39	.	2	.
Ófaglært starfsfólk	272.048	9	285.634	11	105%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	347.953	18	272.025	48	78%
Mennta- og leikskólasvið	245.422	42	194.987	196	79%
Ýmsir smærri vinnustaðir	525.363	13	304.322	21	58%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	432.260	19	287.249	17	66%
Menning, íþróttir og tómstundir	283.367	44	256.038	93	90%
Velferðasvið	317.684	6	220.648	24	69%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	444.334	3	264.700	59	60%
Orkuveita Reykjavíkur	374.284	48	271.094	51	72%
Strætó bs	343.750	38	275.344	4	80%

Tafla 29.

Dagvinnulaun, Svarendur í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	225.504	192	218.203	330	97%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	133.347	3	.
21 til 30 ára	216.066	14	207.985	34	96%
31 til 40 ára	219.899	29	244.735	59	111%
41 til 50 ára	232.517	42	228.160	86	98%
51 til 60 ára	227.232	66	215.158	91	95%
61 eða eldri	222.727	41	191.139	57	86%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	214.544	64	209.844	132	98%
5,1-10 ár	215.235	59	221.583	65	103%
10,1 ár eða lengur	244.452	69	225.318	131	92%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	198.963	46	189.282	108	95%
Starfsnám	194.177	13	191.308	36	99%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	217.922	59	200.092	15	92%
Bóklegt framhaldsnám	201.583	14	207.851	54	103%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	268.946	38	252.040	87	94%
Háskólanám á framhaldsstigi	292.446	15	306.936	23	105%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	329.406	13	285.549	22	87%
Sérfræðingar	273.208	39	270.523	77	99%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	234.980	34	208.224	71	89%
Skrifstofufólk	235.392	7	196.227	73	83%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	192.061	50	176.753	71	92%
Iðnaðarmenn	213.611	3	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	180.525	37	.	1	.
Ófaglært starfsfólk	161.496	5	162.764	11	101%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	226.907	16	241.978	39	107%
Mennta- og leikskólasvið	203.532	35	199.345	105	98%
Ýmsir smærri vinnustaðir	253.927	13	234.709	17	92%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	262.442	17	208.869	16	80%
Menning, íþróttir og tómstundir	252.986	26	242.509	56	96%
Velferðasvið	259.017	6	228.070	12	88%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	279.594	3	229.543	39	82%
Orkuveita Reykjavíkur	230.108	41	196.929	42	86%
Strætó bs	182.148	35	192.256	3	106%

Tafla 30.

Dagvinnulaun, Allir svarendur	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	204.515	229	188.832	510	92%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	110.757	3	67.832	11	61%
21 til 30 ára	133.796	30	163.280	61	122%
31 til 40 ára	206.481	34	204.956	96	99%
41 til 50 ára	216.646	48	201.994	123	93%
51 til 60 ára	223.283	69	193.516	139	87%
61 eða eldri	214.710	45	177.229	80	83%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	175.304	92	172.607	225	98%
5,1-10 ár	209.805	62	188.414	105	90%
10,1 ár eða lengur	235.975	75	209.530	178	89%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	190.832	51	166.152	165	87%
Starfsnám	188.470	14	170.769	59	91%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	213.548	62	177.933	21	83%
Bóklegt framhaldsnám	133.216	33	170.108	90	128%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	239.194	46	220.301	133	92%
Háskólanám á framhaldsstigi	280.626	16	264.935	32	94%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	329.406	13	276.204	25	84%
Sérfræðingar	268.228	40	253.513	98	95%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	208.212	41	172.218	147	83%
Skrifstofufólk	183.458	11	180.719	96	99%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	165.229	69	146.130	124	88%
Iðnaðarmenn	213.611	3	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	177.004	39	133.927	2	76%
Ófaglært starfsfólk	147.944	9	162.764	11	110%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	211.200	18	223.774	48	106%
Mennta- og leikskólasvið	182.870	42	172.878	195	95%
Ýmsir smærri vinnustaðir	253.927	13	221.838	21	87%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	255.824	18	209.903	17	82%
Menning, íþróttir og tómstundir	190.239	44	187.443	91	99%
Velferðasvið	232.586	7	175.507	24	75%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	279.594	3	208.729	59	75%
Orkuveita Reykjavíkur	215.080	46	183.804	50	85%
Strætó bs	176.707	38	165.205	4	93%

Tafla 31.

Föst yfirvinnulaun, Svarendur í fullu starfi	Karlur		Konur		Munur kvk/kk
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	
<b>Heild</b>	89.930	126	54.177	188	60%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	1	.
21 til 30 ára	62.108	12	44.805	17	72%
31 til 40 ára	116.189	19	69.493	34	60%
41 til 50 ára	86.159	28	59.697	59	69%
51 til 60 ára	83.219	38	47.602	48	57%
61 eða eldri	96.675	29	42.914	29	44%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	66.567	44	46.259	76	69%
5,1-10 ár	98.612	40	58.834	35	60%
10,1 ár eða lengur	106.139	42	59.974	75	57%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	78.525	29	42.468	53	54%
Starfsnám	93.119	4	50.022	20	54%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	99.127	40	45.599	10	46%
Bóklegt framhaldsnám	53.532	9	58.087	39	109%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	94.940	28	58.136	47	61%
Háskólanám á framhaldsstigi	84.477	13	77.829	14	92%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	122.236	11	80.610	19	66%
Sérfræðingar	107.301	31	75.420	43	70%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	88.287	24	45.386	33	51%
Skrifstofufólk	90.180	6	42.454	54	47%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	69.552	36	43.463	26	62%
Iðnaðarmenn	.	2	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	83.015	10	.	0	.
Ófaglært starfsfólk	96.698	4	27.945	9	29%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. bjorgarstj.	106.196	12	50.356	30	47%
Mennta- og leikskólasvið	61.474	30	48.842	42	79%
Ýmsir smærri vinnustaðir	140.706	6	86.538	9	62%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	119.995	12	54.567	12	45%
Menning, íþróttir og tómstundir	84.492	17	69.689	31	82%
Velferðasvið	40.933	3	31.787	5	78%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	2	51.282	18	.
Orkuveita Reykjavíkur	94.202	36	47.133	39	50%
Strætó bs	87.998	8	.	1	.

Tafla 32.

Föst yfirvinnulaun, Allir svarendur	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	84.410	140	47.309	240	56%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	14.696	5	.
21 til 30 ára	49.107	18	39.737	21	81
31 til 40 ára	105.804	22	56.305	46	53
41 til 50 ára	83.648	30	54.189	69	65
51 til 60 ára	81.779	39	42.251	66	52
61 eða eldri	93.774	31	40.259	33	43
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	60.368	53	38.157	101	63
5,1-10 ár	96.548	41	51.308	43	53
10,1 ár eða lengur	101.292	46	55.124	94	54
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	76.678	31	38.091	68	50
Starfsnám	93.119	4	42.301	26	45
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	96.341	42	40.196	12	42
Bóklegt framhaldsnám	48.411	15	50.816	52	105
Háskólapróf 3 ár eða styttra	86.879	31	52.128	57	60
Háskólanám á framhaldsstigi	80.290	14	59.530	19	74
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	122.236	11	75.906	22	62
Sérfræðingar	104.385	32	68.109	51	65
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	82.301	26	35.511	48	43
Skrifstofufólk	66.374	9	39.389	69	59
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgangi	64.869	42	35.077	37	54
Iðnaðarmenn	.	2	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	83.015	10	.	0	.
Ófaglært starfsfólk	93.526	6	27.945	9	30
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	106.196	12	46.948	36	44
Mennta- og leikskólasvið	61.474	30	35.458	65	58
Ýmsir smærri vinnustaðir	140.706	6	84.395	10	60
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	118.212	13	52.405	13	44
Menning, íþróttir og tómstundir	67.229	25	59.087	39	88
Velferðasvið	34.200	4	38.137	7	112
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	2	45.131	22	33
Orkuveita Reykjavíkur	89.746	39	46.973	46	52
Strætó bs	80.691	9	.	1	.

Tafla 33.

Breytileg yfirvinnulaun, Svarendur í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	73.333	80	41.935	89	57%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	1	.
21 til 30 ára	.	2	28.594	13	.
31 til 40 ára	67.520	11	57.732	17	86%
41 til 50 ára	76.332	18	49.865	20	65%
51 til 60 ára	80.981	31	37.026	24	46%
61 eða eldri	66.084	18	34.422	14	52%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	49.569	17	34.209	32	69%
5,1-10 ár	82.358	32	34.943	20	42%
10,1 ár eða lengur	77.048	31	53.075	35	69%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	73.667	27	36.795	29	50%
Starfsnám	104.712	7	26.140	6	25%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	61.828	22	34.499	4	56%
Bóklegt framhaldsnám	112.951	7	73.379	12	65%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	54.494	10	42.531	32	78%
Háskólanám á framhaldsstigi	39.112	4	17.982	4	46%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	42.368	4	72.854	3	172%
Sérfræðingar	66.588	10	53.853	23	81%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	85.897	10	37.722	19	44%
Skrifstofufólk	97.008	4	25.141	17	26%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	50.977	19	27.821	23	55%
Iðnaðarmenn	.	2	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	89.653	28	.	1	.
Ófaglært starfsfólk	.	2	106.927	3	.
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	42.542	6	12.970	3	30%
Mennta- og leikskólasvið	38.203	6	21.669	25	57%
Ýmsir smærri vinnustaðir	141.529	6	51.879	7	37%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	96.368	6	73.592	4	76%
Menning, íþróttir og tómstundir	41.626	10	42.214	24	101%
Velferðasvið	.	2	28.691	4	.
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	0	67.798	15	.
Orkuveita Reykjavíkur	46.282	16	32.727	5	71%
Strætó bs	93.077	28	.	2	.

Tafla 34.

Breytileg yfirvinnulaun, Allir svarendur	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	70.415	93	33.842	147	48%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	1	24.101	4	.
21 til 30 ára	27.419	6	29.936	26	109%
31 til 40 ára	79.615	13	39.063	28	49%
41 til 50 ára	71.874	20	41.069	27	57%
51 til 60 ára	79.241	33	30.981	42	39%
61 eða eldri	61.664	20	29.811	20	48%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	52.134	27	27.928	62	54%
5,1-10 ár	82.147	33	29.099	32	35%
10,1 ár eða lengur	73.639	33	43.746	51	59%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	73.667	27	32.217	42	44%
Starfsnám	101.050	8	23.140	14	23%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	60.879	23	34.499	4	57%
Bóklegt framhaldsnám	89.789	14	55.289	20	62%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	46.079	14	31.705	58	69%
Háskólanám á framhaldsstigi	39.112	4	22.480	5	57%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	42.368	4	72.854	3	172%
Sérfræðingar	66.588	10	47.849	30	72%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	71.794	14	24.480	47	34%
Skrifstofufólk	83.868	5	24.434	22	29%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgangi	46.214	24	28.118	40	61%
Iðnaðarmenn	.	2	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	95.392	30	.	1	.
Ófaglært starfsfólk	36.826	3	106.927	3	290%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	40.937	7	13.835	7	34%
Mennta- og leikskólasvið	38.752	7	15.220	48	39%
Ýmsir smærri vinnustaðir	141.529	6	51.879	7	37%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	96.368	6	70.631	5	73%
Menning, íþróttir og tómstundir	34.441	17	37.180	42	108%
Velferðasvið	95.925	2	31.890	7	33%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	0	55.568	23	.
Orkuveita Reykjavíkur	46.022	18	30.442	6	66%
Strætó bs	98.587	30	.	2	.



Tafla 35.

Akstursgreiðslur, Svarendur í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	33.915	67	23.700	48	70%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	0	.
21 til 30 ára	46.223	4	19.637	3	42%
31 til 40 ára	34.306	8	34.467	12	100%
41 til 50 ára	22.817	10	16.509	12	72%
51 til 60 ára	32.449	27	9.831	10	30%
61 eða eldri	39.369	18	33.513	11	85%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	34.365	14	26.807	12	78%
5,1-10 ár	30.011	25	19.133	10	64%
10,1 ár eða lengur	37.175	28	24.022	26	65%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	46.410	8	30.321	11	65%
Starfsnám	11.811	5	.	1	.
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	34.179	19	.	0	.
Bóklegt framhaldsnám	30.783	5	25.223	12	82%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	41.143	19	17.940	17	44%
Háskólanám á framhaldsstigi	24.421	10	22.788	4	93%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	27.668	9	11.893	8	43%
Sérfræðingar	30.843	23	19.538	21	63%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	33.088	13	14.584	7	44%
Skrifstofufólk	53.077	7	.	1	.
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	27.750	10	30.056	2	108%
Iðnaðarmenn	.	0	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	.	2	.	0	.
Ófaglært starfsfólk	.	2	51.668	7	.
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	23.560	7	23.791	7	.
Mennta- og leikskólasvið	24.893	4	10.586	3	43%
Ýmsir smærri vinnustaðir	36.572	11	.	1	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	40.522	6	.	2	.
Menning, íþróttir og tómstundir	16.814	10	15.477	8	92%
Velferðasvið	.	1	15.917	4	.
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	1	14.444	10	.
Orkuveita Reykjavíkur	45.100	24	43.502	12	96%
Strætó bs	24.572	3	.	1	.

Tafla 36.

Akstursgreiðslur, Allir svarendur	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	33.584	68	22.759	58	68%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	0	.
21 til 30 ára	46.223	4	22.246	4	48%
31 til 40 ára	34.306	8	32.971	14	96%
41 til 50 ára	22.817	10	17.253	13	76%
51 til 60 ára	31.698	28	11.032	16	35%
61 eða eldri	39.369	18	33.513	11	85%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	34.365	14	26.097	14	76%
5,1-10 ár	29.296	26	19.943	12	68%
10,1 ár eða lengur	37.175	28	22.355	32	60%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	46.410	8	28.927	12	62%
Starfsnám	11.747	6	.	2	.
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	34.179	19	.	0	.
Bóklegt framhaldsnám	30.783	5	24.364	14	79%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	41.143	19	18.755	22	46%
Háskólanám á framhaldsstigi	24.421	10	22.788	4	93%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	27.668	9	13.720	9	50%
Sérfræðingar	30.843	23	18.405	26	60%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	33.088	13	14.291	8	43%
Skrifstofufólk	53.077	7	35.875	3	68%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	27.750	10	30.061	3	108%
Iðnaðarmenn	.	0	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	47.879	3	.	0	.
Ófaglært starfsfólk	.	2	51.668	7	.
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	23.560	7	21.896	8	93%
Mennta- og leikskólasvið	24.893	4	10.586	3	43%
Ýmsir smærri vinnustaðir	36.572	11	.	1	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	40.522	6	21.722	3	54%
Menning, íþróttir og tómstundir	16.814	10	17.099	9	102%
Velferðasvið	.	1	18.337	6	65%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	1	13.242	11	135%
Orkuveita Reykjavíkur	45.100	24	37.751	16	84%
Strætó bs	21.285	4	.	1	.

Tafla 37.

Yfirvinna vegna kaffitíma, Svarendur í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	17.920	13	14.585	18	81%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	0	.
21 til 30 ára	13.690	4	18.121	2	132%
31 til 40 ára	.	2	.	2	.
41 til 50 ára	.	1	.	1	.
51 til 60 ára	23.410	5	15.887	8	68%
61 eða eldri	.	1	12.700	5	.
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	15.297	5	14.775	8	97%
5,1-10 ár	13.297	4	10.975	4	83%
10,1 ár eða lengur	25.820	4	15.705	5	61%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	21.301	7	9.430	6	44%
Starfsnám	.	2	16.531	3	.
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	.	2	.	1	.
Bóklegt framhaldsnám	.	2	19.505	3	.
Háskólapróf 3 ár eða styttra	.	0	16.038	5	.
Háskólanám á framhaldsstigi	.	0	.	0	.
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	.	0	.	0	.
Sérfræðingar	.	0	13.979	5	.
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	.	2	18.418	3	.
Skrifstofufólk	.	0	.	2	.
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	19.893	11	12.742	8	64%
Iðnaðarmenn	.	0	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	.	0	.	0	.
Ófaglært starfsfólk	.	0	.	0	.
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	.	1	.	0	.
Mennta- og leikskólasvið	.	1	.	1	.
Ýmsir smærri vinnustaðir	.	0	.	0	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	.	0	.	0	.
Menning, íþróttir og tómstundir	19.440	9	14.181	11	73%
Velferðasvið	.	1	.	2	.
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	1	13.538	4	.
Orkuveita Reykjavíkur	.	0	.	0	.
Strætó bs	.	0	.	0	.

Tafla 38.

Yfirvinna vegna kaffitíma, Allir svarendur	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	14.153	21	12.212	35	86%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	4.764	3	.
21 til 30 ára	9.664	7	9.114	8	94%
31 til 40 ára	12.356	3	17.854	4	144%
41 til 50 ára	9.239	3	10.646	3	115%
51 til 60 ára	21.727	6	14.421	11	66%
61 eða eldri	.	2	13.037	6	76%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	11.272	9	10.040	21	89%
5,1-10 ár	11.240	6	10.312	6	92%
10,1 ár eða lengur	21.387	6	18.970	7	89%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	18.899	9	9.404	11	50%
Starfsnám	.	2	19.501	5	.
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	10.360	4	12.630	2	122%
Bóklegt framhaldsnám	9.526	4	11.157	8	117%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	.	2	13.158	8	.
Háskólanám á framhaldsstigi	.	0	.	1	.
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	.	0	.	0	.
Sérfræðingar	.	1	12.762	6	.
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	.	2	12.155	7	.
Skrifstofufólk	.	0	14.372	3	.
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	15.668	17	11.718	19	75%
Iðnaðarmenn	.	0	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	.	0	.	0	.
Ófaglært starfsfólk	.	1	.	0	.
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. Borgarstj.	.	1	.	0	.
Mennta- og leikskólasvið	.	1	.	2	.
Ýmsir smærri vinnustaðir	.	0	.	0	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	.	0	.	0	.
Menning, íþróttir og tómstundir	14.638	16	12.413	24	85%
Velferðasvið	.	2	13.683	4	.
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	1	12.363	5	.
Orkuveita Reykjavíkur	.	0	.	0	.
Strætó bs	.	0	.	0	.

Tafla 39.

Vaktaálag, Svarendur í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	38.392	64	22.238	42	58%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	1	.
21 til 30 ára	.	2	13.804	3	.
31 til 40 ára	33.639	10	20.560	7	61%
41 til 50 ára	39.210	13	27.556	6	70%
51 til 60 ára	41.139	31	29.724	13	72%
61 eða eldri	37.779	8	15.160	12	40%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	32.177	16	13.475	12	42%
5,1-10 ár	38.616	26	24.374	7	63%
10,1 ár eða lengur	42.647	22	26.160	23	61%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	40.901	23	20.781	17	51%
Starfsnám	41.986	9	25.348	4	60%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	30.156	15	.	1	.
Bóklegt framhaldsnám	37.442	7	23.979	8	64%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	33.610	6	21.522	9	64%
Háskólanám á framhaldsstigi	.	0	20.311	3	.
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	.	0	29.001	5	.
Sérfræðingar	70.207	4	16.467	6	23%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	40.208	9	22.962	8	57%
Skrifstofufólk	56.709	3	28.940	5	.
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	31.981	11	23.388	10	73%
Iðnaðarmenn	.	1	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	36.075	33	.	1	.
Ófaglært starfsfólk	25.462	3	11.742	7	46%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	41.469	5	.	0	.
Mennta- og leikskólasvið	.	1	2.821	3	.
Ýmsir smærri vinnustaðir	52.077	5	.	0	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	29.686	2	.	0	.
Menning, íþróttir og tómstundir	29.493	9	22.315	17	76%
Velferðasvið	.	1	40.083	5	.
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	1	23.800	8	.
Orkuveita Reykjavíkur	61.333	8	13.602	7	22%
Strætó bs	35.731	32	.	2	.

Tafla 40.

Vaktaálag, Allir svarendur	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	36.863	78	18.656	69	51%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	1	16.892	3	.
21 til 30 ára	17.127	7	19.137	8	112%
31 til 40 ára	30.597	12	22.061	9	72%
41 til 50 ára	42.479	15	24.032	8	57%
51 til 60 ára	40.617	33	21.417	21	53%
61 eða eldri	38.726	10	12.147	20	31%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	30.607	24	14.431	24	47%
5,1-10 ár	36.894	29	17.973	14	49%
10,1 ár eða lengur	42.834	25	22.235	31	52%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	38.670	26	17.691	28	46%
Starfsnám	39.533	10	18.674	9	47%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	32.676	17	.	1	.
Bóklegt framhaldsnám	34.968	12	22.676	13	65%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	30.791	9	15.685	15	51%
Háskólanám á framhaldsstigi	.	0	20.311	3	.
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	.	0	29.001	5	.
Sérfræðingar	58.366	5	14.849	7	25%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	37.873	10	12.832	19	34%
Skrifstofufólk	56.709	3	21.029	8	37%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	32.743	19	23.034	20	70%
Iðnaðarmenn	.	1	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	35.016	35	.	2	.
Ófaglært starfsfólk	32.281	5	11.742	7	36%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	41.469	5	.	1	.
Mennta- og leikskólasvið	17.503	3	3.665	9	21%
Ýmsir smærri vinnustaðir	52.077	5	.	0	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	.	2	.	0	.
Menning, íþróttir og tómstundir	32.631	18	19.962	31	61%
Velferðasvið	.	2	34.655	7	.
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	1	19.210	11	.
Orkuveita Reykjavíkur	61.333	8	13.602	7	22%
Strætó bs	34.660	34	26.749	3	77%

Tafla 41.

Fæðisfé, Allir svarendur	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	9.735	27	7.567	71	78%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	0	.
21 til 30 ára	5.751	4	11.254	9	196%
31 til 40 ára	6.359	6	6.743	19	106%
41 til 50 ára	7.086	6	9.726	16	137%
51 til 60 ára	13.560	6	5.416	17	40%
61 eða eldri	15.564	5	6.016	10	39%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	6.387	13	6.314	32	99%
5,1-10 ár	6.600	5	6.303	11	96%
10,1 ár eða lengur	16.313	9	8.072	26	49%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	4.539	6	5.955	24	131%
Starfsnám	.	1	6.093	9	.
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	15.508	5	.	1	.
Bóklegt framhaldsnám	5.472	4	6.570	12	120%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	15.287	6	10.592	23	69%
Háskólanám á framhaldsstigi	7.410	5	.	2	.
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	.	1	7.036	11	.
Sérfræðingar	7.667	6	10.326	14	135%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	17.845	4	7.936	19	44%
Skrifstofufólk	.	1	7.531	12	.
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	5.686	13	4.943	15	87%
Iðnaðarmenn	.	0	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	.	0	.	0	.
Ófaglært starfsfólk	6.122	2	.	0	.
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	7.606	2	.	12	.
Mennta- og leikskólasvið	.	1	7.045	4	70%
Ýmsir smærri vinnustaðir	.	2	6.863	9	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	.	0	6.678	2	.
Menning, íþróttir og tómstundir	10.530	20	8.155	41	77%
Velferðasvið	.	1	6.554	3	.
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	0	.	0	.
Orkuveita Reykjavíkur	4.500	1	.	0	.
Strætó bs	.	0	.	0	.

Tafla 42

Fæðisfé, Svarendur í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	11.260	20	8.235	58	73%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	0	.
21 til 30 ára	7.173	3	13.409	7	187%
31 til 40 ára	6.370	5	6.895	16	108%
41 til 50 ára	7.799	4	10.004	15	128%
51 til 60 ára	15.011	5	6.033	13	40%
61 eða eldri	21.859	3	6.422	7	29%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	6.875	10	6.539	25	95%
5,1-10 ár	7.045	4	6.838	9	97%
10,1 ár eða lengur	21.378	6	8.936	22	42%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	4.119	4	6.501	18	158%
Starfsnám	7.420	1	6.562	7	88%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	21.578	3	.	1	.
Bóklegt framhaldsnám	.	2	7.253	10	103%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	17.083	5	11.053	21	65%
Háskólanám á framhaldsstigi	7.410	5	.	1	.
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	7.000	1	7.072	10	.
Sérfræðingar	7.667	6	10.578	13	138%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	17.845	4	10.007	12	56%
Skrifstofufólk	52.311	1	7.531	12	.
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	6.062	8	5.358	11	88%
Iðnaðarmenn	.	0	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	.	0	.	0	.
Ófaglært starfsfólk	.	0	.	0	.
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	.	2	7.000	10	.
Mennta- og leikskólasvið	.	1	6.060	3	.
Ýmsir smærri vinnustaðir	.	2	7.026	8	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	.	0	.	2	.
Menning, íþróttir og tómstundir	13.303	13	9.311	33	70%
Velferðasvið	.	1	6.307	2	.
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	0	.	0	.
Orkuveita Reykjavíkur	.	1	.	0	.
Strætó bs	.	0	.	0	.



Tafla 43.

Aðrar greiðslur, Svarendur í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	38.634	150	19.061	230	49%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	0	.	2	.
21 til 30 ára	25.129	11	11.880	24	47%
31 til 40 ára	33.490	24	22.325	44	67%
41 til 50 ára	26.873	33	17.550	70	65%
51 til 60 ára	46.488	50	17.940	55	39%
61 eða eldri	46.989	32	25.015	35	53%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	25.442	53	18.346	93	72%
5,1-10 ár	44.186	45	16.153	43	37%
10,1 ár eða lengur	47.274	52	20.966	92	44%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	50.170	32	19.869	69	40%
Starfsnám	70.576	10	20.672	22	29%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	40.442	47	21.465	11	53%
Bóklegt framhaldsnám	27.094	12	20.074	43	74%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	21.846	29	17.979	67	82%
Háskólanám á framhaldsstigi	25.364	14	16.013	14	63%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	19.868	9	15.206	16	77%
Sérfræðingar	34.291	29	22.031	52	64%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	43.883	29	19.878	51	45%
Skrifstofufólk	39.788	6	15.385	55	39%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	35.250	36	17.289	41	49%
Iðnaðarmenn	.	2	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	52.226	31	.	1	.
Ófaglært starfsfólk	23.778	5	30.986	10	130%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	24.277	14	7.444	31	31%
Mennta- og leikskólasvið	13.616	25	16.678	57	122%
Ýmsir smærri vinnustaðir	120.472	7	28.376	13	24%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	55.832	13	8.484	14	15%
Menning, íþróttir og tómstundir	19.204	21	19.762	46	103%
Velferðasvið	40.591	3	12.067	8	30%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	1	18.538	19	.
Orkuveita Reykjavíkur	45.286	36	33.007	39	73%
Strætó bs	40.169	30	23.320	3	58%

Tafla 44.

Aðrar greiðslur, Allir svarendur	Karlur		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	34.619	181	16.155	342	47%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	18.101	3	7.327	8	40%
21 til 30 ára	15.577	24	9.632	42	62%
31 til 40 ára	33.394	28	17.856	66	53%
41 til 50 ára	26.515	37	15.141	90	57%
51 til 60 ára	44.661	53	16.378	84	37%
61 eða eldri	43.187	36	22.021	52	51%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	22.076	75	14.088	150	64%
5,1-10 ár	42.704	48	14.672	65	34%
10,1 ár eða lengur	44.146	58	19.231	125	44%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	46.208	36	17.342	99	38%
Starfsnám	65.261	11	16.966	38	26%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	40.213	49	21.943	13	55%
Bólegt framhaldsnám	20.226	29	17.710	65	88%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	19.717	35	13.763	101	70%
Háskólanám á framhaldsstigi	24.547	15	14.479	20	59%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	19.868	9	15.565	19	78%
Sérfræðingar	33.348	30	19.415	65	58%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	39.053	34	13.039	96	33%
Skrifstofufólk	27.047	10	15.411	73	57%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	29.295	52	16.240	71	55%
Iðnaðarmenn	.	2	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	51.477	33	.	2	.
Ófaglært starfsfólk	20.350	8	30.986	10	152%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	22.931	15	7.718	38	34%
Mennta- og leikskólasvið	13.466	30	11.099	102	82%
Ýmsir smærri vinnustaðir	120.472	7	26.947	14	22%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	52.560	14	8.660	15	16%
Menning, íþróttir og tómstundir	17.377	36	16.964	77	98%
Velferðasvið	31.943	4	10.689	15	33%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	.	1	19.810	31	.
Orkuveita Reykjavíkur	41.771	41	31.292	46	75%
Strætó bs	39.021	33	18.145	4	47%

### *Leiðréttur kynbundinn launamunur*

Ofangreindar niðurstöður gefa upplýsingar um hlutfallslegan mun á launum karla og kvenna eftir starfsstétt, menntun, aldri, starfsaldri og starfsvettvangi. Hins vegar er þar ekki tekið tillit til samspils þessara áhrifaþátta auk vinnutíma á heildargreiðslur fólks, sem er nauðsynlegt til þess að draga ályktanir um hve mikill hluti af launamun karla og kvenna var óskýrður.

Launamunur karla og kvenna gæti því skýrst af því að karlar væru í ábyrgðarmeiri störfum en konur eða væru að jafnaði með aðra menntun en konurnar. Til dæmis kom fram að karlar og konur dreifðust á ólíkar starfsstéttir og hærra hlutfall karla en kvenna var með iðnmenntun. Það er því hugsanlegt að launamunur karla og kvenna hverfi þegar tillit hefur verið tekið til þessara þátta. Til að fá svör við slíkum spurningum var notuð fjölbreytuaðhvarfsgreining. Í fyrsta lagi var kannað hve mikill munur var á heildargreiðslum og dagvinnulaunum karla og kvenna í fullu starfi. Í öðru lagi hve mikill launamunur karla og kvenna var að teknu tilliti til starfs (2. líkan), í þriðja lagi þegar tillit er einnig tekið til vinnutíma (3. líkan), þá til menntunar (4. líkan), svo aldri og starfsaldri (5. líkan) og að lokum eru víxlhrifum kyns og menntunar og kyns og starfs bætt við (6. líkan). Greiningin náði aðeins til fólks í fullu starfi.

Í töflu 45 eru kynntar niðurstöður aðhvarfsgreiningar á heildargreiðslur fyrir allt starfsfólk. Eins og fram kom í kaflanum um aðferð voru heildargreiðslur metnar á lógariþmískum kvarða. Til að breyta aðhvarfsstuðlunum (B) yfir á hlutfallskvarða - sem sýnir hve mikið laun hækka eða lækka hlutfallslega eftir frumbreytum - er tekinn antilógariþmi af stuðlinum ( $e^b$ ) og síðan er 1 dreginn frá og loks margfaldað með 100 (sjá t.d. Stolzenberg, 1980). Ef til dæmis aðhvarfsstuðullinn fyrir áhrif kyns á laun er -0,2 (karlar hafa gildið 0 og konur gildið 1) þá myndu útreikningar með fyrrnefndri aðferð gefa til kynna að konur væru með um 18% lægri laun en karlar. Á meðal fólks í fullu starfi voru konur hjá Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar að jafnaði með 19,7% lægri heildargreiðslur en karlar (sjá töflu 45, 1. líkan)<sup>2</sup>. Í þessari greiningu fengu karlar gildið 0 og konur gildið 1. Það þýðir að samanburðurinn miðaðist við laun karla. Rétt er að benda á að máli skiptir hvort laun karla eða kvenna eru til viðmiðunar. Hér var spurt: Hversu miklu lægri voru laun kvenna en karla? Ef laun kvenna væru viðmiðunin væri spurt: Hversu miklu hærri voru laun karla en kvenna? Í því tilviki voru karlar að jafnaði með 24,5% hærri heildargreiðslur en konur.

---

<sup>2</sup> Útreikningur fyrir hlutfallsmun =  $(e^{-0,22} - 1) * 100 = -19,7$ ; Karlar fengu gildið 0 og konur gildið 1.

Þegar leiðrétt hafði verið fyrir áhrif starfs (líkan 2), hækkaði kynbundinn launamunur upp í 21,4%. Hins vegar þegar búið var að bæta vinnutíma, menntun, aldri og starfsaldri í líkanið (sjá líkön 3, 4 og 5 í töflu 45) minnkaði kynbundinn launamunur niður í 13,3% (sjá líkan 5, Töflu 45). Með öðrum orðum, konur sem voru í sambærilegum starfsstéttum og karlar, á sambærilegum aldri, með sambærilega menntun og sambærilegan vinnutíma voru að meðaltali með um 13,3% lægri heildargreiðslur en þeir<sup>3</sup>. Saman skýrðu þessar breytur 61% í heildardreifingu heildarlauna.

Þetta er hins vegar ekki lokaútkoman, því að í 6. skrefi var kannað hvort víxlhrif kyns og starfs annars vegar og kyns og menntunar hins vegar væru marktæk forspá um laun. Engin marktæk áhrif fundust fyrir víxlhrif kyns og starfs,  $\beta = ,00$ ;  $p = ,91$ . Hins vegar reyndust víxlhrif kyns og menntunar marktæk miðað við 95% öryggismörk,  $\beta = ,03$ ;  $p < ,05$ . Mynd 4 sýnir eðli þessara víxlhrifa, karlar og konur með minni menntun voru með ólíkari tekjur en karlar og konur með meiri menntun, þó voru karlmenn á öllum menntunarstigum með hærri laun en konur. Þessi áhrif voru marktæk þó tekið hafi verið tillit til starfs, aldurs, starfsaldurs o.s.frv.

Í 6. og síðasta líkaninu hefur kynbundinn launamunur færst lítið eitt, eða upp í 16,1%. Þetta er fyrir tilstilli þess að leiðrétt hefur verið fyrir víxlhrif menntunar og kyns. Menntun hafði ekki sjálfstæð marktæk áhrif á laun í þessu skrefi  $\beta = ,00$ ;  $p = ,97$ . Þetta þýðir að kyn hefur miðlað áhrifum menntunar á tekjur í fyrri skrefum. Starfsmat, aldur, starfsaldur og unnin yfirvinna höfðu tölfræðilega marktæk áhrif á heildargreiðslur í lokallíkaninu, líkt og kyn. Þetta þýðir að þessir þættir höfðu sjálfstæð áhrif á tekjur, að teknu tilliti til allra annarra þátta. Niðurstöður fyrir starfsmat sýna að fyrir hvert eitt stig sem mat á starfi hækkaði, hækkuðu laun um 0,1%<sup>4</sup> að teknu tilliti til kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar og vinnutíma. Eitthundrað stig að auki gæfu þannig 10% launahækkun.

---

<sup>3</sup> Hlutfallsmunur =  $(e^{-0,18} - 1) * 100 = -16,1$ . Væri spurningunni snúið við og spurt hve mikið hærri heildarlaun karlar hafa en konur væri þessi munur 19,2% ( $e^{0,18} - 1) * 100 = 19,2$ .

<sup>4</sup> Hlutfallsmunur =  $(e^{0,001} - 1) * 100 = 0,1$ .

**Tafla 45. Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um heildarlaun (log) fólks í fullu starfi.**

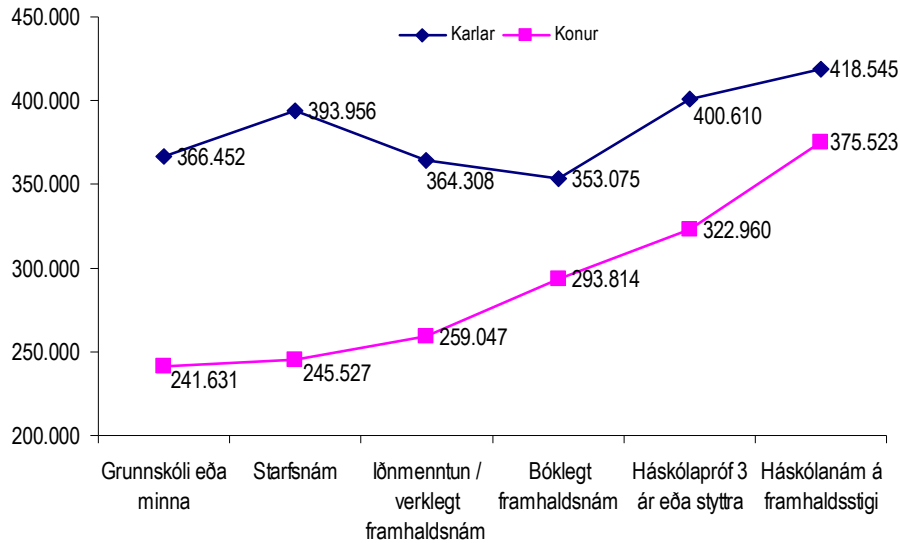
	Fasti	Skýrð dreifing Leiðrétt R <sup>2</sup>		B Aðhvarfs stuðull	Hlutfallsmunur launa
Líkan 1	12,79***	10,8%	Kyn	-,22***	-19,7%
Líkan 2	12,33***	32,0%	Kyn	-,24***	-21,4%
			Starfsmatsstig	,00 óm	-0,1%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 óm	0,0%
Líkan 3	12,00***	57,9%	Kyn	-,14***	-13,5%
			Starfsmatsstig	,00 óm	0,0%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 óm	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 óm	0,4%
			Unnin yfirvinna	,01***	0,6%
Líkan 4	12,00***	57,9%	Kyn	-,15***	-13,6%
			Starfsmatsstig	,00 óm	0,0%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 óm	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 óm	0,4%
			Unnin yfirvinna	,01***	0,6%
			Menntun	,01 óm	0,8%
Líkan 5	11,58***	61,0%	Kyn	-,14***	-13,3%
			Starfsmatsstig	,00***	0,0%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 óm	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 óm	0,3%
			Unnin yfirvinna	,01 óm	0,6%
			Menntun	,02***	2,1%
			Starfsaldur	,01*	0,5%
			Aldur	,02***	1,7%
			Aldur í 2. veldi	,00*	0,0%
Líkan 6	11,56***	61,4%	Kyn	-,18*	-16,1%
			Starfsmatsstig	,01*	0,0%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 óm	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 óm	0,3%
			Unnin yfirvinna	,01***	0,5%
			Menntun	,00 óm	0,1%
			Starfsaldur	,01***	0,5%
			Aldur	,02*	1,9%
			Aldur í 2. veldi	,00*	0,0%
			Víxlhrif kyns og menntunar	,03**	3,5%
			Víxlhrif kyns og starfsmats	,00 óm	0,0%

óm Ómarktækt miðað við 5% öryggismörk

\* Marktækt miðað við 5% öryggismörk

\*\* Marktækt miðað við 1% öryggismörk

\*\*\* Marktækt miðað við 0,1% öryggismörk



**Mynd 4. Víxlhrif menntunar og kyns á heildartekjur fólks í fullu starfi.**

Þegar dagvinnulaun karla og kvenna voru greind á sama hátt, kom allt annað í ljós. Meðal fólks í fullu starfi voru konur hjá Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar að jafnaði með 3,3% lægri dagvinnulaun en karlar (sjá töflu 46, 1. líkan)<sup>5</sup> en þau áhrif voru ekki marktæk sem þýðir að ekki er hægt að útiloka með 95% vissu að þessi 3% séu tilkomin af tilviljun. Þegar leiðrétt hafði verið fyrir áhrif starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma á tekjur (sjá líkan 5 í töflu 46) minnkaði kynbundinn munur niður í 1,6%, en eins og áður var þessi munur ekki marktækur. Þetta þýðir að karlar og konur sem voru í sambærilegum starfsstéttum, á sambærilegum aldri, með sambærilega menntun og sambærilegan vinnutíma voru með sömu dagvinnulaun<sup>6</sup>. Hins vegar ber að hafa í huga að dagvinnulaun eru aðeins 60% af heildartekjum karla en um 80% af heildartekjum kvenna. Saman skýrðu þessar breytur um 61,5% í heildardreifingu dagvinnulauna.

Víxlhrif kyns og starfs og kyns og menntunar voru könnuð í 6. líkani en engin marktæk áhrif fundust, víxlhrif bættu ekki forspá um dagvinnulaun ( $\Delta F(2, 469) = 1,67; p = ,19$ ). Fimmta líkan var því lokalíkanið og í því höfðu starfsaldur, menntun og tegund starfs marktæk áhrif á dagvinnulaun, eins og búast mætti við, en ekki

<sup>5</sup> Hlutfallsmunur =  $(e^{-0,034} - 1) * 100 = -3,3$

<sup>6</sup> Hlutfallsmunur =  $(e^{-0,02} - 1) * 100 = -1,6$ .

vinnutími. Fyrir hverja auka menntunargráðu sem lokið var, hækkuðu laun um 3,2%<sup>7</sup> að teknu tilliti til kyns, aldurs, starfsaldurs, starfs og vinnutíma. Hvert aldursár bætti 2,6% við dagvinnulaun og hvert starfsaldursár 0,4%. Við hvert stig sem starfsmat hækkaði um, hækkuðu laun um 0,2%.

**Tafla 46. Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um dagvinnulaun (log) fólks í fullu starfi.**

	Fasti	Skýrð dreifing Leiðrétt R <sup>2</sup>		B Aðhvarfs stuðull	Hlutfallsmunur launa
Líkan 1	12,30 <sup>***</sup>	0,20%	Kyn	-,03 <sup>óm</sup>	-3,3%
Líkan 2	12,26 <sup>***</sup>	54,42%	Kyn	-,02 <sup>óm</sup>	-2,4%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>***</sup>	0,0%
Líkan 3	12,13 <sup>***</sup>	54,68%	Kyn	-,01 <sup>óm</sup>	-1,3%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>**</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 <sup>*</sup>	0,3%
			Unnin yfirvinna	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
Líkan 4	12,12 <sup>***</sup>	56,70%	Kyn	-,01 <sup>óm</sup>	-1,4%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>**</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 <sup>*</sup>	0,3%
			Unnin yfirvinna	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Menntun	,02 <sup>***</sup>	2,4%
Líkan 5	11,59 <sup>***</sup>	61,52%	Kyn	-,02 <sup>óm</sup>	-1,6%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>**</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 <sup>óm</sup>	0,1%
			Unnin yfirvinna	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Menntun	,03 <sup>***</sup>	3,2%
			Starfsaldur	,00 <sup>***</sup>	0,4%
			Aldur	,03 <sup>***</sup>	2,6%
			Aldur í 2. veldi	,00 <sup>***</sup>	0,0%
Líkan 6	11,58 <sup>***</sup>	61,63%	Kyn	-,01 <sup>óm</sup>	-1,5%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>**</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 <sup>óm</sup>	0,1%
			Unnin yfirvinna	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Menntun	,02 <sup>*</sup>	2,2%
			Starfsaldur	,00 <sup>***</sup>	0,4%
			Aldur	,03 <sup>***</sup>	2,6%
			Aldur í 2. veldi	,00 <sup>***</sup>	0,0%
			Víxlhrif kyns og menntunar	,02 <sup>óm</sup>	1,5%
			Víxlhrif kyns og starfsmats	,00 <sup>óm</sup>	0,0%

óm Ómarktækt miðað við 5% öryggismörk

\* Marktækt miðað við 5% öryggismörk

\*\* Marktækt miðað við 1% öryggismörk

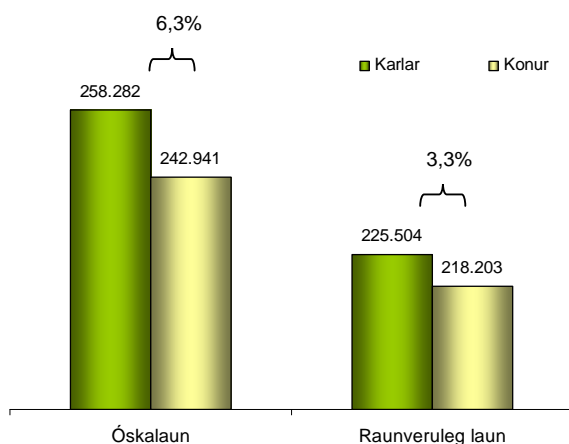
\*\*\* Marktækt miðað við 0,1% öryggismörk

<sup>7</sup> Hlutfallsmunur =  $(e^{0,03} - 1) * 100 = 3,2$

### Væntingar til launa

Því hefur oft verið varpað fram að ein hugsanleg skýring á kynbundnum launamun sé sú að konur búist einfaldlega við lægri launum en karlar og biðji um lægri laun við samninga. Með öðrum orðum að þær þurfi að taka sig á í launakröfum. Í launakönnun VR 2001 kom meðal annars í ljós að óskalaun karla voru 15% hærri en óskalaun kvenna þegar tillit hafði verið tekið til vinnutíma, aldurs, starfsaldurs og starfs (Ragna B. Garðarsdóttir, 2002). Nýleg rannsókn hefur einnig sýnt að bæði konur og karlar gera ráð fyrir að konur sætti sig við mun lægri laun en karlar. Þessi munur spannar frá 13 til 19 prósent. Marktækur munur var einnig á því sem þátttakendur myndu ráðleggja kven- og karlumsækjanda að biðja um í mánaðarlaun, körlum í hag. Einnig myndu bæði karlar og konur bjóða konum lægri laun en körlum væru þau stjórnendur (Þorlákur Karlsson, Margrét Jónsdóttir og Hólmfríður Vilhjálmsdóttir, 2007). Höfundar rannsóknarinnar drógu þá ályktun af þessum niðurstöðum að hér væri komin skýring á kynbundnum launamun.

Félagar Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar voru spurðir hvaða grunnlaun eða mánaðarlaun þeim fyndust sanngjörn fyrir sitt starf. Mynd 5 sýnir hvaða dagvinnulaun karlar og konur í fullu starfi segja vera sanngjörn (óskalaun) og raunveruleg laun þeirra. Þar sést að konur í fullu starfi segja sanngjörn laun vera 11,3% hærri en þau laun sem þær eru með, en karlar telja laun þurfa að vera 14,5% hærri til að vera sanngjörn. Óskalaun karla eru marktækt hærri en óskalaun kvenna ( $t(535) = 2,31; p < .05$ ).



Mynd 5. Samanburður á óskalaunum og raunverulegum dagvinnulaunum karla og kvenna í fullu starfi.



Ofangreindar niðurstöður gefa aðeins upplýsingar um hlutfallslegan mun á meðal-óskalaunum karla og kvenna. Hins vegar er þar ekki tekið tillit til starfsstéttar, menntunar, aldurs, starfsaldurs og starfsvettvangs. Til að kanna leiðréttan kynbundinn mun á óskalaunum var sömu aðferð beitt og hér að framan.

**Tafla 47. Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um óskalaun (log) fólks í fullu starfi.**

	Fasti	Skýrð dreifing Leiðrétt R <sup>2</sup>		B Aðhvarfs stuðull	Hlutfallsmunur launa
Líkan 1	12,65 <sup>***</sup>	2,63%	Kyn	-,12 <sup>***</sup>	-11,2%
Líkan 2	12,63 <sup>***</sup>	32,20%	Kyn	-,11 <sup>***</sup>	-10,0%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
Líkan 3	12,40 <sup>***</sup>	32,96%	Kyn	-,08 <sup>**</sup>	-7,9%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 <sup>*</sup>	0,5%
Líkan 4			Unnin yfirvinna	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
	12,38 <sup>***</sup>	35,25%	Kyn	-,08 <sup>**</sup>	-7,6%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	,01 <sup>*</sup>	0,5%
			Unnin yfirvinna	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Menntun	,04 <sup>***</sup>	3,6%
Líkan 5	11,53 <sup>***</sup>	40,86%	Kyn	-,07 <sup>**</sup>	-7,2%
			Starfsmatsstig	,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	,00 <sup>óm</sup>	0,3%
			Unnin yfirvinna	,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Menntun	,05 <sup>***</sup>	5,1%
			Starfsaldur	,00 <sup>*</sup>	0,4%
			Aldur	,04 <sup>***</sup>	3,9%
			Aldur í 2. veldi	,00 <sup>***</sup>	0,0%

óm Ómarktækt miðað við 5% öryggismörk

\* Marktækt miðað við 5% öryggismörk

\*\* Marktækt miðað við 1% öryggismörk

\*\*\* Marktækt miðað við 0,1% öryggismörk

Aðhvarfsgreining leiddi í ljós að þegar leiðrétt hafði verið fyrir áhrif starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma á óskalaun (sjá líkan 5 í töflu 47) kom í ljós að konum þykja sanngjörn 7,2% lægri laun en körlum<sup>8</sup>. Konur ættu því að jafnaði að óska sér um það bil 7% hærra launa til að ná óskalaunum karla.

Þessar niðurstöður falla að þeim tilgátum að konur hafi lægri væntingar til launa en karlar. Þessi gögn duga hins vegar ekki til að fullyrða að kynbundinn launamun megi að einhverju leiti skýra með væntingum til launa. Til þess þyrfti að rannsaka

<sup>8</sup>  $Hlutfallsmunur = (e^{-0,07} - 1) * 100 = -7,2$ .

viðhorf stjórnenda, sem taka ákvarðanir um laun, og hvaða launakröfur þeim finnst sanngjarnt að samþykkja fyrir konur annars vegar og karla hins vegar. Þeim varnagla skal skotið við þessar niðurstöður að svarendur voru beðnir að meta hvaða dagvinnulaun, eða grunnlaun þeim þykir sanngjörn, en ekki heildarlaun. Leiða má líkur á því að kynbundinn munur á óska-heildarlaunum væri enn meiri en á óskadagvinnulaunum, í ljósi þess hve ólík heildarlaun kynjanna eru og hve stór hluti heildarlauna karla er launauppbót í formi fastra óunninna yfirvinnutíma.

Töflur hér að neðan sýna óskalaun, skipt eftir kyni, aldri, starfsaldri, menntun, starfsstétt og starfsvettvangi. Jafnframt eru töflur sem sýna óskalaun karla og kvenna, skipt eftir bakgrunnsbreytum og hver óskalaun kvenna eru sem hlutfall af óskalaunum karla í hverjum flokki. Að lokum eru borin saman raunveruleg dagvinnulaun og óskadagvinnulaun og það hlutfall sem raunveruleg laun þyrftu að hækka um til að ná óskalaunum.

Tafla 48.

Óskalaun, Allir svarendur	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	766	281.163	163.900	208.250	250.000	315.000
<b>Kyn</b>						
Karl	247	307.479	205.145	220.000	280.000	350.000
Kona	519	268.638	138.560	200.000	250.000	300.000
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	18	136.955	103.573	50.000	112.500	190.000
21 til 30 ára	108	230.647	104.375	183.500	230.000	270.000
31 til 40 ára	133	312.805	232.376	240.000	270.000	350.000
41 til 50 ára	176	289.787	87.401	220.000	274.000	350.000
51 til 60 ára	206	296.235	207.879	220.000	250.000	340.000
61 eða eldri	125	274.925	91.182	215.000	250.000	300.000
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	338	258.831	164.080	200.000	250.000	300.000
5,1-10 ár	173	280.598	89.276	220.000	250.000	320.000
10,1 ár eða lengur	252	312.568	196.102	240.000	280.000	350.000
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	221	247.941	178.899	200.000	250.000	278.000
Starfsnám	74	253.481	74.101	200.000	250.000	270.000
Lønmenntun / verklegt framhaldsnám	94	326.713	292.265	250.000	280.000	350.000
Bóklegt framhaldsnám	134	238.799	92.293	200.000	250.000	300.000
Háskólapróf 3 ár eða styttra	185	315.465	101.859	250.000	300.000	375.000
Háskólanám á framhaldsstigi	45	378.822	124.182	330.000	380.000	450.000
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	39	379.821	102.503	320.000	350.000	450.000
Sérfræðingar	136	366.342	97.302	300.000	350.000	440.000
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	197	270.350	191.342	220.000	250.000	300.000
Skrifstofufólk	107	255.398	59.934	220.000	250.000	300.000
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	215	240.882	205.102	200.000	220.000	270.000
Lönaðarmenn	4	.	.	.	.	.
Véla- og vélgæslufólk	38	248.237	75.925	220.000	250.000	250.000
Ófaglært starfsfólk	21	236.190	63.990	200.000	250.000	250.000
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	69	313.609	104.728	250.000	300.000	350.000
Mennta- og leikskólasvið	252	263.538	187.473	200.000	250.000	300.000
Ýmsir smærri vinnustaðir	38	301.936	90.121	250.000	300.000	350.000
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	37	298.784	81.201	250.000	290.000	350.000
Menning, íþróttir og tómstundir	138	275.624	239.619	195.000	250.000	330.000
Velferðasvið	31	263.710	100.945	200.000	270.000	350.000
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	63	300.079	100.054	230.000	260.000	355.000
Orkuveita Reykjavíkur	98	305.023	112.328	240.000	300.000	350.000
Strætó bs	39	244.436	52.340	220.000	250.000	250.000

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 49.

Óskalaun, svarendur í fullu starfi	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik	Neðri fjórðungs- frávik (25%)	Miðgildi	Efri fjórðungs- frávik (75%)
<b>Heild</b>	537	309.748	180.393	250.000	280.000	350.000
<b>Kyn</b>						
Karl	205	332.557	213.947	250.000	300.000	360.000
Kona	332	295.664	154.802	240.000	270.000	320.000
<b>Aldur *</b>						
20 ára og yngri	4	152.500	75.443	110.000	185.000	195.000
21 til 30 ára	57	275.420	82.903	230.000	258.922	300.000
31 til 40 ára	92	351.685	267.422	250.000	300.000	362.500
41 til 50 ára	133	310.470	83.794	250.000	300.000	350.000
51 til 60 ára	152	316.505	234.676	250.000	292.500	350.000
61 eða eldri	99	285.552	95.662	220.000	250.000	300.000
<b>Starfsaldur *</b>						
5 ár eða styttra	208	297.840	186.813	230.000	270.000	320.000
5,1-10 ár	127	303.058	89.283	250.000	280.000	350.000
10,1 ár eða lengur	200	327.103	213.932	250.000	300.000	350.000
<b>Menntun *</b>						
Grunnskóli eða minna	155	269.704	204.784	200.000	250.000	300.000
Starfsnám	48	269.638	80.821	220.000	250.000	300.000
Lønmenntun / verklegt framhaldsnám	83	343.205	306.892	250.000	300.000	350.000
Bóklegt framhaldsnám	73	276.452	67.731	230.000	250.000	300.000
Háskólapróf 3 ár eða styttra	132	340.864	96.147	270.000	320.000	400.000
Háskólanám á framhaldsstigi	35	419.914	94.766	350.000	400.000	500.000
<b>Starfsstétt *</b>						
Stjórnendur	36	383.694	100.081	330.000	350.000	435.000
Sérfræðingar	114	377.610	95.595	300.000	350.000	450.000
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	112	311.739	239.528	250.000	287.500	315.000
Skrifstofufólk	81	270.395	51.349	230.000	260.000	300.000
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	131	274.951	247.668	200.000	250.000	300.000
Lönaðarmenn	4	295.000	42.032	265.000	290.000	325.000
Véla- og vélgæslufólk	35	254.086	74.424	220.000	250.000	250.000
Ófaglært starfsfólk	17	242.941	53.358	200.000	250.000	250.000
<b>Starfsvettvangur *</b>						
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	57	323.667	89.739	250.000	300.000	390.000
Mennta- og leikskólasvið	151	290.878	233.870	220.000	250.000	300.000
Ýmsir smærri vinnustaðir	34	313.029	88.440	250.000	300.000	350.000
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	35	298.714	82.670	240.000	290.000	350.000
Menning, íþróttir og tómstundir	81	350.555	282.531	250.000	300.000	350.000
Velferðasvið	18	296.667	63.338	250.000	285.000	350.000
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	43	318.605	103.287	250.000	290.000	400.000
Orkuveita Reykjavíkur	82	321.552	109.733	250.000	300.000	350.000
Strætó bs	35	251.800	47.215	220.000	250.000	250.000

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

Tafla 50.

Óskalaun, Svarendur í fullu starfi	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	332.557	205	295.664	332	89%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	.	1	140.000	3	.
21 til 30 ára	301.353	17	264.398	40	88%
31 til 40 ára	336.167	30	359.194	62	107%
41 til 50 ára	313.938	48	308.512	85	98%
51 til 60 ára	361.434	65	282.937	87	78%
61 eða eldri	323.045	44	255.557	55	79%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	306.816	75	292.779	133	95%
5,1-10 ár	310.230	61	296.431	66	96%
10,1 ár eða lengur	380.275	69	299.096	131	79%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	266.075	43	271.098	112	102%
Starfsnám	285.000	12	264.517	36	93%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	359.254	67	276.000	16	77%
Bólegt framhaldsnám	256.632	19	283.426	54	110%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	370.159	44	326.217	88	88%
Háskólanám á framhaldsstigi	446.429	14	402.238	21	90%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	415.357	14	363.545	22	88%
Sérfræðingar	399.326	43	364.458	71	91%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	325.655	37	304.873	75	94%
Skrifstofufólk	330.625	8	263.795	73	80%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	325.732	56	237.035	75	73%
Iðnaðarmenn	295.000	4	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	255.088	34	.	1	.
Ófaglært starfsfólk	238.333	6	245.455	11	103%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	332.250	16	320.317	41	96%
Mennta- og leikskólasvið	355.000	44	264.510	107	75%
Ýmsir smærri vinnustaðir	355.000	14	283.650	20	80%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	326.750	20	261.333	15	80%
Menning, íþróttir og tómstundir	338.556	27	356.554	54	105%
Velferðasvið	303.333	6	293.333	12	97%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	355.000	4	314.872	39	89%
Orkuveita Reykjavíkur	362.839	42	278.202	40	77%
Strætó bs	253.531	32	233.333	3	92%

Tafla 51

Óskalaun, Allir svarendur	Karlar		Konur		Munur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	kvk/kk
<b>Heild</b>	307.479	247	268.638	519	87%
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	216.250	4	114.300	14	53%
21 til 30 ára	218.917	36	236.513	72	108%
31 til 40 ára	314.861	36	312.041	97	99%
41 til 50 ára	304.796	54	283.143	122	93%
51 til 60 ára	351.786	69	268.256	137	76%
61 eða eldri	315.292	48	249.761	77	79%
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	269.002	106	254.184	232	94%
5,1-10 ár	300.061	66	268.593	107	90%
10,1 ár eða lengur	368.387	75	288.916	177	78%
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	256.250	49	245.574	172	96%
Starfsnám	282.308	13	247.338	61	88%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	351.972	71	248.739	23	71%
Bóklegt framhaldsnám	212.049	41	250.591	93	118%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	341.481	52	305.294	133	89%
Háskólanám á framhaldsstigi	430.000	15	353.233	30	82%
<b>Starfsstétt</b>					
Stjórnendur	415.357	14	359.920	25	87%
Sérfræðingar	390.911	45	354.192	91	91%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	297.856	47	261.731	150	88%
Skrifstofufólk	278.636	11	252.735	96	91%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	286.156	77	215.620	138	75%
Iðnaðarmenn	295.000	4	.	0	.
Véla- og vélgæslufólk	250.917	36	.	2	.
Ófaglært starfsfólk	226.000	10	245.455	11	109%
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	308.111	18	315.549	51	102%
Mennta- og leikskólasvið	331.827	52	245.783	200	74%
Ýmsir smærri vinnustaðir	355.000	14	270.982	24	76%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	323.095	21	266.875	16	83%
Menning, íþróttir og tómstundir	268.457	46	279.208	92	104%
Velferðasvið	277.143	7	259.792	24	94%
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	324.000	5	298.017	58	92%
Orkuveita Reykjavíkur	343.454	49	266.593	49	78%
Strætó bs	247.229	35	220.000	4	89%

Tafla 52

Óskalaun og dagvinnulaun, svarendur í fullu starfi	Óskalaun	Raunveruleg laun	Hlutfalls- munur
<b>Heild</b>			
	281.163	193.692	45%
<b>Kyn</b>			
Karl	307.479	204.515	50%
Kona	268.638	188.832	42%
<b>Aldur</b>			
20 ára og yngri	136.955	77.030	78%
21 til 30 ára	230.647	153.560	50%
31 til 40 ára	312.805	205.355	52%
41 til 50 ára	289.787	206.107	41%
51 til 60 ára	296.235	203.390	46%
61 eða eldri	274.925	190.722	44%
<b>Starfsaldur</b>			
5 ár eða styttra	258.831	173.390	49%
5,1-10 ár	280.598	196.355	43%
0,1 ár eða lengur	312.568	217.369	44%
<b>Menntun</b>			
Grunnskóli eða minna	247.941	171.979	44%
Starfsnám	253.481	174.164	46%
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	326.713	204.537	60%
Bóklegt framhaldsnám	238.799	160.210	49%
Háskólapróf 3 ár eða styttra	315.465	225.157	40%
Háskólanám á framhaldsstigi	378.822	270.165	40%
<b>Starfsstétt</b>			
Stjórnendur	379.821	294.405	29%
Sérfræðingar	366.342	259.397	41%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	270.350	180.562	50%
Skrifstofufólk	255.398	181.098	41%
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	240.882	152.493	58%
Iðnaðarmenn og vélgæsla	252.690	177.730	42%
Ófaglært starfsfólk	236.190	156.095	51%
<b>Starfsvettvangur</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	313.609	220.345	42%
Mennta- og leikskólasvið	263.538	174.649	51%
Ýmsir smærri vinnustaðir	301.936	234.107	29%
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	298.784	233.520	28%
Menning, íþróttir og tómstundir	275.624	188.354	46%
Velferðasvið	263.710	188.395	40%
Í störfum hjá ríkinu (m.a. LSH)	300.079	212.158	41%
Orkuveita Reykjavíkur	305.023	198.790	53%
Strætó bs	244.436	175.612	39%

### *Samantekt helstu niðurstaðna*

- Leiðréttur kynbundinn launamunur á grunnlaunum er 1,5% og er ekki marktækur.
- Leiðréttur kynbundinn launamunur á heildarlaunum er 16,1%. Með öðrum orðum, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, starfsstéttar og vinnutíma eru konur með 16,1% lægri laun en karlar. Ef spurt er hversu miklu hærri laun karlar eru með miðað við konur er svarið 19,2%.
- Menntun hefur meiri áhrif á laun kvenna en karla. Karlar með grunnskólamenntun eru með svipuð meðalheildarlaun og konur með háskólamenntun á framhaldsstigi.
- Heildarlaun karla og kvenna eru ólíkt samsett. Grunnlaun kvenna eru 80% heildargreiðslna, en grunnlaun karla eru 60% heildargreiðslna.
- Hærra hlutfall heildarlauna karla eru vaktálagsgreiðslur. Það leiðir líkum að því að karla vinni frekar um kvöld og um helgar, en slíkt þarf að taka til greina í þeim launakönnunum sem á eftir fara.
- Konur fá helming þess fæðisfés sem karlar fá.
- Karlar fá marktækt fleiri fasta yfirvinnutíma en konur. Konur í fullu starfi fá 60% af föstum yfirvinnulaunum karla í fullu starfi.



## 4. VIÐHORFSKÖNNUN

### Viðhorf til launa

Tafla 53. Hversu sanngjart eða ósanngjart finnst þér starfsmatið vera sem aðferð til þess að ákvarða laun?

	Hvorki					Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
	Mjög ósanngjart (1)	Frekar ósanngjart (2)	sanngjart né ósanngjart (3)	Frekar sanngjart (4)	Mjög sanngjart (5)			
<b>Heild</b>	18%	23%	16%	35%	8%	526	1,3	2,9
<b>Kyn *</b>								
Karl	15%	19%	18%	37%	11%	171	1,3	3,1
Kona	19%	25%	15%	34%	6%	355	1,3	2,8
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	8%	25%	50%	17%	12	0,9	3,8
21 til 30 ára	10%	21%	21%	39%	10%	72	1,2	3,2
31 til 40 ára	19%	19%	12%	42%	8%	97	1,3	3,0
41 til 50 ára	20%	24%	16%	28%	12%	127	1,3	2,9
51 til 60 ára	21%	24%	15%	34%	5%	131	1,3	2,8
61 eða eldri	17%	30%	18%	31%	3%	87	1,2	2,7
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða styttra	14%	24%	17%	38%	7%	233	1,2	3,0
5,1-10 ár	21%	19%	20%	31%	8%	132	1,3	2,9
10,1 ár eða lengur	20%	26%	12%	33%	8%	156	1,3	2,8
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	22%	28%	14%	32%	4%	156	1,2	2,7
Starfsnám	19%	32%	8%	32%	9%	53	1,3	2,8
Iónmenntun / verklegt framhaldsnám	16%	19%	21%	43%	2%	63	1,2	3,0
Bóklegt framhaldsnám	13%	20%	22%	33%	13%	88	1,2	3,1
Háskólapróf 3 ár eða styttra	12%	19%	19%	38%	12%	116	1,2	3,2
Háskólanám á framhaldsstigi	27%	19%	11%	41%	3%	37	1,3	2,7
<b>Starfsstétt</b>								
Stjórnendur	12%	24%	12%	41%	12%	34	1,3	3,2
Sérfræðingar	16%	24%	15%	36%	9%	80	1,3	3,0
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	16%	16%	19%	41%	7%	128	1,2	3,1
Skrifstofufólk	25%	32%	11%	27%	5%	56	1,3	2,6
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	16%	27%	16%	33%	8%	170	1,2	2,9
Iðnaðarmenn og vélgæsla	21%	13%	21%	34%	11%	38	1,3	3,0
Ófaglært starfsfólk	20%	30%	10%	30%	10%	10	1,4	2,8
<b>Starfsvettvangur</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	16%	26%	20%	36%	3%	70	1,2	2,8
Mennta- og leikskólasvið	16%	27%	15%	35%	8%	205	1,3	2,9
Ýmsir smærri vinnustaðir**	.	.	.	.	.	.	.	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	24%	26%	9%	32%	9%	34	1,4	2,8
Menning, íþróttir og tómstundir	19%	19%	18%	35%	9%	129	1,3	3,0
Velferðasvið	18%	14%	18%	41%	9%	22	1,3	3,1
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)**	.	.	.	.	.	.	.	.
Orkuveita Reykjavíkur**	.	.	.	.	.	.	.	.
Strætó bs**	.	.	.	.	.	.	.	.

\* Marktlækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

\*\*Aðeins starfsfólk Reykjavíkurborgar fær hæfnislaunaflokk og starfsmat.

1 2 3 4 5

**Tafla 54. Hafði starfsmat áhrif á laun þín til hækkunar?**

	Já	Nei	Ég veit það ekki	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	47%	38%	16%	638
<b>Kyn</b>				
Karl	49%	34%	17%	208
Kona	45%	39%	15%	430
<b>Aldur *</b>				
20 ára og yngri	28%	44%	28%	18
21 til 30 ára	38%	36%	26%	100
31 til 40 ára	52%	29%	19%	118
41 til 50 ára	46%	42%	12%	151
51 til 60 ára	53%	36%	11%	151
61 eða eldri	43%	44%	13%	100
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða styttra	36%	38%	26%	314
5,1-10 ár	63%	30%	7%	145
10,1 ár eða lengur	53%	41%	5%	174
<b>Menntun *</b>				
Grunnskóli eða minna	51%	39%	10%	185
Starfsnám	51%	44%	5%	57
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	48%	38%	14%	77
Bóklegt framhaldsnám	41%	41%	19%	108
Háskólapróf 3 ár eða styttra	45%	30%	25%	153
Háskólanám á framhaldsstigi	48%	38%	14%	42
<b>Starfsstétt *</b>				
Stjórnendur	44%	39%	17%	36
Sérfræðingar	55%	29%	15%	92
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	50%	33%	17%	167
Skrifstofufólk	42%	55%	3%	60
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	45%	39%	16%	209
Iðnaðarmenn og vélgæsla	48%	35%	17%	46
Ófaglært starfsfólk	15%	62%	23%	13
<b>Starfsvettvangur</b>				
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	45%	48%	7%	75
Mennta- og leikskólasvið	45%	37%	19%	259
Ýmsir smærri vinnustaðir**	.	.	.	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	49%	38%	13%	39
Menning, íþróttir og tómstundir	46%	36%	18%	158
Velferðasvið	58%	32%	10%	31
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)**	.	.	.	.
Orkuveita Reykjavíkur**	.	.	.	.
Strætó bs**	.	.	.	.

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

\*\*Aðeins starfsfólk Reykjavíkurborgar fær hæfnislaunaflokka og starfsmat.

**Tafla 55. Færð þú hæfnislaunaflokka?**

	Já	Nei	Ég veit það ekki	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	35%	54%	11%	638
<b>Kyn</b>				
Karl	33%	55%	12%	208
Kona	36%	54%	10%	430
<b>Aldur *</b>				
20 ára og yngri	11%	67%	22%	18
21 til 30 ára	27%	53%	20%	100
31 til 40 ára	40%	48%	12%	118
41 til 50 ára	39%	52%	9%	151
51 til 60 ára	40%	53%	7%	151
61 eða eldri	26%	66%	8%	100
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða styttra	25%	60%	15%	314
5,1-10 ár	45%	48%	8%	145
10,1 ár eða lengur	45%	49%	5%	174
<b>Menntun *</b>				
Grunnskóli eða minna	35%	58%	8%	185
Starfsnám	33%	67%	0%	57
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	31%	61%	8%	77
Bóklegt framhaldsnám	38%	53%	9%	108
Háskólapróf 3 ár eða styttra	39%	43%	18%	153
Háskólanám á framhaldsstigi	31%	50%	19%	42
<b>Starfsstétt *</b>				
Stjórnendur	58%	39%	3%	36
Sérfræðingar	48%	41%	11%	92
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	31%	54%	14%	167
Skrifstofufólk	45%	52%	3%	60
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	25%	64%	11%	209
Iðnaðarmenn og vélgæsla	37%	50%	13%	46
Ófaglært starfsfólk	38%	46%	15%	13
<b>Starfsvettvangur</b>				
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	44%	53%	3%	75
Mennta- og leikskólasvið	30%	60%	10%	259
Ýmsir smærri vinnustaðir**	.	.	.	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	33%	54%	13%	39
Menning, íþróttir og tómstundir	39%	47%	13%	158
Velferðasvið	29%	48%	23%	31
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)**	.	.	.	.
Orkuveita Reykjavíkur**	.	.	.	.
Strætó bs**	.	.	.	.

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

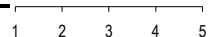
\*\*Aðeins starfsfólk Reykjavíkurborgar fær hæfnislaunaflokka og starfsmat.

**Tafla 56. Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér núverandi hæfnislaunakerfi vera til þess að meta hæfni starfsfólks til launa?**

	Mjög ósanngjarnt (1)	Frekar ósanngjarnt (2)	Hvorki sanngjarnt né ósanngjarnt (3)	Frekar sanngjarnt (4)	Mjög sanngjarnt (5)	Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
<b>Heild</b>	20%	24%	17%	29%	10%	441	1,3	2,8
<b>Kyn</b>								
Karl	21%	20%	16%	32%	11%	136	1,3	2,9
Kona	20%	25%	18%	27%	10%	305	1,3	2,8
<b>Aldur</b>								
20 ára og yngri	0%	22%	22%	22%	33%	9	1,2	3,7
21 til 30 ára	17%	25%	15%	34%	9%	53	1,3	2,9
31 til 40 ára	18%	20%	20%	35%	7%	82	1,3	2,9
41 til 50 ára	23%	26%	17%	22%	12%	112	1,3	2,7
51 til 60 ára	24%	17%	16%	33%	11%	113	1,4	2,9
61 eða eldri	17%	35%	19%	22%	7%	72	1,2	2,7
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða styttra	18%	20%	19%	33%	10%	190	1,3	3,0
5,1-10 ár	22%	27%	15%	27%	8%	113	1,3	2,7
10,1 ár eða lengur	22%	25%	16%	25%	12%	134	1,4	2,8
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	27%	27%	16%	23%	8%	132	1,3	2,6
Starfsnám	29%	24%	9%	27%	11%	45	1,4	2,7
Lönnmenntun / verklegt framhaldsnám	23%	15%	25%	27%	10%	52	1,3	2,8
Bóklegt framhaldsnám	14%	25%	16%	30%	14%	69	1,3	3,1
Háskólapróf 3 ár eða styttra	13%	19%	20%	40%	8%	103	1,2	3,1
Háskólanám á framhaldsstigi	19%	30%	22%	30%	0%	27	1,1	2,6
<b>Starfsstétt</b>								
Stjórnendur	16%	25%	19%	31%	9%	32	1,3	2,9
Sérfræðingar	13%	25%	21%	33%	7%	67	1,2	3,0
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	19%	23%	22%	28%	8%	109	1,3	2,8
Skrifstofufólk	28%	20%	13%	33%	7%	46	1,4	2,7
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	20%	24%	14%	27%	14%	139	1,4	2,9
Lónaðarmenn og vélgæsla	26%	19%	16%	26%	13%	31	1,4	2,8
Ófaglært starfsfólk	25%	25%	25%	13%	13%	8	1,4	2,6
<b>Starfsvettvangur</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	14%	28%	16%	32%	11%	57	1,3	3,0
Mennta- og leikskólasvið	21%	25%	17%	25%	12%	179	1,3	2,8
Ýmsir smærri vinnustaðir**	.	.	.	.	.	.	.	.
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	21%	25%	25%	25%	4%	24	1,2	2,7
Menning, íþróttir og tómstundir	19%	21%	21%	30%	9%	106	1,3	2,9
Velferðasvið	32%	14%	5%	45%	5%	22	1,4	2,8
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)**	.	.	.	.	.	.	.	.
Orkuveita Reykjavíkur**	.	.	.	.	.	.	.	.
Strætó bs**	.	.	.	.	.	.	.	.

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

\*\*Aðeins starfsfólk Reykjavíkurborgar fær hæfnislaunaflokka og starfsmat.



**Tafla 57. Hefur þú farið í starfsmannasamtal á síðustu 18 mánuðum?**

	Já	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	58%	42%	830
<b>Kyn *</b>			
Karl	51%	49%	276
Kona	62%	38%	554
<b>Aldur *</b>			
20 ára og yngri	16%	84%	19
21 til 30 ára	53%	47%	113
31 til 40 ára	66%	34%	149
41 til 50 ára	62%	38%	188
51 til 60 ára	58%	42%	221
61 eða eldri	56%	44%	140
<b>Starfsaldur</b>			
5 ár eða styttra	55%	45%	366
5,1-10 ár	61%	39%	187
0,1 ár eða lengur	61%	39%	272
<b>Menntun</b>			
Grunnskóli eða minna	58%	42%	237
Starfsnám	54%	46%	82
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	57%	43%	99
Bóklegt framhaldsnám	54%	46%	146
Háskólapróf 3 ár eða styttra	68%	32%	195
Háskólanám á framhaldsstigi	55%	45%	49
<b>Starfsstétt *</b>			
Stjórnendur	64%	36%	39
Sérfræðingar	71%	29%	150
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	58%	42%	213
Skrifstofufólk	56%	44%	116
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	59%	41%	228
Iðnaðarmenn og vélgæsla	19%	81%	47
Ófaglært starfsfólk	45%	55%	22
<b>Starfsvettvangur *</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	60%	40%	75
Mennta- og leikskólasvið	65%	35%	260
Ýmsir smærri vinnustaðir	20%	80%	41
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	41%	59%	39
Menning, íþróttir og tómstundir	56%	44%	157
Velferðasvið	67%	33%	30
Í störfum hjá ríkinu (Landspítala)	53%	47%	68
Orkuveita Reykjavíkur	85%	15%	115
Strætó bs	9%	91%	44

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

Tafla 58. Hversu gagnleg eða gagnlítill telur þú starfsmannasamtöl vera?

	Hvorki gagnleg					Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
	Mjög gagnlítill (1)	Frekar gagnlítill (2)	né gagnlítill (3)	Frekar gagnleg (4)	Mjög gagnleg (5)			
<b>Heild</b>	11%	12%	12%	32%	32%	760	1,3	3,6
<b>Kyn</b>								
Karl	11%	11%	15%	31%	32%	244	1,3	3,6
Kona	11%	13%	11%	33%	32%	516	1,3	3,6
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	0%	0%	50%	50%	14	0,5	4,5
21 til 30 ára	5%	8%	10%	39%	39%	103	1,1	4,0
31 til 40 ára	10%	14%	10%	29%	37%	144	1,3	3,7
41 til 50 ára	11%	16%	15%	30%	28%	172	1,3	3,5
51 til 60 ára	13%	12%	12%	31%	31%	201	1,4	3,6
61 eða eldri	15%	11%	14%	34%	25%	126	1,4	3,4
<b>Starfsaldur *</b>								
5 ár eða styttra	7%	11%	11%	33%	38%	331	1,3	3,8
5,1-10 ár	14%	14%	16%	35%	22%	167	1,3	3,4
10,1 ár eða lengur	14%	13%	12%	30%	31%	259	1,4	3,5
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	15%	14%	11%	32%	28%	216	1,4	3,4
Starfsnám	14%	8%	11%	38%	29%	73	1,4	3,6
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	12%	15%	13%	31%	29%	84	1,4	3,5
Bóklegt framhaldsnám	8%	18%	13%	32%	29%	135	1,3	3,6
Háskólapróf 3 ár eða styttra	7%	7%	13%	33%	39%	190	1,2	3,9
Háskólanám á framhaldsstigi	6%	9%	13%	26%	47%	47	1,2	4,0
<b>Starfsstétt *</b>								
Stjórnendur	3%	8%	8%	32%	50%	38	1,1	4,2
Sérfræðingar	8%	10%	15%	27%	40%	145	1,3	3,8
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	10%	10%	11%	38%	31%	195	1,3	3,7
Skrifstofufólk	13%	16%	13%	36%	21%	107	1,3	3,4
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	14%	13%	13%	28%	31%	208	1,4	3,5
Iðnaðarmenn og vélgæsla	6%	23%	14%	46%	11%	35	1,1	3,3
Ófaglært starfsfólk	25%	25%	0%	20%	30%	20	1,7	3,1
<b>Starfsvettvangur</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	19%	15%	11%	28%	26%	72	1,5	3,3
Mennta- og leikskólasvið	10%	13%	9%	37%	31%	248	1,3	3,7
Ýmsir smærri vinnustaðir	6%	6%	16%	38%	34%	32	1,2	3,9
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	14%	22%	8%	19%	38%	37	1,5	3,5
Menning, íþróttir og tómstundir	10%	8%	10%	28%	43%	143	1,3	3,8
Velferðasvið	4%	11%	22%	26%	37%	27	1,2	3,8
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	18%	13%	14%	30%	25%	56	1,4	3,3
Orkuveita Reykjavíkur	10%	13%	16%	31%	30%	110	1,3	3,6
Strætó bs	3%	18%	21%	50%	9%	34	1,0	3,4

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

1 2 3 4 5

## Símenntun og starfsþróun

Tafla 59. Er virk símenntunar- eða fræðsluáætlun á þínum vinnustað?

	Já	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	76%	24%	810
<b>Kyn *</b>			
Karl	71%	29%	269
Kona	78%	22%	541
<b>Aldur *</b>			
20 ára og yngri	83%	17%	18
21 til 30 ára	81%	19%	108
31 til 40 ára	78%	22%	143
41 til 50 ára	73%	27%	183
51 til 60 ára	76%	24%	221
61 eða eldri	72%	28%	137
<b>Starfsaldur</b>			
5 ár eða styttra	75%	25%	354
5,1-10 ár	71%	29%	182
10,1 ár eða lengur	80%	20%	271
<b>Menntun</b>			
Grunnskóli eða minna	71%	29%	235
Starfsnám	70%	30%	81
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	74%	26%	96
Bóklegt framhaldsnám	75%	25%	139
Háskólapróf 3 ár eða styttra	85%	15%	192
Háskólanám á framhaldsstigi	81%	19%	48
<b>Starfsstétt *</b>			
Stjórnendur	85%	15%	40
Sérfræðingar	84%	16%	148
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	81%	19%	206
Skrifstofufólk	80%	20%	115
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	72%	28%	222
Iðnaðarmenn og vélgæsla	29%	71%	45
Ófaglært starfsfólk	64%	36%	22
<b>Starfsvettvangur *</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	70%	30%	73
Mennta- og leikskólasvið	74%	26%	254
Ýmsir smærri vinnustaðir	53%	48%	40
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	68%	32%	37
Menning, íþróttir og tómstundir	90%	10%	154
Velferðasvið	81%	19%	27
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	79%	21%	67
Orkuveita Reykjavíkur	94%	6%	115
Strætó bs	14%	86%	42

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 60. Veitir vinnustaður þinn þér möguleika á að sækja símenntun í tengslum við starf þitt á vinnutíma?**

	Já	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	79%	21%	775
<b>Kyn</b>			
Karl	78%	22%	254
Kona	79%	21%	521
<b>Aldur *</b>			
20 ára og yngri	50%	50%	18
21 til 30 ára	70%	30%	104
31 til 40 ára	88%	12%	138
41 til 50 ára	78%	22%	170
51 til 60 ára	79%	21%	211
61 eða eldri	80%	20%	134
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða styttra	75%	25%	332
5,1-10 ár	75%	25%	176
10,1 ár eða lengur	86%	14%	264
<b>Menntun *</b>			
Grunnskóli eða minna	73%	27%	223
Starfsnám	71%	29%	75
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	79%	21%	91
Bóklegt framhaldsnám	75%	25%	134
Háskólapróf 3 ár eða styttra	88%	12%	189
Háskólanám á framhaldsstigi	96%	4%	47
<b>Starfsstétt *</b>			
Stjórnendur	97%	3%	39
Sérfræðingar	94%	6%	144
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	80%	20%	198
Skrifstofufólk	89%	11%	114
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	67%	33%	208
Iðnaðarmenn og vélgæsla	33%	67%	39
Ófaglært starfsfólk	75%	25%	20
<b>Starfsvettvangur *</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	84%	16%	70
Mennta- og leikskólasvið	74%	26%	240
Ýmsir smærri vinnustaðir	79%	21%	34
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	88%	12%	34
Menning, íþróttir og tómstundir	76%	24%	152
Velferðasvið	86%	14%	29
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	89%	11%	66
Orkuveita Reykjavíkur	95%	5%	112
Strætó bs	24%	76%	37

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$



**Tafla 61. Ef þú sækir eða hefur sótt símentun utan vinnutíma, færðu þann tíma greiddan?**

	Já	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	44%	56%	606
<b>Kyn</b>			
Karl	49%	51%	196
Kona	42%	58%	410
<b>Aldur *</b>			
20 ára og yngri	71%	29%	14
21 til 30 ára	64%	36%	78
31 til 40 ára	36%	64%	109
41 til 50 ára	32%	68%	142
51 til 60 ára	46%	54%	171
61 eða eldri	47%	53%	92
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða styttra	53%	47%	242
5,1-10 ár	38%	63%	144
10,1 ár eða lengur	39%	61%	219
<b>Menntun</b>			
Grunnskóli eða minna	43%	57%	173
Starfsnám	43%	57%	67
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	51%	49%	72
Bóklegt framhaldsnám	46%	54%	105
Háskólapróf 3 ár eða styttra	42%	58%	141
Háskólanám á framhaldsstigi	36%	64%	36
<b>Starfsstétt *</b>			
Stjórnendur	41%	59%	34
Sérfræðingar	33%	67%	120
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	45%	55%	157
Skrifstofufólk	44%	56%	85
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	58%	42%	158
Iðnaðarmenn og vélgæsla	27%	73%	33
Ófaglært starfsfólk	27%	73%	11
<b>Starfsvettvangur *</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	33%	67%	45
Mennta- og leikskólasvið	40%	60%	178
Ýmsir smærri vinnustaðir	59%	41%	34
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	50%	50%	24
Menning, íþróttir og tómstundir	66%	34%	133
Velferðasvið	35%	65%	20
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	30%	70%	61
Orkuveita Reykjavíkur	32%	68%	79
Strætó bs	29%	71%	31

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 62. Hefur þú nýtt þér tækifæri til símenntunar síðustu 12 mánuðina?**

	Já	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	51%	49%	825
<b>Kyn *</b>			
Karl	43%	57%	272
Kona	55%	45%	553
<b>Aldur *</b>			
20 ára og yngri	37%	63%	19
21 til 30 ára	53%	47%	111
31 til 40 ára	60%	40%	149
41 til 50 ára	52%	48%	186
51 til 60 ára	51%	49%	223
61 eða eldri	41%	59%	137
<b>Starfsaldur</b>			
5 ár eða styttra	50%	50%	363
5,1-10 ár	52%	48%	187
10,1 ár eða lengur	53%	47%	272
<b>Menntun *</b>			
Grunnskóli eða minna	43%	57%	238
Starfsnám	49%	51%	82
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	42%	58%	97
Bóklegt framhaldsnám	48%	52%	145
Háskólapróf 3 ár eða styttra	64%	36%	196
Háskólanám á framhaldsstigi	67%	33%	49
<b>Starfsstétt *</b>			
Stjórnendur	77%	23%	39
Sérfræðingar	66%	34%	148
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	56%	44%	213
Skrifstofufólk	47%	53%	116
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	44%	56%	227
Iðnaðarmenn og vélgæsla	21%	79%	47
Ófaglært starfsfólk	18%	82%	22
<b>Starfsvettvangur *</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	57%	43%	75
Mennta- og leikskólasvið	48%	52%	260
Ýmsir smærri vinnustaðir	33%	68%	40
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	50%	50%	38
Menning, íþróttir og tómstundir	70%	30%	155
Velferðasvið	50%	50%	30
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	49%	51%	67
Orkuveita Reykjavíkur	50%	50%	115
Strætó bs	16%	84%	44

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

## Launakjör og samsetning launa

Tafla 63. Eru launakjör betri, svipuð eða verri en á sambærilegum vinnustöðum?

	Mun verri (1)	Heldur verri (2)	Svipuð (3)	Heldur betri (4)	Mun betri (5)	Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
<b>Heild</b>	16%	16%	50%	13%	5%	742	1,0	2,7
<b>Kyn *</b>								
Karl	11%	14%	50%	17%	7%	246	1,0	2,9
Kona	18%	17%	50%	11%	4%	496	1,0	2,7
<b>Aldur</b>								
20 ára og yngri	0%	13%	47%	33%	7%	15	0,8	3,3
21 til 30 ára	14%	13%	53%	17%	4%	103	1,0	2,8
31 til 40 ára	17%	13%	55%	8%	6%	141	1,0	2,7
41 til 50 ára	17%	17%	47%	15%	3%	172	1,0	2,7
51 til 60 ára	18%	17%	48%	11%	6%	194	1,1	2,7
61 eða eldri	13%	20%	50%	14%	4%	117	1,0	2,8
<b>Starfsaldur *</b>								
5 ár eða styttra	11%	16%	53%	15%	6%	331	1,0	2,9
5,1-10 ár	20%	17%	50%	10%	3%	167	1,0	2,6
10,1 ár eða lengur	20%	16%	47%	12%	4%	241	1,1	2,6
<b>Menntun</b>								
Grunnskóli eða minna	11%	15%	58%	12%	4%	210	0,9	2,8
Starfsnám	23%	18%	45%	7%	8%	74	1,2	2,6
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	18%	11%	49%	14%	7%	83	1,1	2,8
Bóklegt framhaldsnám	13%	19%	47%	16%	5%	132	1,0	2,8
Háskólapróf 3 ár eða styttra	18%	16%	47%	15%	3%	182	1,0	2,7
Háskólanám á framhaldsstigi	17%	22%	54%	4%	2%	46	0,9	2,5
<b>Starfsstétt</b>								
Stjórnendur	14%	26%	46%	14%	0%	35	0,9	2,6
Sérfræðingar	21%	16%	46%	14%	4%	140	1,1	2,6
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	10%	17%	58%	11%	4%	197	0,9	2,8
Skrifstofufólk	29%	17%	42%	5%	7%	104	1,2	2,4
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgangslu	12%	14%	56%	15%	3%	196	0,9	2,8
Iónaðarmenn og vélgæsla	9%	5%	40%	28%	19%	43	1,1	3,4
Ófaglært starfsfólk	21%	11%	42%	21%	5%	19	1,2	2,8
<b>Starfsvettvangur *</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	24%	26%	41%	9%	0%	66	1,0	2,3
Mennta- og leikskólasvið	12%	14%	65%	8%	2%	239	0,8	2,7
Ýmsir smærri vinnustaðir	5%	11%	49%	24%	11%	37	1,0	3,2
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	29%	26%	31%	11%	3%	35	1,1	2,3
Menning, íþróttir og tómstundir	8%	16%	48%	23%	4%	130	0,9	3,0
Velferðasvið	20%	12%	52%	16%	0%	25	1,0	2,6
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	55%	25%	17%	0%	3%	64	1,0	1,7
Orkuveita Reykjavíkur	6%	13%	56%	12%	12%	105	1,0	3,1
Strætó bs	8%	8%	38%	30%	18%	40	1,1	3,4

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

1 2 3 4 5

**Tafla 64. Eru lífskjör betri, svipuð eða verri en fyrir 12 mánuðum síðan?**

	Mun verri (1)	Heldur verri (2)	Svipuð (3)	Heldur betri (4)	Mun betri (5)	Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
<b>Heild</b>	4%	10%	63%	17%	5%	812	0,8	3,1
<b>Kyn *</b>								
Karl	3%	9%	61%	18%	8%	269	0,8	3,2
Kona	5%	10%	64%	17%	4%	543	0,8	3,0
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	6%	39%	28%	28%	18	0,9	3,8
21 til 30 ára	3%	7%	50%	31%	9%	109	0,9	3,4
31 til 40 ára	3%	8%	68%	14%	6%	146	0,8	3,1
41 til 50 ára	4%	10%	65%	18%	3%	185	0,7	3,1
51 til 60 ára	5%	12%	65%	15%	3%	220	0,8	3,0
61 eða eldri	7%	10%	67%	11%	4%	134	0,8	3,0
<b>Starfsaldur *</b>								
5 ár eða styttra	5%	10%	55%	21%	9%	354	0,9	3,2
5,1-10 ár	6%	8%	64%	19%	2%	185	0,8	3,0
10,1 ár eða lengur	3%	11%	74%	10%	2%	270	0,6	3,0
<b>Menntun</b>								
Grunnskóli eða minna	5%	9%	63%	17%	6%	233	0,8	3,1
Starfsnám	8%	11%	65%	14%	3%	80	0,8	2,9
Lönnmenntun / verklegt framhaldsnám	4%	11%	64%	14%	7%	99	0,8	3,1
Bóklegt framhaldsnám	5%	11%	64%	16%	4%	145	0,8	3,0
Háskólapróf 3 ár eða styttra	3%	8%	61%	24%	4%	192	0,7	3,2
Háskólanám á framhaldsstigi	4%	11%	66%	11%	9%	47	0,9	3,1
<b>Starfsstétt</b>								
Stjórnendur	3%	10%	80%	8%	0%	40	0,5	2,9
Sérfræðingar	2%	10%	64%	17%	7%	145	0,8	3,2
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	4%	13%	59%	18%	5%	206	0,8	3,1
Skrifstofufólk	6%	8%	71%	13%	3%	116	0,7	3,0
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	4%	9%	61%	21%	5%	225	0,8	3,2
Lónaðarmenn og vélgæsla	9%	6%	62%	15%	9%	47	1,0	3,1
Ófaglært starfsfólk	18%	9%	55%	9%	9%	22	1,1	2,8
<b>Starfsvettvangur</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifstj. borgarstj.	7%	7%	68%	16%	3%	74	0,8	3,0
Mennta- og leikskólasvið	4%	12%	62%	18%	4%	251	0,8	3,1
Ýmsir smærri vinnustaðir	5%	8%	56%	28%	3%	39	0,8	3,2
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	5%	15%	59%	15%	5%	39	0,9	3,0
Menning, íþróttir og tómstundir	3%	11%	55%	24%	7%	151	0,8	3,2
Velferðasvið	3%	3%	71%	19%	3%	31	0,7	3,2
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	4%	13%	75%	6%	1%	67	0,6	2,9
Orkuveita Reykjavíkur	6%	6%	68%	9%	11%	115	0,9	3,1
Strætó bs	7%	2%	64%	20%	7%	44	0,9	3,2

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

1 2 3 4 5

**Tafla 65. Hafa orðið breytingar á samsetningu launa þinna á síðastliðnu ári?**

	Já	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	26%	74%	815
<b>Kyn *</b>			
Karl	33%	67%	269
Kona	23%	77%	546
<b>Aldur *</b>			
20 ára og yngri	40%	60%	15
21 til 30 ára	35%	65%	108
31 til 40 ára	34%	66%	148
41 til 50 ára	25%	75%	185
51 til 60 ára	23%	77%	222
61 eða eldri	17%	83%	137
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða styttra	34%	66%	354
5,1-10 ár	20%	80%	185
10,1 ár eða lengur	20%	80%	274
<b>Menntun</b>			
Grunnskóli eða minna	21%	79%	233
Starfsnám	26%	74%	82
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	25%	75%	99
Bóklegt framhaldsnám	28%	72%	142
Háskólapróf 3 ár eða styttra	27%	73%	194
Háskólanám á framhaldsstigi	39%	61%	49
<b>Starfsstétt</b>			
Stjórnendur	23%	78%	40
Sérfræðingar	32%	68%	149
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	28%	72%	207
Skrifstofufólk	23%	77%	115
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	25%	75%	224
Iðnaðarmenn og vélgæsla	17%	83%	47
Ófaglært starfsfólk	5%	95%	22
<b>Starfsvettvangur *</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	34%	66%	74
Mennta- og leikskólasvið	19%	81%	257
Ýmsir smærri vinnustaðir	15%	85%	40
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	44%	56%	39
Menning, íþróttir og tómstundir	33%	67%	147
Velferðasvið	32%	68%	31
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	16%	84%	67
Orkuveita Reykjavíkur	35%	65%	115
Strætó bs	16%	84%	44

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 66. Hafa breytingar orðið til hins verra eða betra?**

	Til hins verra	Til hins betra	Fjöldi svara
<b>Heild</b>			
	33%	67%	191
<b>Kyn</b>			
Karl	31%	69%	81
Kona	35%	65%	110
<b>Aldur</b>			
20 ára og yngri	33%	67%	6
21 til 30 ára	31%	69%	35
31 til 40 ára	24%	76%	45
41 til 50 ára	32%	68%	41
51 til 60 ára	42%	58%	45
61 eða eldri	37%	63%	19
<b>Starfsaldur</b>			
5 ár eða styttra	34%	66%	109
5,1-10 ár	24%	76%	34
10,1 ár eða lengur	38%	62%	47
<b>Menntun</b>			
Grunnskóli eða minna	32%	68%	47
Starfsnám	37%	63%	19
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	41%	59%	22
Bóklegt framhaldsnám	40%	60%	40
Háskólapróf 3 ár eða styttra	29%	71%	45
Háskólanám á framhaldsstigi	13%	87%	15
<b>Starfsstétt</b>			
Stjórnendur	44%	56%	9
Sérfræðingar	22%	78%	37
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	47%	53%	53
Skrifstofufólk	27%	73%	26
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	31%	69%	52
Iðnaðarmenn og vélgæsla	29%	71%	7
Ófaglært starfsfólk	0%	100%	1
<b>Starfsvettvangur</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	30%	70%	23
Mennta- og leikskólasvið	26%	74%	43
Ýmsir smærri vinnustaðir	33%	67%	6
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	50%	50%	14
Menning, íþróttir og tómstundir	33%	67%	45
Velferðasvið	43%	57%	7
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	33%	67%	9
Orkuveita Reykjavíkur	34%	66%	38
Strætó bs	33%	67%	6

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

## Þjónusta starfsmannafélags og starfsánægja

**Tafla 67. Hefur þú leitað eftir þjónustu Starfsmannafélags Reykavíkurborgar?**

	Já	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	52%	48%	826
<b>Kyn</b>			
Karl	48%	52%	272
Kona	54%	46%	554
<b>Aldur *</b>			
20 ára og yngri	11%	89%	19
21 til 30 ára	42%	58%	111
31 til 40 ára	57%	43%	149
41 til 50 ára	56%	44%	188
51 til 60 ára	55%	45%	221
61 eða eldri	51%	49%	138
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða styttra	39%	61%	362
5,1-10 ár	60%	40%	187
10,1 ár eða lengur	65%	35%	274
<b>Menntun</b>			
Grunnskóli eða minna	47%	53%	238
Starfsnám	59%	41%	82
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	49%	51%	99
Bóklegt framhaldsnám	50%	50%	145
Háskólapróf 3 ár eða styttra	60%	40%	196
Háskólanám á framhaldsstigi	56%	44%	50
<b>Starfsstétt *</b>			
Stjórnendur	78%	23%	40
Sérfræðingar	63%	37%	150
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	53%	47%	213
Skrifstofufólk	57%	43%	116
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	41%	59%	227
Iðnaðarmenn og vélgæsla	45%	55%	47
Ófaglært starfsfólk	36%	64%	22
<b>Starfsvettvangur *</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	67%	33%	75
Mennta- og leikskólasvið	51%	49%	260
Ýmsir smærri vinnustaðir	51%	49%	41
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	64%	36%	39
Menning, íþróttir og tómstundir	46%	54%	153
Velferðasvið	52%	48%	31
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	66%	34%	67
Orkuveita Reykjavíkur	47%	53%	115
Strætó bs	41%	59%	44

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 68. Vegna hvers leitaðir þú síðast til Starfsmannafélags Reykavíkurborgar?**

	Kjaramál/ launamál, samningar	Lögfræði-/ réttindamál	Orlofshús	Námskeið eða fyrirlestrar	Umsókn í starfsmennta- eða vísindasjóð	Umsókn í Styrktarsjóð BSRB	Annað, hvað?***	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	21%	2%	10%	9%	14%	35%	9%	429
<b>Kyn</b>								
Karl	21%	3%	11%	8%	11%	31%	14%	131
Kona	20%	2%	9%	9%	15%	37%	7%	298
<b>Aldur</b>								
20 ára og yngri	0%	0%	50%	0%	0%	50%	0%	2
21 til 30 ára	21%	2%	13%	2%	19%	38%	4%	47
31 til 40 ára	15%	1%	12%	6%	19%	36%	11%	84
41 til 50 ára	23%	3%	10%	10%	13%	33%	9%	105
51 til 60 ára	23%	3%	8%	9%	13%	35%	8%	121
61 eða eldri	20%	0%	9%	14%	6%	37%	14%	70
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða styttra	22%	3%	10%	7%	13%	37%	8%	140
5,1-10 ár	18%	2%	8%	8%	14%	41%	8%	111
10,1 ár eða lengur	21%	2%	11%	10%	14%	31%	11%	177
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	17%	2%	12%	7%	6%	44%	12%	111
Starfsnám	30%	0%	6%	15%	9%	28%	13%	47
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	20%	4%	4%	6%	4%	39%	22%	49
Bóklegt framhaldsnám	28%	3%	13%	10%	6%	38%	4%	72
Háskólapróf 3 ár eða styttra	16%	1%	11%	9%	28%	30%	5%	117
Háskólanám á framhaldsstigi	21%	4%	11%	4%	29%	29%	4%	28
<b>Starfsstétt *</b>								
Stjórndendur	26%	0%	16%	10%	23%	16%	10%	31
Sérfræðingar	12%	4%	10%	5%	26%	38%	5%	93
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	22%	0%	5%	11%	13%	34%	14%	112
Skrifstofufólk	26%	2%	17%	11%	6%	35%	5%	66
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	22%	4%	8%	6%	6%	44%	10%	93
Iðnaðarmenn og vélgæsla	19%	0%	14%	19%	10%	24%	14%	21
Ófaglært starfsfólk	25%	0%	13%	0%	0%	50%	13%	8
<b>Starfsvetvangur *</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	24%	0%	14%	10%	14%	26%	12%	50
Mennta- og leikskólasvið	24%	2%	6%	12%	11%	34%	9%	131
Ýmsir smærri vinnustaðir	10%	5%	5%	14%	5%	33%	29%	21
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	20%	4%	16%	0%	8%	36%	16%	25
Menning, íþróttir og tómstundir	20%	4%	7%	6%	19%	36%	9%	70
Velferðasvið	13%	0%	13%	13%	25%	31%	6%	16
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	11%	0%	16%	7%	27%	34%	5%	44
Orkuveita Reykjavíkur	19%	2%	15%	2%	8%	53%	2%	53
Strætó bs	39%	0%	6%	17%	6%	22%	11%	18

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

\*\* Aðrar ástæður eru taldar upp í Viðauka 2



**Tafla 69. Með hvaða hætti leitaðir þú síðast til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar? Með símtali, bréfi, tölvupósti eða með heimsókn á skrifstofuna?**

	Með símtali	Með bréfi	Með tölvupósti	Með heimsóknum	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	37%	13%	12%	38%	408
<b>Kyn *</b>					
Karl	34%	6%	13%	47%	131
Kona	38%	16%	12%	34%	298
<b>Aldur</b>					
20 ára og yngri	50%	0%	50%	0%	2
21 til 30 ára	49%	9%	17%	26%	47
31 til 40 ára	42%	15%	11%	32%	84
41 til 50 ára	38%	16%	11%	35%	105
51 til 60 ára	32%	10%	13%	45%	121
61 eða eldri	30%	14%	11%	45%	70
<b>Starfsaldur</b>					
5 ár eða styttra	42%	14%	12%	33%	140
5,1-10 ár	32%	11%	14%	43%	111
10,1 ár eða lengur	36%	14%	11%	38%	177
<b>Menntun</b>					
Grunnskóli eða minna	37%	15%	12%	36%	111
Starfsnám	42%	10%	2%	46%	47
Iðmenntun / verklegt framhaldsnám	31%	6%	10%	53%	49
Bóklegt framhaldsnám	38%	8%	13%	42%	72
Háskólapróf 3 ár eða styttra	37%	20%	15%	29%	117
Háskólanám á framhaldsstigi	39%	11%	21%	29%	28
<b>Starfsstétt *</b>					
Stjórnendur	52%	10%	16%	23%	31
Sérfræðingar	28%	20%	18%	34%	93
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	36%	13%	13%	39%	112
Skrifstofufólk	44%	15%	5%	36%	66
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	42%	10%	11%	38%	93
Iðnaðarmenn og vélgæsla	24%	5%	10%	62%	21
Ófaglært starfsfólk	25%	0%	0%	75%	8
<b>Starfsvettvangur</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	44%	10%	14%	32%	50
Mennta- og leikskólasvið	42%	12%	12%	34%	131
Ýmsir smærri vinnustaðir	33%	5%	10%	52%	21
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	32%	4%	8%	56%	25
Menning, íþróttir og tómstundir	41%	11%	19%	29%	70
Velferðasvið	44%	13%	13%	31%	16
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	25%	25%	14%	36%	44
Orkuveita Reykjavíkur	26%	19%	8%	47%	53
Strætó bs	33%	6%	6%	56%	18

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 70. Fékkst þú svör við því sem þú spurðir um eða lausn á þínum málum?**

	Já	Já, að hluta	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	84%	8%	8%	422
<b>Kyn</b>				
Karl	80%	9%	12%	128
Kona	86%	7%	6%	294
<b>Aldur</b>				
20 ára og yngri	100%	0%	0%	2
21 til 30 ára	87%	7%	7%	45
31 til 40 ára	87%	6%	7%	85
41 til 50 ára	83%	9%	8%	102
51 til 60 ára	82%	8%	11%	120
61 eða eldri	85%	9%	6%	68
<b>Starfsaldur</b>				
5 ár eða styttra	84%	10%	7%	136
5,1-10 ár	86%	7%	6%	109
10,1 ár eða lengur	84%	6%	10%	176
<b>Menntun *</b>				
Grunnskóli eða minna	88%	3%	9%	111
Starfsnám	70%	15%	15%	46
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	78%	10%	12%	49
Bóklegt framhaldsnám	85%	12%	3%	67
Háskólapróf 3 ár eða styttra	90%	6%	4%	116
Háskólanám á framhaldsstigi	79%	7%	14%	28
<b>Starfsstétt</b>				
Stjórnendur	94%	0%	6%	31
Sérfræðingar	87%	5%	8%	93
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	83%	10%	7%	109
Skrifstofufólk	87%	6%	6%	63
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	81%	11%	9%	94
Iðnaðarmenn og vélgæsla	81%	5%	14%	21
Ófaglært starfsfólk	67%	17%	17%	6
<b>Starfsvettvangur</b>				
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	80%	6%	14%	49
Mennta- og leikskólasvið	84%	11%	5%	131
Ýmsir smærri vinnustaðir	100%	0%	0%	21
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	83%	4%	13%	23
Menning, íþróttir og tómstundir	84%	9%	7%	69
Velferðasvið	81%	13%	6%	16
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	81%	7%	12%	42
Orkuveita Reykjavíkur	89%	2%	9%	53
Strætó bs	82%	6%	12%	17

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 71. Veist þú hver eru helstu verkefni Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?**

	Já	Já, að einhverju leyti	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	38%	37%	24%	816
<b>Kyn</b>				
Karl	40%	37%	23%	268
Kona	37%	38%	25%	548
<b>Aldur *</b>				
20 ára og yngri	0%	33%	67%	18
21 til 30 ára	19%	39%	42%	110
31 til 40 ára	37%	37%	27%	145
41 til 50 ára	41%	42%	17%	188
51 til 60 ára	42%	37%	21%	219
61 eða eldri	51%	31%	18%	136
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða styttra	26%	39%	35%	357
5,1-10 ár	44%	33%	24%	186
10,1 ár eða lengur	51%	38%	11%	270
<b>Menntun *</b>				
Grunnskóli eða minna	37%	36%	26%	234
Starfsnám	39%	40%	21%	80
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	47%	32%	21%	97
Bóklegt framhaldsnám	28%	38%	33%	144
Háskólapróf 3 ár eða styttra	39%	41%	20%	195
Háskólanám á framhaldsstigi	48%	38%	14%	50
<b>Starfsstétt *</b>				
Stjórnendur	75%	13%	13%	40
Sérfræðingar	38%	49%	13%	150
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	38%	34%	27%	212
Skrifstofufólk	39%	44%	17%	116
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	29%	35%	36%	218
Iðnaðarmenn og vélgæsla	49%	34%	17%	47
Ófaglært starfsfólk	55%	14%	32%	22
<b>Starfsvettvangur</b>				
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	43%	41%	16%	75
Mennta- og leikskólasvið	36%	33%	31%	255
Ýmsir smærri vinnustaðir	54%	29%	17%	41
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	49%	33%	18%	39
Menning, íþróttir og tómstundir	35%	40%	25%	150
Velferðasvið	27%	47%	27%	30
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	42%	40%	18%	67
Orkuveita Reykjavíkur	35%	39%	26%	114
Strætó bs	48%	41%	11%	44

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 72. Hversu oft eða sjaldan skoðar þú heimasíðu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?**

	Daglega	Nokkrum sinnum í viku	Nokkrum sinnum í mánuði eða sjaldnar	Hef aldrei skoðað hana	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	1%	3%	63%	33%	821
<b>Kyn</b>					
Karl	1%	2%	59%	38%	269
Kona	1%	4%	65%	31%	552
<b>Aldur *</b>					
20 ára og yngri	0%	0%	21%	79%	19
21 til 30 ára	0%	5%	60%	35%	111
31 til 40 ára	0%	1%	73%	26%	149
41 til 50 ára	1%	4%	66%	29%	184
51 til 60 ára	1%	4%	67%	28%	221
61 eða eldri	1%	1%	50%	48%	137
<b>Starfsaldur *</b>					
5 ár eða styttra	0%	3%	58%	39%	363
5,1-10 ár	2%	4%	67%	27%	183
10,1 ár eða lengur	1%	3%	67%	29%	272
<b>Menntun *</b>					
Grunnskóli eða minna	1%	3%	56%	40%	235
Starfsnám	1%	4%	61%	34%	82
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	2%	6%	54%	38%	98
Bóklegt framhaldsnám	0%	1%	60%	39%	145
Háskólapróf 3 ár eða styttra	0%	2%	77%	21%	195
Háskólanám á framhaldsstigi	0%	6%	70%	24%	50
<b>Starfsstétt *</b>					
Stjórnendur	0%	13%	82%	5%	39
Sérfræðingar	1%	1%	80%	17%	150
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	2%	3%	63%	32%	214
Skrifstofufólk	0%	7%	72%	21%	116
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	0%	1%	49%	50%	225
Iðnaðarmenn og vélgæsla	2%	2%	50%	45%	44
Ófaglært starfsfólk	0%	0%	36%	64%	22
<b>Starfsvettvangur *</b>					
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	1%	5%	75%	19%	75
Mennta- og leikskólasvið	0%	2%	57%	41%	258
Ýmsir smærri vinnustaðir	2%	5%	71%	22%	41
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	3%	5%	74%	18%	39
Menning, íþróttir og tómstundir	1%	3%	57%	39%	153
Velferðasvið	0%	3%	71%	26%	31
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	1%	1%	79%	18%	67
Orkuveita Reykjavíkur	1%	3%	63%	33%	115
Strætó bs	0%	5%	49%	46%	41

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 73. Lest þú fréttabréf Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?**

	Já	Nei	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	86%	14%	826
<b>Kyn *</b>			
Karl	82%	18%	273
Kona	89%	11%	553
<b>Aldur *</b>			
20 ára og yngri	42%	58%	19
21 til 30 ára	55%	45%	110
31 til 40 ára	85%	15%	149
41 til 50 ára	93%	7%	188
51 til 60 ára	96%	4%	222
61 eða eldri	96%	4%	138
<b>Starfsaldur *</b>			
5 ár eða styttra	76%	24%	362
5,1-10 ár	92%	8%	187
10,1 ár eða lengur	97%	3%	274
<b>Menntun *</b>			
Grunnskóli eða minna	90%	10%	238
Starfsnám	87%	13%	82
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	90%	10%	99
Bóklegt framhaldsnám	75%	25%	145
Háskólapróf 3 ár eða styttra	89%	11%	196
Háskólanám á framhaldsstigi	84%	16%	50
<b>Starfsstétt</b>			
Stjórnendur	88%	13%	40
Sérfræðingar	89%	11%	150
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	86%	14%	213
Skrifstofufólk	93%	7%	116
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	81%	19%	227
Iðnaðarmenn og vélgæsla	89%	11%	47
Ófaglært starfsfólk	82%	18%	22
<b>Starfsvettvangur *</b>			
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	91%	9%	75
Mennta- og leikskólasvið	88%	12%	259
Ýmsir smærri vinnustaðir	95%	5%	41
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	95%	5%	39
Menning, íþróttir og tómstundir	70%	30%	154
Velferðasvið	90%	10%	31
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	100%	0%	67
Orkuveita Reykjavíkur	84%	16%	115
Strætó bs	91%	9%	44

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 74. Lestu það að jafnaði allt, að hluta til eða flettir þú lauslega blaðinu?**

	Að jafnaði allt	Að hluta til	Fletti blaðinu lauslega	Fjöldi svara
<b>Heild</b>	19%	30%	51%	713
<b>Kyn</b>				
Karl	21%	27%	52%	223
Kona	19%	31%	50%	490
<b>Aldur *</b>				
20 ára og yngri	0%	25%	75%	8
21 til 30 ára	10%	27%	63%	60
31 til 40 ára	13%	25%	62%	126
41 til 50 ára	19%	32%	49%	174
51 til 60 ára	23%	33%	44%	213
61 eða eldri	27%	29%	45%	132
<b>Starfsaldur *</b>				
5 ár eða styttra	14%	30%	57%	274
5,1-10 ár	26%	26%	48%	172
10,1 ár eða lengur	21%	33%	46%	265
<b>Menntun</b>				
Grunnskóli eða minna	21%	28%	51%	215
Starfsnám	25%	28%	46%	71
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	24%	28%	48%	89
Bóklegt framhaldsnám	17%	31%	52%	108
Háskólapróf 3 ár eða styttra	17%	32%	51%	174
Háskólanám á framhaldsstigi	10%	36%	55%	42
<b>Starfsstétt</b>				
Stjórnendur	34%	43%	23%	35
Sérfræðingar	17%	31%	52%	134
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	19%	29%	52%	184
Skrifstofufólk	18%	34%	49%	107
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	21%	23%	56%	184
Iðnaðarmenn og vélgæsla	19%	36%	45%	42
Ófaglært starfsfólk	17%	33%	50%	18
<b>Starfsvettvangur</b>				
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	18%	31%	51%	67
Mennta- og leikskólasvið	21%	32%	47%	229
Ýmsir smærri vinnustaðir	23%	28%	49%	39
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	19%	30%	51%	37
Menning, íþróttir og tómstundir	20%	21%	58%	108
Velferðasvið	14%	43%	43%	28
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	18%	27%	55%	67
Orkuveita Reykjavíkur	19%	28%	54%	97
Strætó bs	20%	38%	43%	40

\* Marktækur munur er á hópum;  $p < 0.05$

**Tafla 75. Þegar á heildina er litið, hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú í þínu starfi?**

	Hvorki					Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
	Mjög óánægð/ur (1)	Frekar óánægð/ur (2)	ánægð/ur né óánægð/ur (3)	Frekar ánægð/ur (4)	Mjög ánægð/ur (5)			
<b>Heild</b>	2%	5%	9%	45%	38%	826	0,9	4,1
<b>Kyn *</b>								
Karl	3%	7%	7%	46%	37%	273	1,0	4,1
Kona	2%	4%	10%	45%	39%	553	0,9	4,2
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	0%	0%	21%	79%	19	0,4	4,8
21 til 30 ára	1%	4%	11%	44%	40%	112	0,9	4,2
31 til 40 ára	4%	6%	11%	47%	32%	149	1,0	4,0
41 til 50 ára	2%	2%	12%	51%	34%	188	0,8	4,1
51 til 60 ára	1%	5%	8%	43%	42%	221	0,9	4,2
61 eða eldri	2%	8%	7%	43%	39%	137	1,0	4,1
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða styttra	2%	4%	10%	41%	42%	364	0,9	4,2
5,1-10 ár	1%	5%	11%	50%	33%	186	0,8	4,1
10,1 ár eða lengur	3%	5%	7%	48%	37%	273	1,0	4,1
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	2%	4%	9%	47%	37%	238	0,9	4,1
Starfsnám	1%	7%	6%	38%	47%	81	0,9	4,2
Lönnmenntun / verklegt framhaldsnám	2%	8%	10%	43%	36%	99	1,0	4,0
Bóklegt framhaldsnám	4%	5%	14%	45%	31%	146	1,0	3,9
Háskólapróf 3 ár eða styttra	1%	4%	8%	47%	41%	195	0,8	4,2
Háskólanám á framhaldsstigi	4%	0%	4%	46%	46%	50	0,9	4,3
<b>Starfsstétt *</b>								
Stjórnendur	0%	3%	5%	55%	38%	40	0,7	4,3
Sérfræðingar	2%	2%	5%	43%	48%	150	0,8	4,3
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	1%	5%	8%	48%	38%	213	0,9	4,2
Skrifstofufólk	2%	3%	13%	47%	35%	116	0,9	4,1
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	1%	6%	13%	41%	39%	228	0,9	4,1
Lönaðarmenn og vélgæsla	4%	17%	4%	50%	24%	46	1,1	3,7
Ófaglært starfsfólk	18%	9%	9%	36%	27%	22	1,5	3,5
<b>Starfsvettvangur *</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	1%	4%	11%	49%	35%	75	0,9	4,1
Mennta- og leikskólasvið	1%	6%	12%	49%	31%	261	0,9	4,0
Ýmsir smærri vinnustaðir	5%	0%	10%	34%	51%	41	1,0	4,3
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	3%	13%	13%	42%	29%	38	1,1	3,8
Menning, íþróttir og tómstundir	1%	1%	6%	40%	51%	154	0,8	4,4
Velferðasvið	3%	3%	16%	45%	32%	31	1,0	4,0
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSP)	3%	4%	4%	48%	40%	67	0,9	4,2
Orkuveita Reykjavíkur	3%	2%	6%	43%	46%	115	0,9	4,3
Strætó bs	5%	21%	9%	44%	21%	43	1,2	3,6

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

1 2 3 4 5

**Tafla 76. Þegar á heildina er litið, hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með starfsemi Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?**

	Mjög óánægð/ur (1)	Frekar óánægð/ur (2)	Hvorki ánægð/ur né óánægð/ur (3)	Frekar ánægð/ur (4)	Mjög ánægð/ur (5)	Fjöldi svara	Staðalfrávik	Meðaltal
<b>Heild</b>	4%	7%	25%	44%	21%	701	1,0	3,7
<b>Kyn *</b>								
Karl	6%	9%	21%	45%	19%	225	1,1	3,6
Kona	3%	6%	26%	43%	21%	476	1,0	3,7
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	0%	17%	67%	17%	12	0,6	4,0
21 til 30 ára	2%	5%	33%	47%	13%	87	0,9	3,6
31 til 40 ára	2%	4%	26%	51%	17%	133	0,8	3,8
41 til 50 ára	5%	5%	31%	38%	20%	159	1,0	3,6
51 til 60 ára	6%	11%	19%	44%	21%	197	1,1	3,6
61 eða eldri	5%	8%	18%	37%	32%	113	1,1	3,8
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða styttra	3%	6%	29%	46%	17%	279	0,9	3,7
5,1-10 ár	6%	8%	21%	43%	22%	163	1,1	3,7
10,1 ár eða lengur	5%	7%	22%	42%	24%	257	1,1	3,7
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	6%	8%	19%	48%	21%	200	1,1	3,7
Starfsnám	9%	7%	25%	32%	27%	75	1,2	3,6
Iónmenntun / verklegt framhaldsnám	7%	10%	30%	35%	18%	71	1,1	3,5
Bóklegt framhaldsnám	2%	6%	32%	46%	14%	125	0,9	3,7
Háskólapróf 3 ár eða styttra	1%	4%	24%	47%	25%	174	0,9	3,9
Háskólanám á framhaldsstigi	5%	5%	28%	51%	12%	43	0,9	3,6
<b>Starfsstétt *</b>								
Stjórnendur	5%	5%	26%	42%	21%	38	1,0	3,7
Sérfræðingar	1%	10%	19%	48%	22%	136	0,9	3,8
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	3%	4%	27%	44%	23%	179	0,9	3,8
Skrifstofufólk	6%	4%	28%	42%	20%	106	1,0	3,7
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	5%	6%	24%	43%	22%	172	1,0	3,7
Iónaðarmenn og vélgæsla	10%	21%	21%	38%	10%	42	1,2	3,2
Ófaglært starfsfólk	5%	11%	21%	42%	21%	19	1,1	3,6
<b>Starfsvetvangur *</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	6%	6%	19%	51%	19%	69	1,0	3,7
Mennta- og leikskólasvið	2%	6%	25%	46%	21%	215	0,9	3,8
Ýmsir smærri vinnustaðir	0%	3%	11%	49%	38%	37	0,8	4,2
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	6%	16%	19%	31%	28%	32	1,2	3,6
Menning, íþróttir og tómstundir	6%	6%	32%	43%	14%	122	1,0	3,5
Velferðasvið	4%	8%	17%	38%	33%	24	1,1	3,9
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	3%	10%	23%	38%	26%	61	1,1	3,7
Orkuveita Reykjavíkur	4%	4%	26%	46%	20%	100	1,0	3,7
Strætó bs	10%	15%	33%	35%	8%	40	1,1	3,2

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

1 2 3 4 5



**Tafla 77. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu um Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar? Þegar á heildina er litið hafa félagsmenn jákvæða afstöðu til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar.**

	Mjög ósammála (1)	Frekar ósammála (2)	Hvorki sammála né ósammála (3)	Frekar sammála (4)	Mjög sammála (5)	Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
<b>Heild</b>	4%	15%	13%	54%	13%	699	1,0	3,6
<b>Kyn</b>								
Karl	6%	14%	13%	51%	16%	232	1,1	3,6
Kona	3%	16%	13%	56%	12%	467	1,0	3,6
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	8%	15%	62%	15%	13	0,8	3,8
21 til 30 ára	3%	3%	13%	63%	17%	86	0,9	3,9
31 til 40 ára	1%	12%	14%	63%	10%	125	0,8	3,7
41 til 50 ára	5%	20%	13%	52%	9%	159	1,1	3,4
51 til 60 ára	4%	19%	12%	52%	14%	199	1,1	3,5
61 eða eldri	7%	15%	16%	44%	18%	117	1,1	3,5
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða styttra	3%	10%	16%	57%	14%	290	0,9	3,7
5,1-10 ár	4%	17%	14%	53%	11%	159	1,0	3,5
10,1 ár eða lengur	4%	20%	10%	52%	14%	247	1,1	3,5
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	6%	19%	10%	54%	11%	204	1,1	3,4
Starfsnám	4%	19%	14%	43%	20%	74	1,1	3,6
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	6%	19%	17%	45%	13%	78	1,1	3,4
Bóklegt framhaldsnám	2%	14%	13%	63%	9%	118	0,9	3,6
Háskólapróf 3 ár eða styttra	3%	9%	14%	58%	16%	175	0,9	3,8
Háskólanám á framhaldsstigi	0%	13%	21%	53%	13%	38	0,9	3,7
<b>Starfsstétt *</b>								
Stjórnendur	3%	24%	16%	46%	11%	37	1,1	3,4
Sérfræðingar	2%	12%	12%	58%	15%	130	0,9	3,7
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	2%	9%	16%	57%	16%	177	0,9	3,8
Skrifstofufólk	4%	16%	12%	57%	10%	105	1,0	3,5
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	6%	18%	13%	52%	11%	184	1,1	3,4
Iðnaðarmenn og vélgæsla	5%	31%	8%	46%	10%	39	1,2	3,3
Ófaglært starfsfólk	11%	11%	11%	50%	17%	18	1,2	3,5
<b>Starfsvettvangur *</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	3%	21%	15%	51%	10%	67	1,0	3,4
Mennta- og leikskólasvið	4%	17%	13%	54%	12%	217	1,0	3,5
Ýmsir smærri vinnustaðir	0%	3%	13%	61%	24%	38	0,7	4,1
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	6%	21%	9%	44%	21%	34	1,2	3,5
Menning, íþróttir og tómstundir	7%	17%	18%	46%	12%	126	1,1	3,4
Velferðasvið	0%	8%	16%	56%	20%	25	0,8	3,9
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	2%	13%	11%	63%	13%	56	0,9	3,7
Orkuveita Reykjavíkur	2%	6%	9%	69%	14%	99	0,8	3,9
Strætó bs	6%	33%	14%	36%	11%	36	1,2	3,1

\* Marktlækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

1 2 3 4 5

**Tafla 78. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu um Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar? Þegar Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar ber á góma er sú umræða yfirlétt vinsamleg.**

	Mjög óánægð/ur (1)	Frekar óánægð/ur (2)	Hvorki ánægð/ur né óánægð/ur (3)	Frekar ánægð/ur (4)	Mjög ánægð/ur (5)	Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
<b>Heild</b>	2%	5%	9%	45%	38%	826	0,9	4,1
<b>Kyn *</b>								
Karl	3%	7%	7%	46%	37%	273	1,0	4,1
Kona	2%	4%	10%	45%	39%	553	0,9	4,2
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	0%	0%	21%	79%	19	0,4	4,8
21 til 30 ára	1%	4%	11%	44%	40%	112	0,9	4,2
31 til 40 ára	4%	6%	11%	47%	32%	149	1,0	4,0
41 til 50 ára	2%	2%	12%	51%	34%	188	0,8	4,1
51 til 60 ára	1%	5%	8%	43%	42%	221	0,9	4,2
61 eða eldri	2%	8%	7%	43%	39%	137	1,0	4,1
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða styttra	2%	4%	10%	41%	42%	364	0,9	4,2
5,1-10 ár	1%	5%	11%	50%	33%	186	0,8	4,1
10,1 ár eða lengur	3%	5%	7%	48%	37%	273	1,0	4,1
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	2%	4%	9%	47%	37%	238	0,9	4,1
Starfsnám	1%	7%	6%	38%	47%	81	0,9	4,2
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	2%	8%	10%	43%	36%	99	1,0	4,0
Bóklegt framhaldsnám	4%	5%	14%	45%	31%	146	1,0	3,9
Háskólapróf 3 ár eða styttra	1%	4%	8%	47%	41%	195	0,8	4,2
Háskólanám á framhaldsstigi	4%	0%	4%	46%	46%	50	0,9	4,3
<b>Starfsstétt *</b>								
Stjórnendur	0%	3%	5%	55%	38%	40	0,7	4,3
Sérfræðingar	2%	2%	5%	43%	48%	150	0,8	4,3
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	1%	5%	8%	48%	38%	213	0,9	4,2
Skrifstofufólk	2%	3%	13%	47%	35%	116	0,9	4,1
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	1%	6%	13%	41%	39%	228	0,9	4,1
Iónaðarmenn og vélgæsla	4%	17%	4%	50%	24%	46	1,1	3,7
Ófaglært starfsfólk	18%	9%	9%	36%	27%	22	1,5	3,5
<b>Starfsvettvangur *</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	1%	4%	11%	49%	35%	75	0,9	4,1
Mennta- og leikskólasvið	1%	6%	12%	49%	31%	261	0,9	4,0
Ýmsir smærri vinnustaðir	5%	0%	10%	34%	51%	41	1,0	4,3
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	3%	13%	13%	42%	29%	38	1,1	3,8
Menning, íþróttir og tómstundir	1%	1%	6%	40%	51%	154	0,8	4,4
Velferðasvið	3%	3%	16%	45%	32%	31	1,0	4,0
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSP)	3%	4%	4%	48%	40%	67	0,9	4,2
Orkuveita Reykjavíkur	3%	2%	6%	43%	46%	115	0,9	4,3
Strætó bs	5%	21%	9%	44%	21%	43	1,2	3,6

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0,05$

1 2 3 4 5

**Tafla 79. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu um Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar? Þegar á heildina er litið er Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar talið vera traust.**

	Mjög ósammála (1)	Frekar ósammála (2)	Hvorki sammála né ósammála (3)	Frekar sammála (4)	Mjög sammála (5)	Fjöldi svara	Staðal-frávik	Meðaltal
<b>Heild</b>	3%	5%	7%	56%	28%	716	0,9	4,0
<b>Kyn</b>								
Karl	5%	7%	7%	50%	31%	239	1,0	4,0
Kona	2%	5%	7%	60%	27%	477	0,8	4,0
<b>Aldur *</b>								
20 ára og yngri	0%	0%	0%	46%	54%	13	0,5	4,5
21 til 30 ára	1%	2%	7%	64%	26%	90	0,7	4,1
31 til 40 ára	1%	8%	8%	61%	23%	133	0,8	4,0
41 til 50 ára	4%	6%	10%	55%	25%	163	1,0	3,9
51 til 60 ára	2%	5%	5%	60%	27%	201	0,9	4,0
61 eða eldri	5%	6%	6%	42%	41%	116	1,1	4,1
<b>Starfsaldur</b>								
5 ár eða styttra	2%	4%	7%	59%	28%	294	0,8	4,1
5,1-10 ár	3%	5%	7%	55%	30%	161	0,9	4,0
10,1 ár eða lengur	3%	8%	8%	54%	27%	258	1,0	3,9
<b>Menntun *</b>								
Grunnskóli eða minna	4%	5%	4%	58%	29%	207	1,0	4,0
Starfsnám	4%	9%	11%	41%	36%	76	1,1	3,9
Iðnmenntun / verklegt framhaldsnám	6%	6%	8%	50%	29%	78	1,1	3,9
Bóklegt framhaldsnám	1%	7%	11%	58%	24%	120	0,8	4,0
Háskólapróf 3 ár eða styttra	1%	3%	7%	62%	28%	179	0,7	4,1
Háskólanám á framhaldsstigi	2%	7%	7%	67%	17%	42	0,9	3,9
<b>Starfsstétt *</b>								
Stjórnendur	0%	5%	5%	60%	30%	40	0,7	4,2
Sérfræðingar	1%	4%	7%	61%	27%	134	0,8	4,1
Tæknar og sémenntað starfsfólk	1%	3%	10%	56%	30%	186	0,8	4,1
Skrifstofufólk	4%	6%	7%	59%	24%	108	0,9	3,9
Starfsfólk við þjónustu, sölu og afgreiðslu	5%	7%	5%	53%	29%	182	1,1	3,9
Iðnaðarmenn og vélgæsla	5%	12%	5%	51%	28%	43	1,1	3,9
Ófaglært starfsfólk	0%	13%	0%	50%	38%	16	1,0	4,1
<b>Starfsvettvangur *</b>								
Stjórnsýsla, rekstur, fjármál og skrifst. borgarstj.	3%	4%	9%	65%	19%	68	0,9	3,9
Mennta- og leikskólasvið	2%	5%	5%	59%	29%	220	0,9	4,1
Ýmsir smærri vinnustaðir	3%	0%	3%	54%	41%	37	0,8	4,3
Framkvæmd, umhverfi og skipulag	3%	9%	9%	45%	33%	33	1,0	4,0
Menning, íþróttir og tómstundir	5%	7%	13%	50%	25%	127	1,0	3,8
Velferðasvið	4%	12%	4%	40%	40%	25	1,2	4,0
Í störfum hjá ríkinu (t.d. LSH)	2%	5%	6%	65%	23%	62	0,8	4,0
Orkuveita Reykjavíkur	1%	1%	6%	60%	32%	102	0,7	4,2
Strætó bs	5%	12%	10%	46%	27%	41	1,1	3,8

\* Marktækur munur er á meðaltölum hópa;  $p < 0.05$

1 2 3 4 5

## SAMANTEKT HELSTU NIÐURSTAÐNA ÚR VIÐHORFSKÖNNUN

### *Viðhorf til launa*

- Tæpum helmingi svarenda (43%) finnst starfsmatið vera frekar eða mjög sanngjarnt en 41% finnst það vera frekar eða mjög ósanngjarnt. Tveir af hverjum þremur þeirra 20 ára og yngri finnst starfsmatið vera mjög eða frekar sanngjant en sömu skoðunar er aðeins þriðjungur þeirra 61 árs og eldri.
- Starfsmat hafði áhrif á laun til hækkunar hjá 47% svarenda en tæpur fimmtungur (16%) vissi ekki hvort svo væri.
- Meirihluti svarenda (54%) segist ekki fá hæfnislaunaflokka og rúmum þriðjungi (39%) finnst núverandi hæfnislaunakerfi vera mjög eða frekar sanngjarnt. Fjórutíu og þremur af hundraði finnst kerfið vera mjög eða frekar ósanngjarnt.
- Stærsti hópur svarenda (58%) hefur farið í starfsmannasamtal á síðustu 18 mánuðum og þar af talsvert fleiri konur (62%) en karlar (51%).
- Lang flestum (64%) finnst starfsmannasamtölin vera frekar eða mjög gagnleg. Öllum í yngsta aldursflokknum finnst þau frekar eða mjög gagnleg en það finnst rúmum helmingi (59%) þeirra 61 árs og eldri.

### *Símenntun og starfsþróun*

- Hjá þremur fjórðu hluta svarenda er virk símenntunar- eða fræðsluáætlun í gangi á vinnustaðnum. Langflestir stjórnendur (85%) segja slíka áætlun vera á vinnustaðnum en aðeins 29% í flokki iðnaðarmanna og vélgæslu segja svo vera á sínum vinnustað.
- Tæplega áttatíu af hundraði svarenda segja að vinnustaðurinn veiti möguleika á að sækja símenntun í tengslum við starfið á vinnutíma. Á meðan 97% stjórnenda segja svo vera á sínum vinnustað, er það aðeins hjá þriðjungi þeirra í flokki iðnaðarmanna og vélgæslufólks.
- Meiri hluti svarenda (56%) fær ekki greiddan þann tíma sem hann sækir símenntun utan vinnutíma en 51 af hundraði hefur nýtt sér tækifæri til símenntunar á síðustu 12 mánuðum.

### *Launakjör og samsetning launa*

- Helmingur svarenda telur launakjör á sínum vinnustað vera svipuð og á sambærilegum vinnustöðum en 32% telur þau vera heldur verri eða mun verri.
- Hjá þremur fjórðu hluta svarenda hafa ekki orðið breytingar á samsetningu launa á síðastliðnu ári en hjá þeim þar sem samsetningin hefur breyst, hefur hún breyst til hins betra hjá 67%.

### ***Þjónusta og viðhorf til starfsmannafélags***

- Rúmur helmingur svarenda hefur leitað eftir þjónustu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Þar af leituðu hlutfallslega flestir til félagsins vegna umsóknar í Styrktarsjóð BSRB (35%) eða vegna kjaramála, launamála eða túlkun samninga (21%).
- Algengast er að fólk leiti til félagsins með heimsókn á skrifstofuna (38%) og álíka margir hafa samband símleiðis (37%).
- Mikill meirihluti svarenda (84%) fékk svör við því sem þeir spurðu um eða lausn sinna mála.
- Þrjátíu og átta af hundraði svarenda telja sig vita hver helstu verkefni Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar eru og svipað hlutfall (37%) telur sig vita það að einhverju leyti.
- Meirihluti svarenda (63%) skoðar heimasíðu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar nokkrum sinnum í mánuði eða sjaldnar en þriðjungur svarenda hefur aldrei skoðað hana. Um það bil tveir af hverju þremur ófaglærðum svarendum hafa aldrei skoðað síðuna og 5% stjórnenda.
- Lang flestir lesa fréttabréf starfsmannafélagsins (86%), þar af flettir rúmur helmingur (51%) blaðinu lauslega og 30% lesa það að hluta til.
- Almenn ánægja er með starfsemi Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Tveir af hverjum þremur svarendum eru mjög eða frekar ánægðir með starfseminu.
- Flestir svarendur (67%) telja að félagsmenn hafi jákvæða afstöðu til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar.
- Tveir af hverju þremur svarendum eru sammála þeirri fullyrðingu að þegar Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar ber á góma er sú umræða yfirleitt vinsamleg.
- Flestir svarendur (84%) eru þeirrar skoðunar að Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar sé talið vera traust.

### ***Starfsánægja***

- Lang flestir (83%) svarendur eru ánægðir í starfi sínu, 38% eru mjög ánægðir og 45% eru frekar ánægðir. Þegar svör eru skoðuð eftir starfsstétt, eru stjórnendur og sérfræðingar oftast ánægðir, 93% stjórnenda eru ánægðir í starfi sínu og 91% sérfræðinga. Minnsta ánægjan er á meðal ófaglærðra en 63% þeirra eru mjög eða frekar ánægðir í starfi sínu.

## Heimildir

- Balzer, W., Boudreau, N., Hutchingson, P., Ryan, A. M., Thorsteinson, T., Sullivan, J., Yonker, R. og Snavely, D. (1996). Critical modeling principles when testing for gender equity in faculty salary. *Research in Higher Education*, 37, 633-658.
- Capacent (2006). *Launamunur og kynbundinn launamunur*. Reykjavík: Capacent rannsóknir.
- Íslensk starfaflokkun, ÍSTARF 95. (1994). Reykjavík: Hagstofa Íslands.
- Kjarasamningur Reykjavíkurborgar og Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar 2005-2008.
- Kristjana Stella Blöndal og Ævar Þórólfsson (2001). *Samanburður á launum karla og kvenna hjá Reykjavíkurborg 2001*. Reykjavík: Félagsvísindastofnun.
- Ragna Benedikta Garðarsdóttir (2002). *Launakjör félagsmanna í Verzlunarmannafélagi Reykjavíkur og Verslunarmannafélagi Akraness árið 2001*. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.
- Stolzenberg, R. (1980). The measurement and decomposition of causal effects in nonlinear and nonadditive models. Í K. F. Schuessler (ritstj.), *Sociological Methodology* (bls. 459-487). San Francisco: Jossey-Bass.
- Tabachnick, B. G. og Fidell, L. S. (1996). *Using Multivariate Statistics, 4th edition*. Boston: Allyn and Bacon.
- Þorlákur Karlsson, Margrét Jónsdóttir og Hólmfríður Vilhjálmsdóttir. (2007). Kvennafn lækkar launin: Tilraun á mögulegum skýringum á óútskýrðum launamuni karla og kvenna. Erindi flutt í Háskólanum í Reykjavík, 19. júní, 2007.

## VIÐAUKI 1. STARFSVETTANGUR

### Fjöldi karla og kvenna eftir starfsvettvangi.

	Karlar	Konur	Alls
Menntasvið	50	160	210
Orkuveita Reykjavíkur	60	56	116
Íþrótt- og tómstundasvið	41	75	116
Hjá ríkinu, aðallega hjá Landspítala	5	63	68
Leikskólasvið	5	44	49
Þjónustu- og rekstrarsvið	18	29	47
Strætó bs	38	6	44
Velferðarsvið	7	24	31
Framkvæmdasvið	15	12	27
Menninga- og ferðamálasvið	8	16	24
Reykjavík - óflokkað	4	14	18
Faxaflóahafnir	11	5	16
Fjármálasvið	0	14	14
Innheimtustofnun sveitarfélaga	2	8	10
Stjórnsýsla og starfsmannasvið	1	9	10
Skipulags- og byggingasvið	5	3	8
Félagsbústaðir hf.	4	1	5
Slökkvilið höfuðborgarsvæðis	0	5	5
Umhverfissvið	2	2	4
Skrifstofa borgarstjóra	1	3	4
Vélamiðstöð (einkafyrirt.)	0	2	2
Fél.st. Stúdenta	0	1	1
Hvarf leikskóli	0	1	1
IBBOT(einkafyrirtæki)	0	1	1
Skerjagarður leikskóli	0	1	1
Skýrr hf.	1	0	1
Starfsmaður hjá BHM	0	1	1
Annað	0	1	1
Alls	278	557	835

## VIÐAUKI 2. ÞJÓNUSTA ST.RVK.

Einelti  
Endurgreiðslu á skólagjöldum  
Er trúnaðarmanneskja fyrir vinnustað sinn  
Ég var ósátt með það hvernig það var bætt meiri vinnu og álag á mig með tímanum án míns samþykkis.  
Fastlaunasamningi var sagt upp og annar settur á án okkar samþykkis.  
Ferðakjör  
Ferðastyrkur  
Ferðastyrkur í kynnisferð  
Fór með reikning og fékk endurgreitt  
Fór sem trúnaðarmaður fyrir annan starfsmann sem leitaði til starfsmannafélagsins  
Í sambandi við gleraugu sem að ég tapaði, hvort að gæti fengið þau bætt  
Íþróttastyrkur  
Laun að námsleyfi  
Lífeyrisgreiðslur  
Lífeyrisréttindi  
Líkamsræktarkort  
Námskeið  
Sambandi við starfsmatið að fá þá til að taka það til endurskoðunar  
Sem trúnaðarmaður starfsmanna  
Skiptingu á starfi, breytingar  
Sótti um flugmiða  
Styrk út á gleraugnakaup  
Sækja um styrk fyrir ferðakostnaði  
Tannlækna kosnaður  
Til að komast út úr félaginu  
Til að reyna að fá jólin borguð  
Upplýsingar um réttindi  
Út af sjúkdómi/psoriasis  
Útreiknings á vinnuhlutfalli  
V/mötuneytis  
V/uppl.um starfið  
Vanhæfni yfirmanns  
Var ekki boðin vinna eftir að reynt var að leggja námsflokka niður  
Var með fasta yfirvinnu en hún var tekin af svo launin lækkuðu átti að fá eitthvað í staðin en fékk aldrei  
Vegna breytinga á starfsheitum  
Vegna fæðingarorlofs  
Vegna starfsmats  
Vegna vangreiddra launa  
Vinnuferð  
Vinnuslys



## VIÐAUKI 3. KYNNINGARBRÉF

# Kjara- og þjónustukönnun Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar



FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN  
HÁSKÓLA ÍSLANDS

Ágæti félagsmaður!

Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar mun á allra næstu dögum standa fyrir símakönnun meðal félagsmanna sinna. Þú ert einn þeirra 1500 félagsmanna sem lent hafa í úrtakinu og átt því von á að fá símtal bráðlega.

Könnunin er unnin í samvinnu við Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, sem sér um framkvæmd könnunarinnar og úrvinnslu gagna. Á næstu dögum verður hringt í þig og þú beðin(n) um að svara nokkrum spurningum. Okkur langar til að biðja þig að taka vel á móti símtalinu og svara spurningum spyrllanna samviskusamlega því það er **hagur allra félagsmanna** að við vitum hug þeirra um kaup og kjör og þjónustu okkar.

Til að flýta fyrir og auðvelda þér að svara, fylgja hér aftan á blaðinu útskýringar á því hvaða launaupplýsingar við þurfum. Gott væri ef þú værir búin(n) að afla þér upplýsinga um spurningar sem lúta að launum í **febrúar 2007** samkvæmt launaseðli. Einnig væri gott ef þú hefðir launaseðilinn tiltækan við símann.

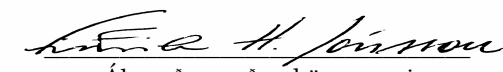
Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands tryggir nafnleynd þannig að útilokað er að rekja upplýsingar til einstaklinga sem taka þátt í könnuninni. Ábyrgðarmaður könnunarinnar er dr. Friðrik H. Jónsson forstöðumaður Félagsvísindastofnunar. Samkvæmt lögum ber að benda þér á að þér er ekki skylt að svara einstökum spurningum eða spurningalistanum í heild.

Hafir þú einhverjar spurningar varðandi könnunina, hafðu samband við **dr. Rögnu B. Garðarsdóttur**, verkefnastjóra hjá Félagsvísindastofnun í síma 525-4545

**Mundu að kannanir sem þessar eru liður í undirbúningi félagsins til að móta kröfugerðir vegna kjarasamninga. Með þinni þátttöku verður könnunin markvissari og niðurstöður áreiðanlegri.**

Með fyrirfram þökk og von um góðar undirtektir,

  
F.h. Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar  
Jakobína Þórðardóttir

  
Ábyrgðarmaður könnunarinnar  
Dr. Friðrik H. Jónsson, dósent  
Forstöðumaður Félagsvísindastofnunar

## Skýringar

### **Í spurningunum um laun ert þú beðin(n) um að miða við laun greidd 1. febrúar, 2007.**

Ef þú fékkst ekki greidd laun 1. febrúar ertu beðin(n) um að miða við síðasta launadag.

**Með mánaðarlaunum** er átt við hrein mánaðarlaun án nokkurra aukagreiðslna.

**Með heildarlaunum** er átt við hrein mánaðarlaun/föst mánaðarlaun + breytilegar aukagreiðslur (þ.e. hrein mánaðarlaun ásamt yfirvinnu, bónusgreiðslum, breytilegum bílastyrk og öðrum aukagreiðslum).

**Með föstum yfirvinnulaunum** er átt við fasta yfirvinnutíma hvort sem þeir eru unnir eða óunnir yfirvinnutímar sem uppbót á mánaðarlaun.

**Með öðrum yfirvinnulaunum** er átt við yfirvinnu sem þú hefur unnið og fengið sérstaklega greitt fyrir.

### **Vinsamlega hafið eftirfarandi upplýsingar fyrir febrúarlaun 2007 tilbúnar:**

#### **Starfsfólk í föstu starfshlutfalli:**

a. Heildarlaun	_____	krónur
b. Mánaðarlaun/grunnlaun fyrir skatt?	_____	krónur
c. Föst yfirvinnulaun fyrir skatt?	_____	krónur
d. Önnur yfirvinnulaun (breytileg milli mánaða) fyrir skatt?	_____	krónur
e. Akstursgreiðslur fyrir skatt?	_____	krónur
f. Vaktaálag fyrir skatt?	_____	krónur
g. Fæðisfé/ fyrir skatt?	_____	krónur
h. Annað, hvað? _____	_____	krónur

#### **Starfsfólk á tímakaupi:**

	Kr. á klst. fyrir skatt	Unnir tímar
Dagvinnutaxti	_____ krónur	_____ klst.
Álagstaxti 33,33%	_____ krónur	_____ klst.
Álagstaxti 50,00%	_____ krónur	_____ klst.
Álagstaxti 90,00%	_____ krónur	_____ klst.
Annað, hvað?	_____ krónur	_____ klst.

## VIÐAUKI 4. SPURNINGALISTI

Leiðbeiningar til spyrna í rauðu letri

*Lesið:*

Gott kvöld/góðan dag!

Ég heiti \_\_\_\_\_ og hringi frá Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands. Við erum að leggja kjarakönnun fyrir félagsmenn í Starfsmannafélagi Reykjavíkur. Þú ert í hópi 1500 manna sem lentu í úrtaki könnunarinnar. Við sendum þér bréf um daginn til að kynna þér könnunina, Fékkst þú bréfið?

*Já, Fékk bréfið:*

Má ég leggja fyrir þig nokkrar spurningar um kaup og kjör og viðhorf þitt til starfsmannafélagsins?

*Nei, Fékk EKKI bréfið:*

Nú, þá hefur eitthvað misfarist. Í þessu bréfi var könnunin kynnt og þú beðin um að taka þátt í könnuninni þar sem það er hagur allra félagsmanna að við vitum hug þeirra um kaup og kjör og þjónustu okkar. Má ég leggja fyrir þig nokkrar spurningar?

*Ef "já" → vill taka þátt*

Takk fyrir það.

Mér ber að benda þér á að þér er ekki skylt að svara einstökum spurningum eða spurningalistanum í heild, en farið verður með öll gögn sem fyllsta trúnaðarmál og starfsmenn starfsmannafélags Reykjavíkur munu ekki frá upplýsingar um svör einstakra aðila. Upplýsingar sem tengjast einstaklingum munu hvergi koma fram við úrvinnslu úr könnuninni.

*Ef "nei" → vill EKKI taka þátt*

Er einhver sérstök ástæða fyrir því að þú segir nei? \_\_\_\_\_

1. Hætt(ur) sem félagsmaður
2. Vill fá bréfið sent fyrst. Á hvaða heimilisfang (láta Félv.Stofnun vita strax!)
3. Í fríi/erlendis, hvenær er von á viðkomandi til baka? \_\_\_\_\_
4. Vill ekki taka þátt
5. Annað, hvað: \_\_\_\_\_

*Ef "nei":*

Þá þakka ég bara fyrir samtalið . Vertu bless.

Til spyrta:

Skráíð spyrtaúmer: \_\_\_\_\_

Skráíð dagsetningu: \_\_\_\_\_

Skráíð númer viðmælanda: \_\_\_\_\_

**SKRÁIÐ FÆÐINGARÁR VIÐMÆLANDA:**

19 \_\_\_\_\_

**SKRÁIÐ KYN VIÐMÆLANDA:**

- 1 Karl
- 2 Kona

**SKRÁIÐ VINNUSTAÐ VIÐMÆLANDA :**

- 1 Félagsstofnun stúdenta
- 2 Félagsbústaðir hf.
- 3 Hvarf leikskóli
- 4 IBBOT
- 5 Innheimtustofnun sveitarfélaga
- 6 Leikfélag Reykjavíkur
- 7 Skerjagarður leikskóli
- 8 Skýrr hf.
- 9 Slökkvilið höfuðborgarsvæðis
- 10 Vélamiðstöð
- 11 Félagsmenn St.Rv. Í störfum hjá ríkinu,
- 12 Orkuveita Reykjavíkur
- 13 Reykjavík
- 14 Faxaflóahafnir

**STARFSMAT (EINGÖNGU starfsmenn merktir "Reykjavík" spurðir sp 1-4).**

1. **Í kjarasamningi við Reykjavíkurborg frá janúar 2001 var samið um að nota eitt þróað starfsmatskerfi og meta öll störf á vegum Reykjavíkurborgar á sambærilegan hátt. Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér Starfsmatið vera sem aðferð til þess að ákvarða laun?**
  - <sub>1</sub> Mjög sanngjarnt
  - <sub>2</sub> Frekar sanngjarnt
  - <sub>3</sub> Hvorki sanngjarnt né ósanngjarnt
  - <sub>4</sub> Frekar ósanngjarnt
  - <sub>5</sub> Mjög ósanngjarnt
  - <sub>9</sub> Veit ekki
  
2. **Hafði Starfsmat áhrif á laun þín til hækkunar?**
  - <sub>1</sub> Já
  - <sub>2</sub> Nei
  - <sub>9</sub> Veit ekki
  
3. **Færð þú hæfnislaunaflokk/a?**
  - <sub>1</sub> Já
  - <sub>2</sub> Nei
  - <sub>9</sub> Veit ekki
  
4. **Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér núverandi hæfnislaunakerfi vera til þess að meta hæfni starfsfólks til launa?**
  - <sub>1</sub> Mjög sanngjarnt
  - <sub>2</sub> Frekar sanngjarnt
  - <sub>3</sub> Hvorki sanngjarnt né ósanngjarnt
  - <sub>4</sub> Frekar ósanngjarnt
  - <sub>5</sub> Mjög ósanngjarnt
  - <sub>9</sub> Veit ekki

---

**STARFSMANNASAMTAL (ALLIR SPURÐIR).**

5. **Hefur þú farið í starfsmannasamtal á síðustu 18 mánuðum?**

**(SPYRLAR ATH. EF FÓLK VEIT EKKI HVÆÐ ÁTT ER VIÐ MÁ LESA EFTIRFARANDI:**  
Starfsmannasamtal er skipulagt trúnaðarsamtal milli stjórnanda og starfsmanns þar sem meðal annars er farið yfir verkefni starfsmanns, árangur, starfspróun og símenntun og líðan hans í starfi)

  - <sub>1</sub> Já,
  - <sub>2</sub> Nei
  - <sub>3</sub> Ég veit það ekki
  - <sub>9</sub> Neitar að svara
  
6. **Hversu gagnleg eða gagnlítill telur þú starfsmannasamtöl vera?**
  - <sub>1</sub> Mjög gagnleg
  - <sub>2</sub> Frekar gagnleg
  - <sub>3</sub> Hvorki gagnleg né gagnlítill
  - <sub>4</sub> Frekar gagnlítill
  - <sub>5</sub> Mjög gagnlítill
  - <sub>9</sub> Veit ekki/neitar

---

**SÍMENNTUN OG STARFSÞRÓUN (ALLIR SPURÐIR)**

7. Er virk símenntunar- eða fræðsluáætlun á þínum vinnustað?
- <sub>1</sub> Já  
<sub>2</sub> Nei  
<sub>3</sub> Ég veit það ekki  
<sub>9</sub> Neitar að svara
8. Veitir vinnustaður þinn þér möguleika á að sækja símenntun í tengslum við starf þitt á vinnutíma?
- <sub>1</sub> Já  
<sub>2</sub> Nei  
<sub>3</sub> Ég veit það ekki  
<sub>9</sub> Neitar að svara
9. Ef þú sækir eða hefur sótt símenntun utan vinnutíma, færðu þann tíma greiddan?
- <sub>1</sub> Já  
<sub>2</sub> Nei  
<sub>3</sub> Ég veit það ekki  
<sub>9</sub> Neitar að svara
10. Hefur þú nýtt þér tækifæri til símenntunar síðustu 12 mánuðina?
- <sub>1</sub> Já  
<sub>2</sub> Nei  
<sub>3</sub> Hef ekki fengið tækifæri  
<sub>9</sub> Neitar að svara

---

**LAUN/TEKJUR (ALLIR SPURÐIR sp. 11- 12)**

**SPYRLAR LESIÐ:**

Nú spyr ég þig nokkurra spurninga um laun og vinnutíma. Ef þú ert í fleiri en einu starfi, vinsamlegast miðaðu svör við eftirfarandi spurningum við AÐALSTARF þitt. Það er að segja, það starf þar sem þú ert í hærra starfshlutfalli

11. Hversu lengi hefur þú starfað hjá stofnuninni eða fyrirtækinu sem þú starfar hjá í sama eða sambærilegu starfi?

(spyrjar ef þarf, ítreka að miða við aðalstarf)

\_\_\_\_\_ ár og/eða \_\_\_\_\_ mánuður/ir.

(eða ef fólk vill svara svona: síðan í \_\_\_\_\_ mánuði árið \_\_\_\_\_ OG VIÐ REIKNUM ÚT starfsaldur..)

12. Ertu í fullu starfi, hlutastarfi eða ert þú ekki í föstu starfshlutfalli?

(spyrjar: 'ekki fast starfshlutfall' þýðir tímakaup)

- <sub>1</sub> Fullu starfi (100%).  
<sub>2</sub> Hlutastarfi. Hvert er starfshlutfallið? \_\_\_\_\_ %  
<sub>3</sub> Er ekki í ákveðnu starfshlutfalli, **svara næst sp 20.**

**(SPURNINGAR AÐEINS FYRIR FÓLK Í FÖSTU STARFSHLUTFALLI)**

**SPYRLAR LESIÐ:**

“Í spurningunum hér á eftir um laun ert þú beðin(n) um að miða við greidd laun 1. febrúar 2007 fyrir aðalstarf þitt. Ef þú fékkst ekki greidd laun 1. febrúar ertu beðin(n) um að miða við síðustu útborgun.”

13. Hversu mikið hafðir þú í heildarlaun fyrir aðalstarf þitt 1. febrúar árið 2007, fyrir skatt? Heildarlaun \_\_\_\_\_krónur.

(SPYRLAR: Heildarlaun eru laun og aðrar greiðslur, t.d. venjuleg mánaðarlaun OG yfirvinnulaun)

**SPYRLAR: Vinsamlegast skráið svör við launasurningum í HEILUM UPPHÆÐUM, til dæmis 234500, en ekki 234,5 þús.**

**SPYRLAR LESIÐ:**

“Nú bið ég þig að sundurgreina launin niður í nokkra þætti.”

14. Hversu há upphæð af heildarlaunum þínum 1. febrúar 2007 fyrir aðalstarf þitt voru:

- a) Mánaðarlaun/grunnlaun fyrir skatt? \_\_\_\_\_krónur.
- b) Föst yfirvinnulaun fyrir skatt? \_\_\_\_\_krónur.
- c) Önnur yfirvinnulaun (breytileg milli mánaða) fyrir skatt? \_\_\_\_\_krónur.
- d) Akstursgreiðslur fyrir skatt? \_\_\_\_\_krónur.
- e) Vaktaálag fyrir skatt? \_\_\_\_\_krónur.
- f) Fæðisfé (fæðispeningur) fyrir skatt? \_\_\_\_\_krónur.
- g) Annað, hvað? \_\_\_\_\_krónur.

15. Hvað vannst þú að jafnaði langa vinnuviku í síðasta mánuði í aðalstarfi þínu? Teldu með allar vinnustundir sem þú vannst óháð því hvort þú fékkst greitt sérstaklega fyrir þær eða ekki.

\_\_\_\_\_klst. á viku.

16. Næst spyr ég þig um hversu margar yfirvinnustundir þú fékkst greitt fyrir 1. febrúar 2007 vegna aðalstarfs þíns, óháð því hvort þú vannst þær eða ekki

- a) Hversu margar unnar yfirvinnustundir fékkst þú greiddar? \_\_\_\_\_
- b) Hversu margar óunnar yfirvinnustundir fékkst þú greiddar? \_\_\_\_\_

17. Færð þú fastar akstursgreiðslur í aðalstarfi þínu?

- <sub>1</sub> Já
- <sub>2</sub> Nei
- <sub>3</sub> Ég veit það ekki
- <sub>9</sub> Neitar að svara

18. Færð þú föst símahlunnindi í aðalstarfi þínu?

- <sub>1</sub> Já
- <sub>2</sub> Nei
- <sub>3</sub> Ég veit það ekki
- <sub>9</sub> Neitar að svara

**(Launaspurningar fyrir þá sem eru ekki í föstu starfshlutfalli (fá greitt miðað við tímakaup).**

(spyrjar hoppa hingað sjálfkrafa í staðinn fyrir sp 13-18 ef svar við sp 12 er 3 (Er ekki í ákveðnu starfshlutfalli))

**SPYRLAR LESIÐ:**

“Í spurningunum hér á eftir um laun ert þú beðin(n) um að miða við greidd laun 1. febrúar 2007 fyrir aðalstarf þitt. Ef þú fékkst ekki greidd laun 1. febrúar ertu beðin(n) um að miða við síðustu útborgun.”

19. Hversu mikið hafðir þú í heildarlaun fyrir aðalstarf þitt 1. febrúar árið 2007, fyrir skatt? Heildarlaun \_\_\_\_\_ krónur.

(SPYRLAR: Heildarlaun eru laun og aðrar greiðslur, t.d. venjuleg mánaðarlaun OG yfirvinnulaun)

**SPYRLAR: Vinsamlegast skráið svör við launaspurningum í HEILUM UPPHÆÐUM, til dæmis 234500, en ekki 234,5 þús.**

20. Færð þú greitt tímakaup samkvæmt dagvinnutaxta, álagstaxta eða bæði?

- <sub>1</sub> Samkvæmt dagvinnutaxta **(Sleppa liðum b) til d) í sp 21 og 22)**  
<sub>2</sub> Samkvæmt álagstaxta **(sleppa lið a) í sp 21 og 22)**  
<sub>3</sub> Bæði samkvæmt dagvinnu- og álagstaxta

21. Segðu mér hve hátt tímakaup þitt er samkvæmt launaseðli 1. febrúar, 2007

(Spyrill Merktu við allt sem við á. ALLAR UPPHÆÐIR ERU FYRIR SKATT)

- a) Fyrir dagvinnutaxta? \_\_\_\_\_ kr. á klst. fyrir skatt  
b) En fyrir álagstaxta sem er 33,33%? \_\_\_\_\_ kr. á klst. fyrir skatt  
c) En fyrir álagstaxta sem er 50%? \_\_\_\_\_ kr. á klst. fyrir skatt  
d) En hvað með 90% álagstaxta? \_\_\_\_\_ kr. á klst. fyrir skatt

22. Hversu margar vinnustundir fékkst þú greitt fyrir 1. febrúar?

(Spyrill Merktu við allt sem við á.)

- a) Fyrir dagvinnutaxta? \_\_\_\_\_ Klst.  
b) En fyrir 33,33% álagstaxta? \_\_\_\_\_ Klst.  
c) En fyrir 50% álagstaxta? \_\_\_\_\_ Klst.  
d) Að lokum fyrir 90% álagstaxta? \_\_\_\_\_ Klst.



---

**VIÐHORF TIL LAUNA (ALLIR SVARA)**

23. Hvaða mánaðarlaun eða grunnlaun (fyrir skatt) finnst þér sanngjörn fyrir þína vinnu? \_\_\_\_\_ kr. á mán.
24. Telur þú launkjör á þínum vinnustað betri, svipuð eða verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum? (spylar ýta mun eða frekar betri/verri)
- <sub>1</sub> Mun betri
  - <sub>2</sub> Heldur betri
  - <sub>3</sub> Svipuð
  - <sub>4</sub> Heldur verri
  - <sub>5</sub> Mun verri
  - <sub>9</sub> Veit ekki
25. Hvernig metur þú að lífskjör þín séu núna miðað við fyrir 12 mánuðum síðan? Eru þau betri, svipuð eða verri? (spylar ýta mun eða frekar betri/verri)
- <sub>1</sub> Mun betri
  - <sub>2</sub> Heldur betri
  - <sub>3</sub> Svipuð
  - <sub>4</sub> Heldur verri
  - <sub>5</sub> Mun verri
  - <sub>9</sub> Veit ekki
26. Hafa orðið breytingar á samsetningu launa þinna á síðastliðnu ári?
- (spylar: ef fólk vill útskýringar, er átt við hvort samsetning launa/ en ekki upphæð hafi breyst t.d. hvort föst yfirvinna hafi verið tekin út, hvort fastlaunasamningur hafi komið í staðinn fyrir samning með dagvinnu og yfirvinnu o.s.frv.)
- Sp 26a. EF JÁ, hafa breytingar orðið til hins verra eða betra?**
- <sub>1</sub> Já breytingar til hins verra
  - <sub>2</sub> Já, breytingar til hins betra
  - <sub>3</sub> Nei, engar breytingar orðið
  - <sub>9</sub> Veit ekki

**Þjónusta starfsmannafélags og starfsánægja (Allir svara)**

27. Hefur þú leitað eftir þjónustu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?
- <sub>1</sub> Já
  - <sub>2</sub> Nei → **Svara næst spurningu 31**
  - <sub>9</sub> Veit ekki / Neitar
28. Vegna hvers leitaðir þú síðast til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar? (spyrjar ekki lesa upp liðina, merkið í þann reit sem við á)
- <sub>1</sub> Vegna kjaramála/launamála, túlkun samninga
  - <sub>2</sub> Vegna lögræðimála/réttindamála
  - <sub>3</sub> Vegna orlofshúsa
  - <sub>4</sub> Vegna námskeiða eða fyrirlestra
  - <sub>5</sub> Vegna umsókna í starfsmennta eða vísindasjóð
  - <sub>6</sub> Vegna umsókna í forvarna og heilsueflingarsjóð (spyrjar: þetta er líkamsræktarstyrkur)
  - <sub>7</sub> Vegna umsókna í Styrktarsjóð BSRB (spyrjar: sem styrkir fólk í veikindum, og forvarnir t.d. líkamsræktarstyrkur, sjúkraþjálfun, krabbameinsleit tannlækniskostn. gleraugu, og margt fleira)
  - <sub>8</sub> Annað, hvað? \_\_\_\_\_
  - <sub>9</sub> Veit ekki / Neitar
29. Með hvaða hætti leitaðir þú síðast til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar? Með símtali, bréfi, tölvupósti eða með heimsókn á skrifstofuna?
- <sub>1</sub> Með símtali
  - <sub>2</sub> Með bréfi
  - <sub>3</sub> Með tölvupósti
  - <sub>4</sub> Með heimsóknum
  - <sub>9</sub> Veit ekki / Neitar
30. Fékkst þú svör við því sem þú spurðir um eða lausn á þínum málum)?
- <sub>1</sub> Já
  - <sub>2</sub> Já, að hluta til
  - <sub>3</sub> Nei
  - <sub>9</sub> Veit ekki / Neitar
31. Veist þú hver eru helstu verkefni Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?
- <sub>1</sub> Já
  - <sub>2</sub> Já, að einverju leyti
  - <sub>3</sub> Nei
  - <sub>9</sub> Neitar
32. Hversu oft eða sjaldan skoðar þú heimasíðu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar? (spyrjar LESA upp svarmöguleika!!)
- <sub>1</sub> Daglega
  - <sub>2</sub> Nokkrum sinnum í viku
  - <sub>3</sub> Nokkrum sinnum á mánuði, eða sjaldnar
  - <sub>4</sub> Hef aldrei skoðað heimasíðu Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar.

33. **Lest þú fréttabréf Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?**  
**33.a EF Já, lestu það að jafnaði allt, að hluta til eða flettir þú lauslega blaðinu?**
- <sub>1</sub> Að jafnaði allt
  - <sub>2</sub> Að hluta til
  - <sub>3</sub> Fletti blaðinu lauslega
  - <sub>4</sub> Nei ég les það ekki
  - <sub>9</sub> Veit ekki/Neitar
34. **Þegar á heildina er litið, hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú í þínu starfi?**  
**(Spyrlar: ýta frekar eða mjög)**
- <sub>1</sub> Mjög ánægð/ur
  - <sub>2</sub> Frekar ánægð/ur
  - <sub>3</sub> Hvorki ánægð/ur né óánægð/ur
  - <sub>4</sub> Frekar óánægð/ur
  - <sub>5</sub> Mjög óánægð/ur
  - <sub>9</sub> Veit ekki/neitar
35. **Þegar á heildina er litið, hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með starfsemi Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar?** **(Spyrlar: ýta frekar eða mjög)**
- <sub>1</sub> Mjög ánægð/ur
  - <sub>2</sub> Frekar ánægð/ur
  - <sub>3</sub> Hvorki ánægð/ur né óánægð/ur
  - <sub>4</sub> Frekar óánægð/ur
  - <sub>5</sub> Mjög óánægð/ur
  - <sub>9</sub> Veit ekki/neitar
36. **Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum um Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar?**
- A. Þegar á heildina er litið hafa félagsmenn jákvæða afstöðu til Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. (Spyrlar: ýta frekar eða mjög)**
- <sub>1</sub> Mjög sammála
  - <sub>2</sub> Frekar sammála
  - <sub>3</sub> Hvorki sammála né ósammála
  - <sub>4</sub> Frekar ósammála
  - <sub>5</sub> Mjög ósammála
  - <sub>9</sub> Veit ekki/neitar
- B. Þegar Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar ber á góma er sú umræða yfirleitt vinsamleg. (Spyrlar: ýta frekar eða mjög)**
- <sub>1</sub> Mjög sammála
  - <sub>2</sub> Frekar sammála
  - <sub>3</sub> Hvorki sammála né ósammála
  - <sub>4</sub> Frekar ósammála
  - <sub>5</sub> Mjög ósammála
  - <sub>9</sub> Veit ekki/neitar
- C. Þegar á heildina er litið er Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar talið vera traust (Spyrlar: ýta frekar eða mjög)**
- <sub>1</sub> Mjög sammála
  - <sub>2</sub> Frekar sammála
  - <sub>3</sub> Hvorki sammála né ósammála
  - <sub>4</sub> Frekar ósammála
  - <sub>5</sub> Mjög ósammála
  - <sub>9</sub> Veit ekki

---

## BAKGRUNNUR

37. **Hjá hvað sviði eða fyrirtæki starfar þú hjá Reykjavíkurborg? (EINGÖNGU starfsmenn merktir "Reykjavík" spurðin).**

(SPYRILL!! Merktu aðeins við eitt svið.... AF LISTA yfir svið innar RVK:. Ef þú finnur ekki það svið þér finnst passa á listanum vinsamlegast skrifaðu atvinnugrein og stutta lýsingu fyrir neðan)

TÆMANDI LISTI KEMUR FRÁ STARFSMANNAFÉLAGI RVK.

---

### Menntun og starf (Allir svara)

38. **Hvert er hæsta menntastig sem þú hefur lokið? (Spyrlar athugið: Ef eitthvað er óljóst varðandi þau próf sem svarendur hafa lokið, skrifið þá athugasemdir við spurninguna)**
- 1 **Grunnskólanám** (Landspróf eða samræmd próf) eða minna.
  - 2 **Stutt starfsnám, það er ársnám eða minna** (dæmi; lokið einu ári eða minna í eftirfarandi námi: lögreglu-, vélstjóra-, stýrimanna-, banka-, póst-, tölvu-, viðskipta-, bókhalds-, trygginga-, ritara-, fiskvinnslu-, hússtjórnarnámi eða öðru starfsnámi. )
  - 3 **Lengra starfsnám, meira en ársnám** (dæmi; lokið meira en einu ári í eftirfarandi námi: sjúkraliða-, lögreglu-, vélstjóra- og stýrimannanámi)
  - 4 **Iðnmenntun, sveins- og/eða meistarapróf.**
  - 5 **Próf úr sérskólum á eða við háskólastig**, s.s. kennaraprófi ekki B.Ed., myndlistarnámi, tækninámi o.fl.
  - 6 **Bóklegt framhaldsnám**, s.s. verslunarprófi eða stúdentsprófi.
  - 7 **3ja ára eða styttra háskólanám** BA, BS, B.ed. eða styttra nám á háskólastigi
  - Lengra en 3ja ára háskólanám, hvaða?**
    - 8 MA eða MS námi
    - 9 Kandidatsnámi
    - 10 Doktorsnámi
    - 11 Sérfræðinámi/starfsréttindanámi án sérstakrar gráðu
  - 12 **Öðru námi, hverju?**
  - 99 Neitar/ Veit ekki

### 39. Hvert er aðalstarf þitt?

(SPYRILL!! Merktu aðeins við eitt starf! FINNDU KÓÐANNN FYRIR STARFIÐ AF LISTA YFIR STÖRF... Ef þú finnur ekki starfsheiti sem þér finnst passa við starfið á listanum vinsamlegast skrifaðu starfsheiti og stutta lýsingu í opinn reit)

<b>A</b>		<b>O</b>	
1	Aðalbókari	62	OBSC sérfræðingur
2	Aðalgjaldkeri	<b>R</b>	
3	Aðalvarðstjóri	63	Rafeindavirki við stýribúnað
4	Aðstoðarforstöðumaður	64	Rafiðnaðarmaður
5	Aðstoðarverkstjóri	65	Ráðgjafi um samstarf foreldra og skóla
6	Afgreiðslumaður	66	Rekstrarfræðingur
7	Afgreiðslustjóri	67	Rekstrarfulltrúi
8	Atferlisþjálfari	68	Rekstrarstjóri
<b>B</b>		69	Ritari
9	Baðvörður	70	Ritari forstöðumanns
10	Birgðavörður	71	Ritari framkvæmdastjóra
11	Bílstjóri	72	Ritari trúnaðarlæknis
12	Bókari	<b>S</b>	
13	Bókavörður	73	Safnstjóri
14	Byggingaeftirlitsmaður	74	Safnvörður
<b>D</b>		75	Sendill á bíl
15	Deildarfulltrúi 1	76	Sérfræðingur
16	Deildarfulltrúi 2	77	Sérkennslufulltrúi
17	Deildarfulltrúi 3	78	Sérkennsluráðgjafi
18	Deildarstjóri	79	Sjúkrapjálfi
<b>E</b>		80	Skiptiborð, símavarsla
19	Eignafulltrúi	81	Skjalavörður
20	Einkaritari	82	Skólaliði
21	Félagsfræðingur	83	Skólaritari
<b>F</b>		84	Skrifstofumaður
22	Fjármálaráðgjafi	85	Skrifstofustjóri
23	Fjármálastjóri í skólum	86	Starfsfólk í veitingasölu
24	Fjárreiðustjóri	87	Starfsmaður á gæsluleikvelli
25	Forstöðumaður	88	Starfsmaður án uppeldismenntunar með deild
26	Fristundaleiðbeinandi	89	Starfsmaður í fatahengi
27	Fristundaráðgjafi	90	Starfsmaður Skóla
28	Fræðslustjóri	91	Starfsmannafulltrúi
29	Fulltrúi	92	Starfsráðgjafi
30	Fyrirliði	93	Stjórnunarritari
<b>G</b>		94	Stuðningsfulltrúi
31	Gangavörður	95	Stuðningsfulltrúi m/sérhæfingu.
32	Gjaldkeri	96	Stöðuvörður
33	Gæslumaður	97	Sundlaugarvörður
<b>H</b>		98	Sviðsstjóri
34	Heilbrigðisfulltrúi	<b>T</b>	
35	Hljóðmaður	99	Tækniteiknari
36	Hundaeftirlitsmaður	100	Tölvunarfræðingur
37	Húsvörður	101	Tölvuumsjónarmaður í grunnskóla
<b>I</b>		<b>U</b>	
38	Innheimtufulltrúi	102	Umsjónarmaður fasteigna
39	Innheimtustjóri	103	Uppeldis-/meðferðarfulltrúi (á vistheimili og athvarfi)
40	Íþrótt- og tómstundaráðgjafi	104	Uppeldismenntaður starfsmaður
<b>J</b>		105	Upplýsingafulltrúi
41	Jafnréttisráðgjafi	<b>V</b>	
<b>K</b>		106	Vaktformaður í íþróttamannvirki
42	Kerfisfræðingur	107	Vaktmaður
43	Kynningastjóri		
<b>L</b>			
44	Launafulltrúi		

45	Launaskrárfulltrúi	108	Verkefnastjóri
46	Launaskrárritari	109	Verkefnisstjóri
47	Leiðbeinandi	110	Vélaeftirlitsmaður
48	Liðsmaður	111	Viðgerðarmaður Stöðumæla
49	Lögfræðingur	<b>Y</b>	
<b>M</b>		112	Yfirbókari á FMR
50	Mannauðsráðgjafi	113	Yfirmaður í Eldhúsi
51	Matráðsmaður	114	Yfirmaður mótuneytis
52	Matreiðslumaður	115	Yfirsjúkráþjálfari
53	Matsfulltrúi	<b>Þ</b>	
54	Meindýraeyðir	116	Þjónustufulltrúi 1
55	Móttökufulltrúi Reykjavíkurborgar	117	Þjónustufulltrúi 2
56	Móttökuritari	118	Þjónustufulltrúi 3
57	Mælingamaður í byggingariðnaði	119	Þjónustustjóri
<b>N</b>		120	Þroskaþjálfari með deild
58	Náms- og starfsráðgjafi	121	Þróunarráðgjafi
59	Náttúrufræðingur	<b>Ö</b>	
60	Nemendaskrárritari	122	Öryggisvörður
61	Næturvörður		

**LESA:** Þá er þessu lokið, ég vil þakka þér kærlega fyrir þátttökuna.

**SPYRLAR: er búið að fylla út forsíðuna???**

## VIÐAUKI 5. KYNBUNDINN LAUNAMUNUR HJÁ STARFSFÓLKI REYKJAVÍKURBORGAR

Í töflu 80 eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar fyrir heildargreiðslur þegar eingöngu starfsfólk Reykjavíkurborgar var tekið með í útreikninga. Samkvæmt lokalíkani (5. líkani) voru konur að jafnaði með 14,9% lægri heildargreiðslur en karlar. Auk kyns höfðu þættir á borð við aldur, starfsaldur, starfsmat, menntun, yfirvinnu (unnin) og lengd vinnuviku marktæk áhrif á heildartekjur. Það þýðir að þessir þættir höfðu sjálfstæð áhrif á tekjur að teknu tilliti til allra annarra þátta. Saman skýrðu þættir (breytur) lokalíkans 59,5% í heildardreifingu heildarlauna.

**Tafla 80. Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um heildarlaun (log) fólks í fullu starfi hjá Reykjavíkurborg.**

	Fasti	Skýrð dreifing Leiðrétt R <sup>2</sup>		B Aðhvarfs stuðull	Hlutfallsmunur launa
Líkan 1	12,71***	10,6%	Kyn	-0,25***	-22,4%
Líkan 2	12,67***	39,8%	Kyn	-0,25***	-21,9%
			Starfsmatsstig	0,00***	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
Líkan 3	11,75***	54,6%	Kyn	-0,16***	-15,1%
			Starfsmatsstig	0,00***	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	0,02***	1,9%
			Unnin yfirvinna	0,00***	0,1%
Líkan 4	11,74***	55,0%	Kyn	-0,16***	-14,9%
			Starfsmatsstig	0,00***	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	0,02***	2,0%
			Unnin yfirvinna	0,00***	0,1%
			Menntun	0,02*	1,9%
Líkan 5	11,25***	59,5%	Kyn	-0,16***	-14,9%
			Starfsmatsstig	0,00***	0,1%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	0,02***	1,6%
			Unnin yfirvinna	0,00***	0,1%
			Menntun	0,03***	3,5%
			Starfsaldur	0,01***	0,9%
			Aldur	0,03***	2,7%
			Aldur í 2. veldi	0,01**	0,0%

óm Ómarktækt miðað við 5% öryggismörk

\* Marktækt miðað við 5% öryggismörk

\*\* Marktækt miðað við 1% öryggismörk

\*\*\* Marktækt miðað við 0,1% öryggismörk

Tafla 81 sýnir niðurstöður aðhvarfsgreiningar fyrir dagvinnulaun. Samkvæmt lokalíkani (5. líkani) eru konur með 3,8% lægri dagvinnulaun en karlar. Leiðréttur kynbundinn launamunur er því nokkuð lægri þegar um dagvinnulaun er að ræða heldur en heildarlaun. Aldur, starfsaldur, starfsmat og menntun höfðu einnig sjálfstæð áhrif á dagvinnulaun að teknu tilliti til annarra þátta.

Víxlhrif kyns og starfs og kyns og menntunar voru könnuð en engin marktæk áhrif fundust. Þetta átti einnig við um heildarlaun. Fimmta líkan var því í báðum tilfellum lokalíkanið.

**Tafla 81. Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, starfs, menntunar, aldurs, starfsaldurs og vinnutíma um dagvinnulaun (log) fólks í fullu starfi hjá Reykjavíkurborg.**

	Fasti	Skýrð dreifing Leiðrétt R <sup>2</sup>		B Aðhvarfs stuðull	Hlutfallsmunur launa
Líkan 1	12,33 <sup>***</sup>	1,0%	Kyn	-0,07 <sup>*</sup>	-6,3%
Líkan 2	12,31 <sup>***</sup>	61,1%	Kyn	-0,06 <sup>**</sup>	-5,8%
			Starfsmatsstig	0,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
Líkan 3	12,11 <sup>***</sup>	61,8%	Kyn	-0,05 <sup>*</sup>	-4,4%
			Starfsmatsstig	0,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	0,00 <sup>**</sup>	0,4%
			Unnin yfirvinna	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
Líkan 4	12,10 <sup>***</sup>	63,8 %	Kyn	-0,04 <sup>*</sup>	-4,2%
			Starfsmatsstig	0,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	0,00 <sup>**</sup>	0,4%
			Unnin yfirvinna	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Menntun	0,02 <sup>***</sup>	2,4%
Líkan 5	11,53 <sup>***</sup>	71,0%	Kyn	-0,04 <sup>*</sup>	-3,8%
			Starfsmatsstig	0,00 <sup>***</sup>	0,2%
			Starfsmatsstig í 2. veldi	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Lengd vinnuviku	0,00 <sup>óm</sup>	0,1%
			Unnin yfirvinna	0,00 <sup>óm</sup>	0,0%
			Menntun	0,04 <sup>***</sup>	4,1%
			Starfsaldur	0,01 <sup>***</sup>	0,6%
			Aldur	0,03 <sup>***</sup>	2,9%
			Aldur í 2. veldi	0,00 <sup>***</sup>	0,0%

óm Ómarktækt miðað við 5% öryggismörk

\* Marktækt miðað við 5% öryggismörk

\*\* Marktækt miðað við 1% öryggismörk

\*\*\* Marktækt miðað við 0,1% öryggismörk